



VRIJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM

FACULTEIT DER
BETAWETENSCHAPPEN

Inbeddingsgarantie Veni & Vidi

Over dit document

URL werkversie	Inbeddingsgarantie Veni-Vidi (suggesties en commentaar naar onderzoek.beta@vu.nl)
English version	Link
Type document	Facultaire regeling
Datum laatste aanpassing	22 september 2023 (juiste links naar NWO voor info over Vernieuwingsimpuls en formulieren)
Auteur(s)	Beleid BETA, HRM BETA VU
Verspreiding	Faculteit
Geconsolideerde PDF versies	
<i>Versie</i>	<i>Omschrijving</i>
2019-06-06	FB besluit 21 juni 2019

Inleiding

Met ingang van de aanvraagrondes voor Veni- (vanaf januari 2019) en Vidi- (oktober 2018) financiering vraagt NWO kandidaten om een zogeheten 'inbeddingsgarantie'. Dat wil zeggen dat onderzoekers alleen nog met steun van hun beoogde onderzoeksinstituut aanvragen voor Veni en Vidi kunnen indienen. Voor Veni betekent dit dat de kandidaat, bij honorering, het onderzoek bij de instelling mag uitvoeren voor de duur van de subsidie. Voor Vidi betekent dit dat kandidaten een tenure track positie of vaste aanstelling krijgen van de instelling bij honorering. Deze maatregel vloeit voort uit de eerder door NWO aangekondigde maatregelen om de aanvraagdruk te verminderen en de afspraken die NWO daarover maakte met UNL (voorheen: VSNU). De verwachting is dat dit zal leiden tot minder aanvragen en een betere aansluiting bij het personeelsbeleid van de onderzoeksinstituten. De Veni en Vidi maken deel uit van de Vernieuwingsimpuls van NWO persoonsgebonden financiering aan talentvolle onderzoekers (zie verder: [hier](#)).

Uitgangspunten beleid BETA

Vidi

Alleen Vidi-kandidaten die al een tenure track positie of vaste aanstelling hebben komen in aanmerking voor de inbeddingsgarantie. Postdocs komen hiervoor niet in aanmerking. BETA wil Vidi-kandidaten selecteren die niet alleen excellente onderzoekskwaliteiten hebben, maar

ook over uitstekende onderwijs-, managementkwaliteiten en valorisatie vaardigheden beschikken en bijdragen aan een diverse personeelssamenstelling (w.o. genderdiversiteit, academisch profiel, en internationalisering).

Veni

De Veni is gericht op pas gepromoveerde onderzoekers (o.a. postdocs) om gedurende drie jaar hun ideeën verder te ontwikkelen. Ook voor Veni-kandidaten is een inbeddingsgarantie nodig. De inbeddingsgarantie is voor de duur van de subsidie (drie jaar). Aan Veni-kandidaten worden geen additionele eisen vanuit de faculteit gesteld, want zij krijgen geen garantie voor een vaste aanstelling. Het kan noodzakelijk zijn dat een Veni-kandidaat eerst een half jaar plus 1 dag uit dienst gaat vanwege arbeidsjuridische beperkingen van tijdelijke contracten. De faculteit c.q. afdeling biedt, indien nodig, hulp bij het zoeken naar een andere positie voor deze periode.

Procedure

1. Bij het indienen van de Veni/Vidi-aanvraag wordt een formulier van de NWO voor de inbeddingsgarantie ingediend, die kun je vinden op de NWO-website:
 - [Veni](#)
 - [Vidi](#)
2. Het inbeddingsformulier wordt door de kandidaat ingevuld en voorgelegd aan de afdelingsmanager. De afdelingsmanager wint advies in bij HR:
 - a. Veni: het advies van de HR afdeling over de arbeidsrechtelijke gevolgen van een inbeddingsgarantie.
 - b. Vidi: de toets van de HR afdeling of de kandidaat een tenure track of (uitzicht op een) vaste aanstelling heeft.
3. De afdelingsmanager dient de inbeddingsgarantie en het HR advies in bij het [bestuurssecretariaat](#) ter ondertekening door de decaan, teneinde de inbeddingsgarantie te effectueren.