

#1 Leer je team kennen



⌚ 5-10 min

1. Verdeel de persona kaarten

Verdeel de persona kaarten onder de deelnemers in de groep. Vouw deze dubbel, zoals in het voorbeeld op de kaarten.

2. Verken je persona's

Verken je personakaarten individueel. Bekijk waar de oersiib goed in is, wat hen motiveert en hoe deze persoon van waarde kan zijn in jullie team. Je kunt dit op een post-it schrijven, als je wilt.

3. Deel je persona's met de groep

Stel een voor een de persona's die je hebt verkend voor aan de groep. Welke overeenkomsten en verschillen zie je tussen de persona's?

#2 Team indeling



🕒 15-20 min

1. Verdeel de taken over de teamleden

Bespreek de opdrachten. Welke taken passen het beste bij welke personen? Een persoon kan aan meerdere opdrachten werken.

Plaats de persona's op het bord. Je kunt post-its gebruiken voor extra toelichting.

2. Reflect on the composition.

- *Bekijk de motivaties van je teamleden nogmaals. Zou je iets veranderen naar aanleiding van hun ontwikkeldoelen?*
- *Wat zou de impact op het team zijn, als je iets zou veranderen?*

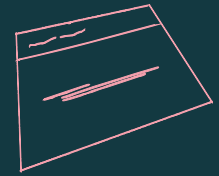
3. De rol van de team lead en andere persona's

Gebruik de team lead persona kaart om te beschrijven wat de rol van een team lead in dit team zou kunnen zijn.

- *What skills, strengths, fears and frustrations, and motivations are expected of the team lead?*

Welke andere teamleden of professional services staff zou van waarde voor het team kunnen zijn. Gebruik lege persona kaarten om ze te beschrijven.

#3 Plannen herzien



🕒 15-20 min

1. Bespreek de uitdagingen

Bespreek de uitdagingen die jullie groep heeft gekregen.

- *Hoe zou je deze uitdaging oplossen binnen het team?*
- *Welke kwaliteiten van teamleden zijn van waarde bij deze uitdaging?*

2. De teamindeling herzien

Verdeel de verantwoordelijkheden opnieuw, als dat nodig lijkt. Beschrijf je keuzes en inzichten op post-its en plak deze op het vel.

- *Welke aanpassingen zou je maken, op basis van de uitdagingen?*