

Pensioenbeleid

Over dit document

URL working draft	https://tinyurl.com/vubeta-pensioenbeleid (gebruik deze link voor suggesties en commentaar)
Document type	Facultaire richtlijn
Last modified	11-10-2021
Author(s)	Monique van de Raapkamp, Maaïke Verbree, Johan Gemser
Distribution	faculteit beta
Consolidated PDF versions	
<i>Version</i>	<i>Description</i>
2021-12-03	vastgesteld door FB
2022-01-14	termijn aangepast op verzoek ODC: 18 maanden => 24 maanden

Totstandkoming van document

- Ter discussie in AHO op 3 september en 1 oktober 2021
- Ter advisering in AHO op 5 november 2021
- Ter advies en instemming op grond van artikel 27, lid 1 onder e, van de WOR voor ODC in FGOV van 9 november 2021

Aanleiding

Volgens het huidige facultaire beleid is voor arbeidsovereenkomsten van medewerkers die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt goedkeuring van het FB nodig op een door de afdeling ingediend dispensatieverzoek. In specifieke gevallen is er voor hoogleraren ook goedkeuring van het CvB nodig (zie [Hooglerarenbeleid VU](#): benoeming emeriti). Naar aanleiding van een discussie in het AHO op 3 september 2021 over werkzaamheden na de pensioendatum en enkele recente dispensatieverzoeken wil het FB eenduidig pensioenbeleid opstellen over de voorwaarden waaronder het FB dispensatie verleent.

Algemeen uitgangspunt

Het algemene uitgangspunt is dat we jong talent de mogelijkheid willen bieden op een (academische) loopbaan in het hoger onderwijs, dit geldt zowel voor WP als OBP. Daarnaast willen we de enorme kennis en ervaring van medewerkers vóór de pensioengerechtigde leeftijd inzetten voor kennisoverdracht, coaching en begeleiding van jong talent. Dit impliceert dat:

- pensioneringen en opvolging worden opgenomen in het Strategisch Personeelsplan (SPP), de formatieplanning en eventuele funding/subsidiestrategie;
- er in principe geen subsidieaanvragen meer gedaan worden waarvan de honorering over de pensioendatum heengaait;
- er in beginsel in de Bètafaculteit geen nieuwe arbeidsovereenkomsten wordt aangegaan met medewerkers na de pensioengerechtigde leeftijd.

In de transitiefase (tot uiterlijk 1-1-2023) zal voor individuele casussen, waarvan afspraken voor ingang van dit vastgestelde pensioenbeleid zijn opgestart, maatwerk worden geboden.

Voorwaarden voor dispensatie arbeidsovereenkomst na pensionering

In specifieke omstandigheden kan het FB dispensatie verlenen voor tijdelijke aanstelling van pensioengerechtigde medewerkers¹. Het gaat dan altijd om een eenmalige arbeidsovereenkomst van beperkte omvang en termijn, waarbij de pensioengerechtigde ondersteunend is aan het talentbeleid van de faculteit. Afdelingen dienen een onderbouwd² dispensatieverzoek in met advies van HR. Het dispensatieverzoek wordt bij voorkeur al in het SPP aangekondigd en tenminste drie maanden³ voor de ingang van de pensioendatum.

1. Door specifieke omstandigheden is het niet tijdig gelukt bepaalde werkzaamheden voor de pensioendatum over te dragen aan een nieuwe of zittende medewerker (WP/OBP). De pensioengerechtigde beschikt over aantoonbare onvervangbare kennis en/of vaardigheden, waardoor het tijdelijk behouden van de medewerker voor een afdeling en/of opleiding van essentieel belang is. De nieuwe arbeidsovereenkomst met de pensioengerechtigde wordt aangegaan voor een overbruggingsperiode van typisch 12 maanden met een beperkte omvang (typisch 0,2 fte). In specifieke gevallen kan de aanstellingsduur verlengd worden tot maximaal 24 maanden; de noodzaak voor deze termijn dient dan wel overtuigend gemotiveerd te worden.
2. Er is sprake van een ERC advanced grant of vergelijkbaar, waarvan de honoreringskans het grootste is aan het einde van de carrière en het

¹ Voor Hoogleraren ligt al VU-beleid vast in het [Hooglerarenbeleid VU](#) (voor relevante passage zie benoeming emeriti). De gastvrijheidsverlening van emeriti hoogleraren wordt verlengd zolang de faculteit en emeritus dat beide wenselijk vinden.

² Het is bijvoorbeeld ondanks aantoonbare en herhaaldelijke pogingen nog niet gelukt een opvolger te vinden.

³ Houd er in de tijdsplanning rekening mee dat in sommige gevallen (zie [Hooglerarenbeleid VU](#)) arbeidsovereenkomsten van emeriti hoogleraren een besluit van het College van Bestuur behoeven.

penvoerderschap/coördinatie bij de VU is belegd. Het verzoek wordt ingediend vóór de aanvraag van de beurs.