

Faculteit der Bètawetenschappen

Vergelijking resultaten 2012 - 2015 - 2018

Leeswijzer

- Als gevolg van afrondingen komt het in enkele gevallen voor dat de som van percentages niet op exact 100% uitkomt.
- Niet alle medewerkers hebben alle vragen beantwoord (bijv. als gevolg van routing of het weglaten van de categorie 'weet niet/n.v.t.').
- Als een groep minder dan tien respondenten bevat, wordt er in verband met de anonimiteit niet over gerapporteerd. Dit wordt weergegeven met een streepje (-).
- Omdat prioriteiten en omstandigheden per onderwerp verschillen, is een universeel geldende normering bij het interpreteren van de schaalscores niet toe te kennen. Als leidraad hebben we de volgende grenzen gehanteerd[1]:

Schaal 1 – 5	Schaal 1 - 10	Interpretatie
≤ 2,5	≤ 5,0	Negatief
2,6 – 2,9	5,1 – 5,8	Gematigd negatief
2,9 – 3,1	5,8 – 6,2	Niet negatief, niet positief
3,1 – 3,5	6,2 – 7,0	Gematigd positief
≥ 3,5	≥ 7,0	Positief

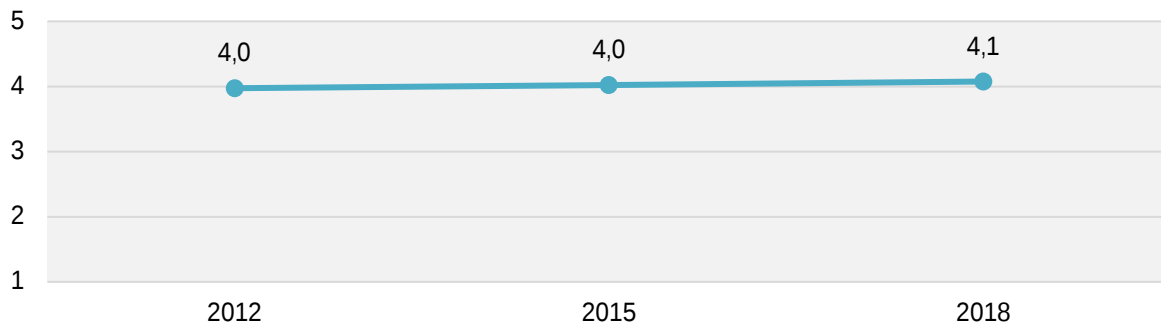
- Voor alle scores geldt: hoe hoger de score, hoe beter het onderwerp scoort. Alleen bij negatief gestelde items gebruiken we een 'omgedraaide' interpretatie en kleurentoekenning. Hier staat een hogere score voor een negatievere uitkomst. Deze items zijn cursief gemarkeerd.

- Als gevolg van afrondingen komt het in enkele gevallen voor dat dezelfde scores verschillende kleuren toegekend hebben gekregen. Zo krijgt een score van 3,47 een lichtgroene arcering, terwijl een score van 3,53 donkergroen gekleurd wordt. Beide getallen worden echter afgerond op 3,5.

- Er is gewerkt met de volgende aantallen respondenten:

2012: 725 respondenten
2015: 613 respondenten
2018: 560 respondenten

Uitdaging



Ik kan mijn kennis en vaardigheden volledig gebruiken

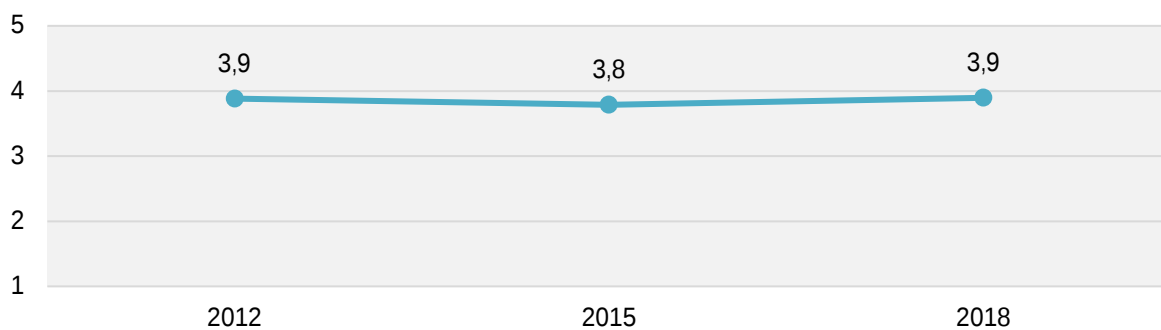
Ik moet werkzaamheden doen waar ik onvoldoende kennis en/of vaardigheden voor heb

Ik moet aan hoge eisen voldoen (bijv. hoge kwaliteitseis, hoge targets)

Ik leer nieuwe dingen in mijn werk

2012	2015	2018
3,9	4,0	4,1
2,5	2,7	2,6
3,8	3,9	3,9
4,2	4,2	4,2

Zelfstandigheid



Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk aanpak

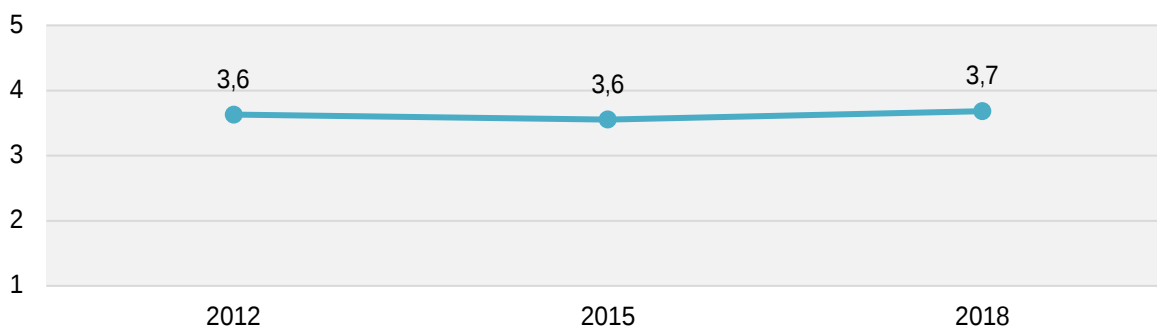
Ik heb voldoende bevoegdheden om mijn taken goed uit te voeren

Ik heb in mijn werk de mogelijkheden om zelf initiatieven te nemen

Ik word verantwoordelijk gesteld voor dingen waar ik geen invloed op heb

2012	2015	2018
4,1	4,0	4,1
3,9	3,8	3,9
4,2	4,2	4,3
2,7	2,8	2,7

Duidelijkheid



Mijn taken zijn duidelijk

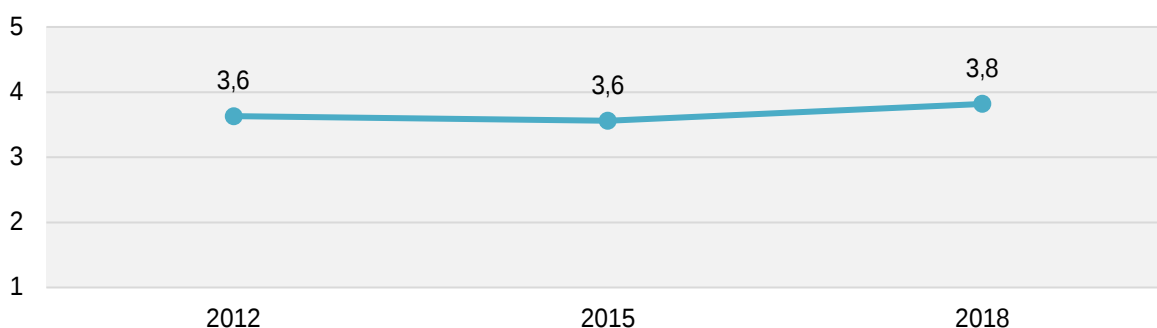
Mijn taken en bevoegdheden zijn goed op elkaar afgestemd

Het is mij duidelijk welke resultaten van mij worden verwacht

Ik krijg voldoende informatie om mijn werk goed te kunnen doen

2012	2015	2018
3,7	3,6	3,7
3,6	3,5	3,6
3,7	3,7	3,8
3,6	3,4	3,6

Sfeer



De werksfeer binnen mijn eenheid is goed

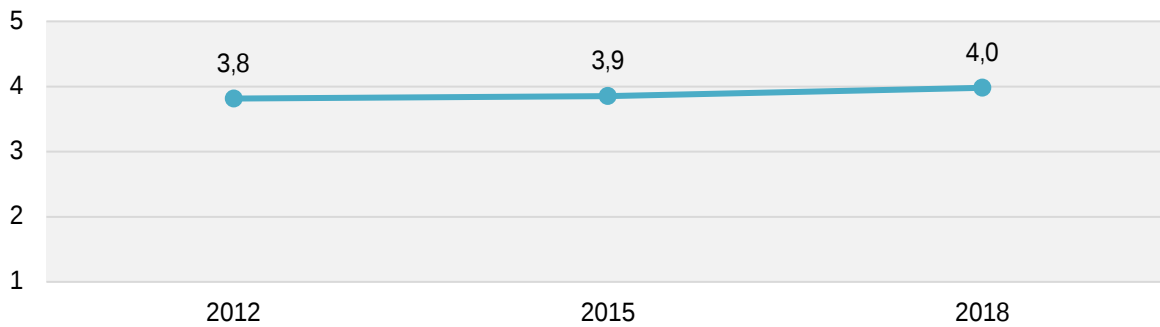
Binnen mijn eenheid is men inhoudelijk betrokken bij elkaars werk

Binnen mijn eenheid worden stimulerende (wetenschappelijke of inhoudelijke) discussies gevoerd

Binnen mijn afdeling blijven de problemen waar het echt om draait onbesproken

2012	2015	2018
3,9	3,7	4,1
3,5	3,4	3,7
3,5	3,5	3,7
-	2,8	2,7

Collega's



Ik heb een goede relatie met mijn collega's

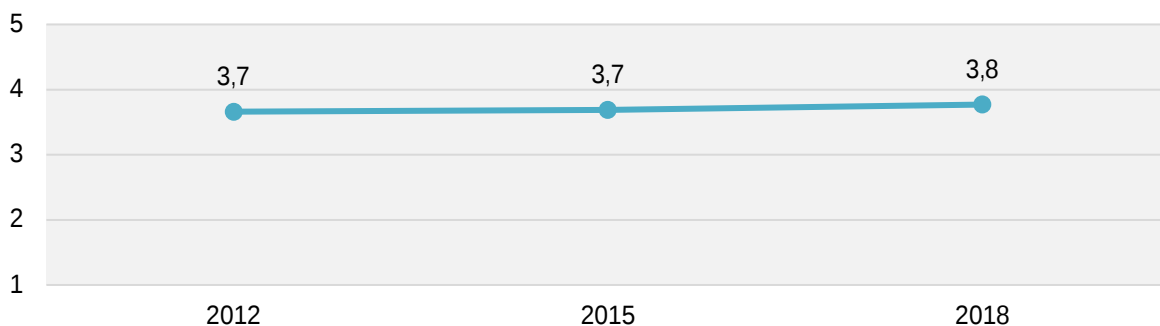
Ik krijg voldoende feedback op mijn functioneren van mijn collega's

Ik heb het gevoel dat mijn collega's mij respecteren

Als het nodig is kan ik mijn collega's om hulp vragen

2012	2015	2018
4,1	4,2	4,3
3,4	3,4	3,5
3,9	4,0	4,1
4,1	4,1	4,3

Leidinggevende



Mijn direct leidinggevende inspireert en motiveert mij

Mijn direct leidinggevende draagt bij aan een goede werksfeer

Mijn direct leidinggevende geeft duidelijk aan wat van mij verwacht wordt

Mijn direct leidinggevende geeft mij regelmatig feedback over mijn prestaties en functioneren

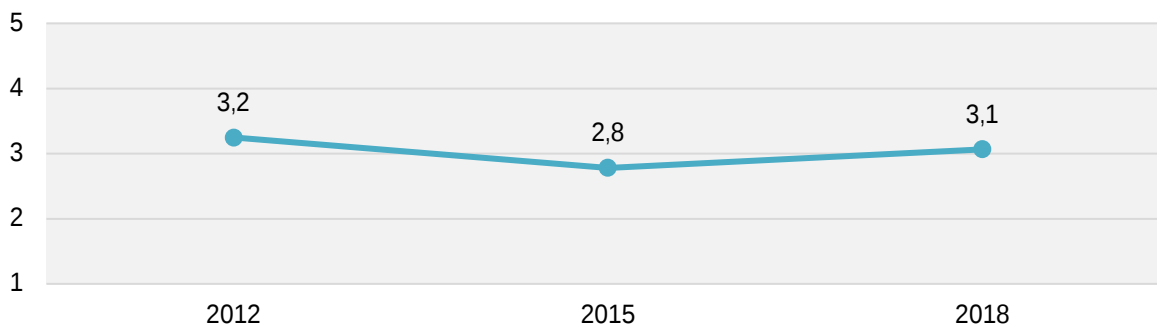
Mijn direct leidinggevende heeft goed zicht op mijn kwaliteiten en deskundigheid

Mijn direct leidinggevende boezemt mij vertrouwen in

Mijn direct leidinggevende gaat respectvol met mij om

2012	2015	2018
3,6	3,7	3,7
3,7	3,8	3,9
3,5	3,5	3,6
3,3	3,3	3,3
3,7	3,7	3,7
3,7	3,7	3,8
4,1	4,1	4,3

Leidinggevende taken



Mijn leidinggevende taken zijn goed te combineren met mijn andere taken

Ik kan in voldoende mate gebruikmaken van ondersteuning bij mijn leidinggevende taken

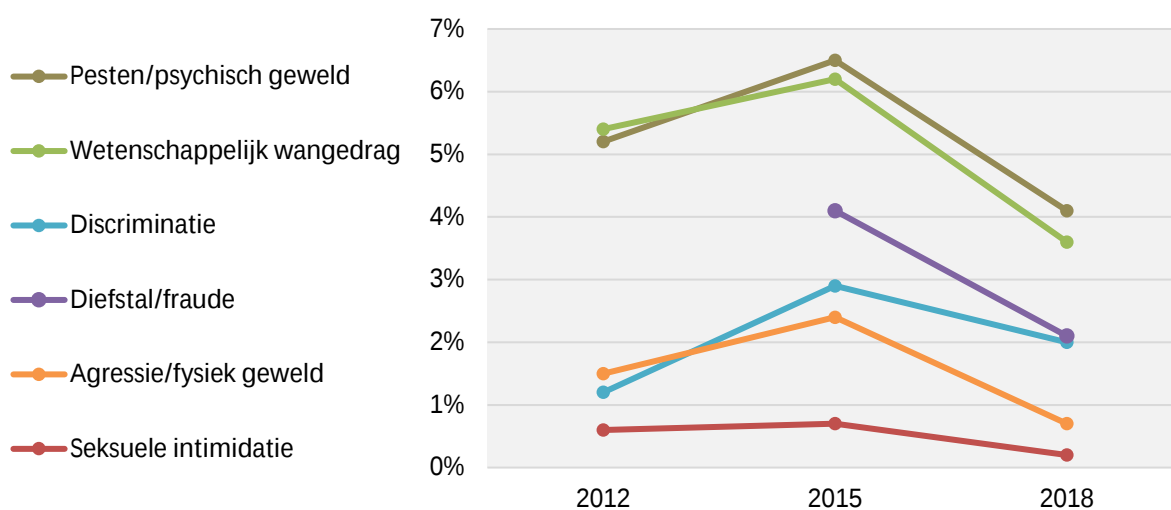
Digitalisering van werkprocessen ondersteunt mij bij mijn leidinggevende taken

Ik kan mijn medewerkers voldoende autonomie bieden om hun werk in te richten

In mijn functie is er een balans tussen verantwoordelijkheid nemen en verantwoording afleggen

	2012	2015	2018
Mijn leidinggevende taken zijn goed te combineren met mijn andere taken	3,5	3,2	3,3
Ik kan in voldoende mate gebruikmaken van ondersteuning bij mijn leidinggevende taken	3,0	2,4	2,8
Digitalisering van werkprocessen ondersteunt mij bij mijn leidinggevende taken	-	2,0	2,6
Ik kan mijn medewerkers voldoende autonomie bieden om hun werk in te richten	-	3,9	4,0
In mijn functie is er een balans tussen verantwoordelijkheid nemen en verantwoording afleggen	-	3,4	3,6

Sociale veiligheid



Pesten/psychisch geweld

Wetenschappelijk wangedrag

Discriminatie

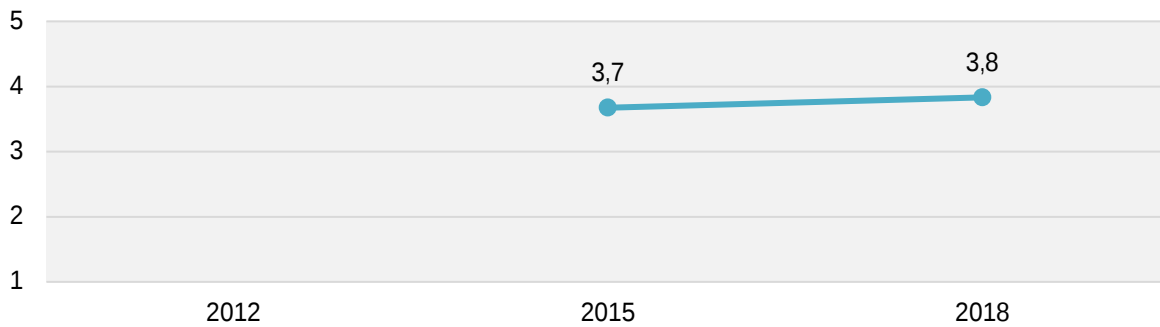
Diefstal/fraude

Agressie/fysiek geweld

Seksuele intimidatie

	2012	2015	2018
Pesten/psychisch geweld	5,2%	6,5%	4,1%
Wetenschappelijk wangedrag	5,4%	6,2%	3,6%
Discriminatie	1,2%	2,9%	2,0%
Diefstal/fraude	-	4,1%	2,1%
Agressie/fysiek geweld	1,5%	2,4%	0,7%
Seksuele intimidatie	0,6%	0,7%	0,2%

Diversiteit



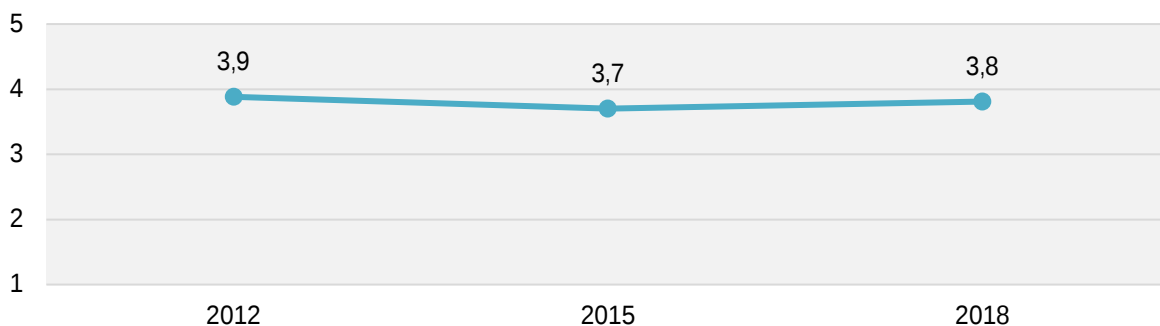
De organisatie heeft een cultuur waarin werknemers met verschillende achtergronden (geslacht, leeftijd, levensstijl, religie, etc.) welkom zijn

Binnen de organisatie worden verschillen tussen medewerkers positief gewaardeerd

Binnen de organisatie zijn mensen weinig geïnteresseerd in afwijkende perspectieven

	2012	2015	2018
De organisatie heeft een cultuur waarin werknemers met verschillende achtergronden (geslacht, leeftijd, levensstijl, religie, etc.) welkom zijn	-	3,9	4,0
Binnen de organisatie worden verschillen tussen medewerkers positief gewaardeerd	-	3,5	3,7
<i>Binnen de organisatie zijn mensen weinig geïnteresseerd in afwijkende perspectieven</i>	-	2,8	2,5

Balans werk/privé



Ik kan mijn werktijd goed afstemmen op mijn privésituatie

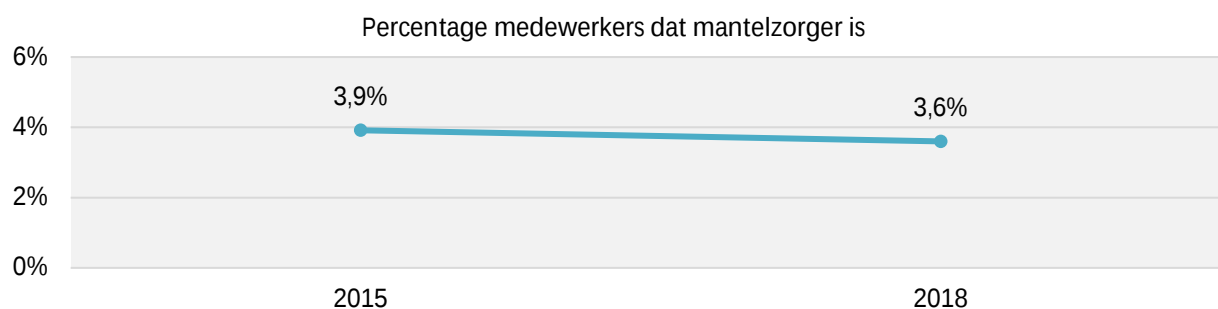
Ik heb voldoende mogelijkheden om verlof op te nemen wanneer mij dat uitkomt

De organisatie biedt voldoende mogelijkheden voor medewerkers om hun takenpakket (tijdelijk) aan te passen, wanneer privéomstandigheden dat vragen

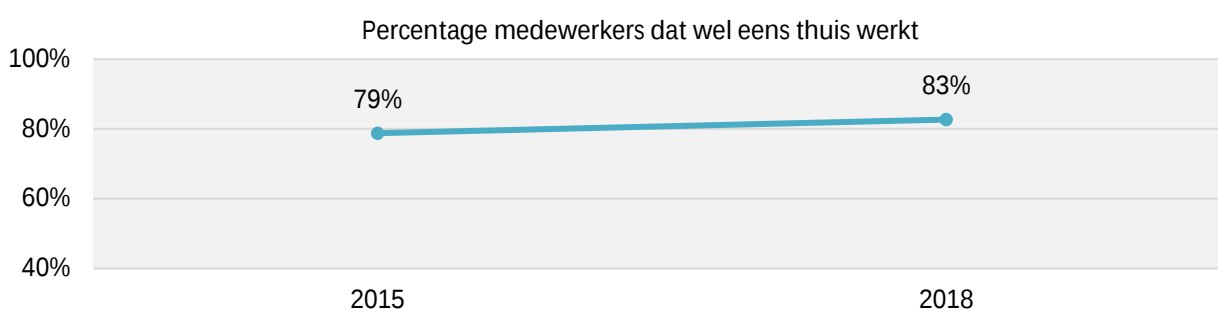
Om carrière te kunnen maken in de organisatie moeten medewerkers lange werkdagen maken en continu beschikbaar zijn

	2012	2015	2018
Ik kan mijn werktijd goed afstemmen op mijn privésituatie	4,0	3,8	3,9
Ik heb voldoende mogelijkheden om verlof op te nemen wanneer mij dat uitkomt	3,9	3,7	3,8
De organisatie biedt voldoende mogelijkheden voor medewerkers om hun takenpakket (tijdelijk) aan te passen, wanneer privéomstandigheden dat vragen	3,8	3,6	3,7
<i>Om carrière te kunnen maken in de organisatie moeten medewerkers lange werkdagen maken en continu beschikbaar zijn</i>	-	3,6	3,7

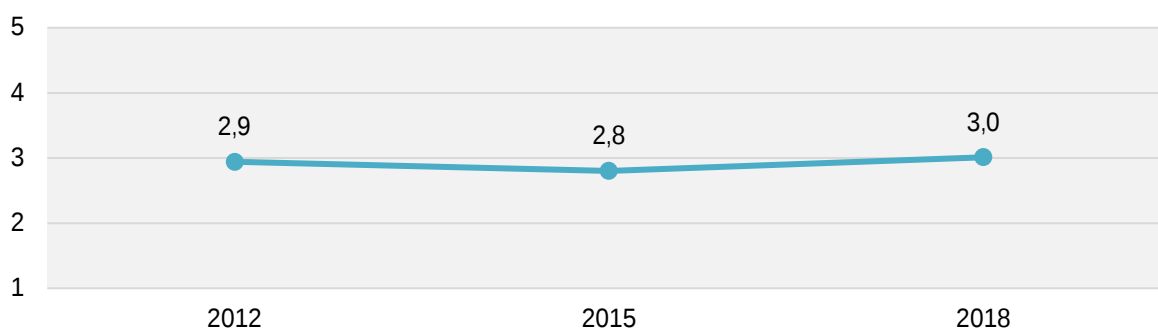
Mantelzorg



Thuiswerken



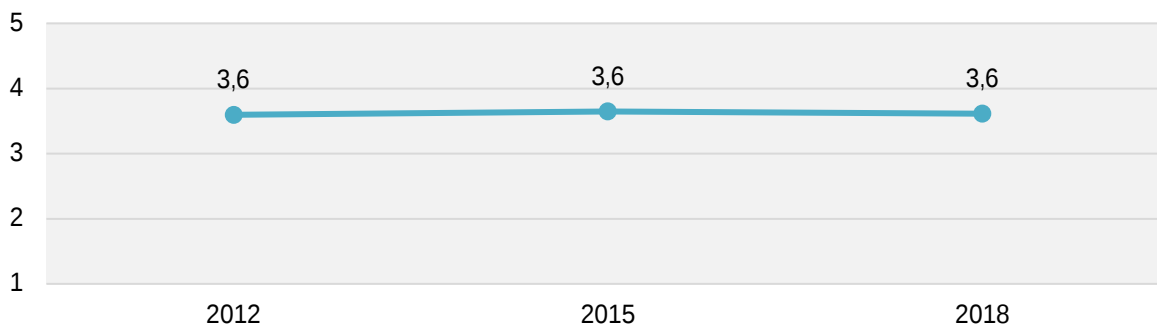
Loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden



Ik heb voldoende mogelijkheden om mijn loopbaanwensen te
 Ik krijg voldoende gelegenheid om iets aan scholing te doen
 Ik heb voldoende mogelijkheden om hogerop te komen
 Ik heb voldoende mogelijkheden om over te stappen naar een ander soort functie

2012	2015	2018
3,2	3,1	3,3
3,4	3,3	3,5
2,8	2,8	3,0
2,6	2,4	2,6

Jaar- en beoordelingsgesprek



Tijdens het gesprek worden duidelijke afspraken voor de toekomst

In het gesprek wordt voldoende stilgestaan bij verbeter- en/of ontwikkelingsmogelijkheden (opleiding, loopbaanstappen)

In het gesprek is ruimte voor feedback op het functioneren van de leidinggevende

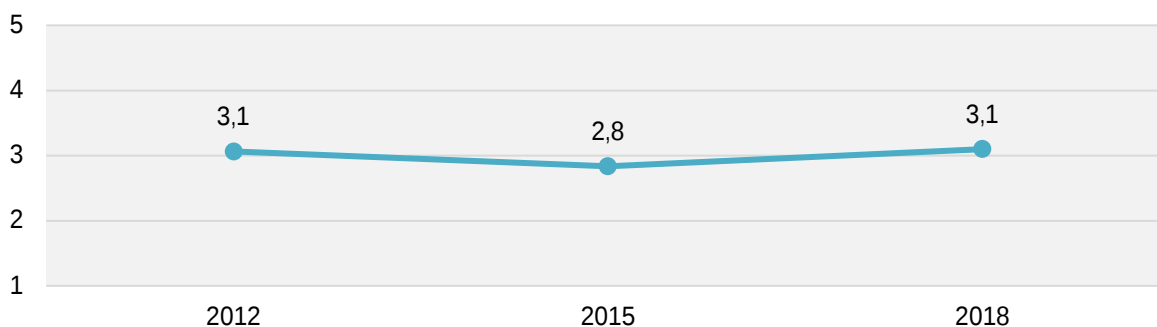
Ik ervaar dit gesprek als zinvol

Verbeter-/knelpunten worden op een opbouwende manier besproken

Het gesprek heeft mij gemotiveerd

2012	2015	2018
3,5	3,7	3,7
3,5	3,7	3,6
3,6	3,5	3,4
3,7	3,6	3,5
3,6	3,7	3,7
3,4	3,4	3,2

Informatievoorziening



De informatievoorziening binnen mijn eenheid is goed

De informatievoorziening binnen mijn faculteit/dienst is goed

De informatievoorziening binnen de organisatie is goed

De informatie is gemakkelijk beschikbaar

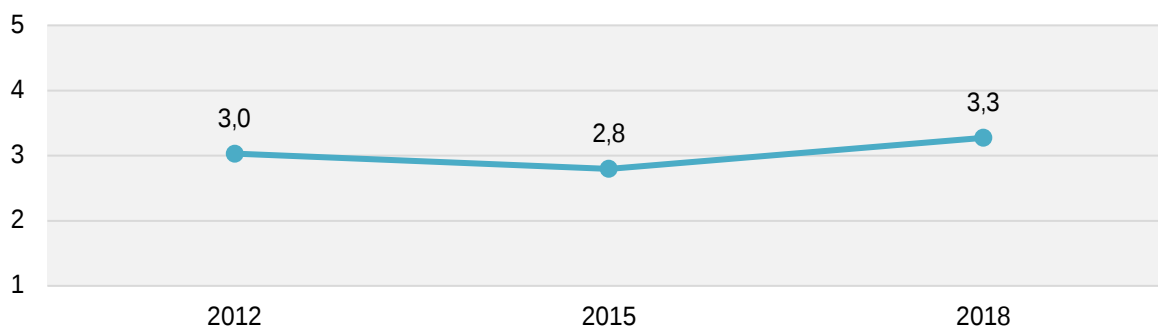
De informatie is tijdig beschikbaar

Ik krijg te veel informatie

Informatie is goed vindbaar op intranet

2012	2015	2018
3,4	3,2	3,4
3,1	2,9	3,2
3,0	2,8	3,1
3,0	2,7	2,9
3,1	2,8	3,1
2,8	2,8	2,8
-	2,4	2,6

Bestuursklimaat faculteit/dienst



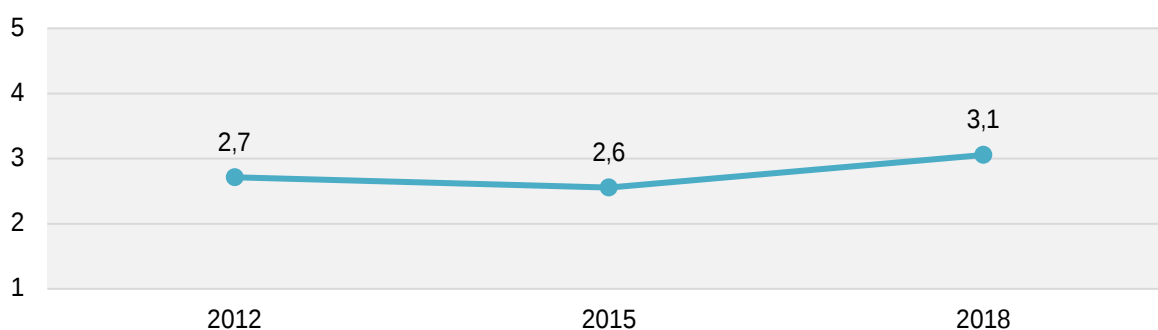
Ik word voldoende op de hoogte gehouden van bestuurs- en beheerszaken die binnen mijn faculteit/dienst spelen

Ik heb vertrouwen in de wijze waarop mijn faculteit/dienst wordt geleid

De leiding van mijn faculteit/dienst is goed op de hoogte van ontwikkelingen binnen mijn departement/afdeling

2012	2015	2018
3,0	2,8	3,3
3,0	2,8	3,3
3,1	2,9	3,2

Bestuursklimaat universiteit



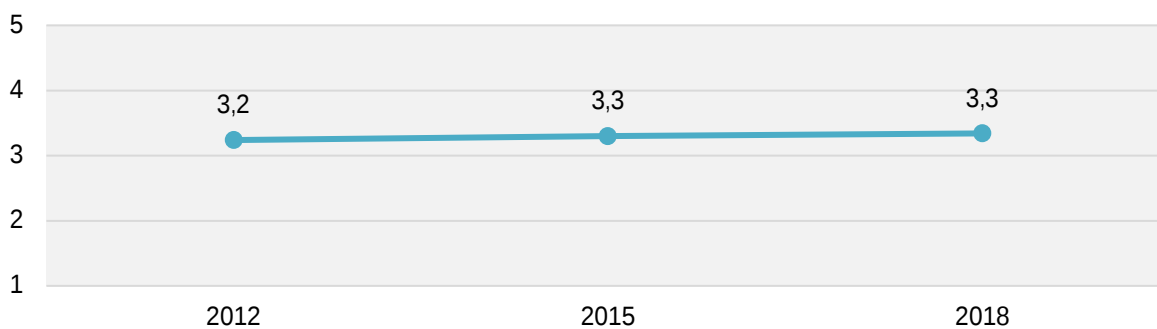
Ik word voldoende op de hoogte gehouden van bestuurs- en beheerszaken die binnen de organisatie spelen

Ik heb vertrouwen in de wijze waarop de organisatie wordt geleid

Het College van Bestuur is goed op de hoogte van ontwikkelingen binnen mijn faculteit/dienst

2012	2015	2018
2,8	2,8	3,1
2,8	2,6	3,3
2,6	2,4	2,9

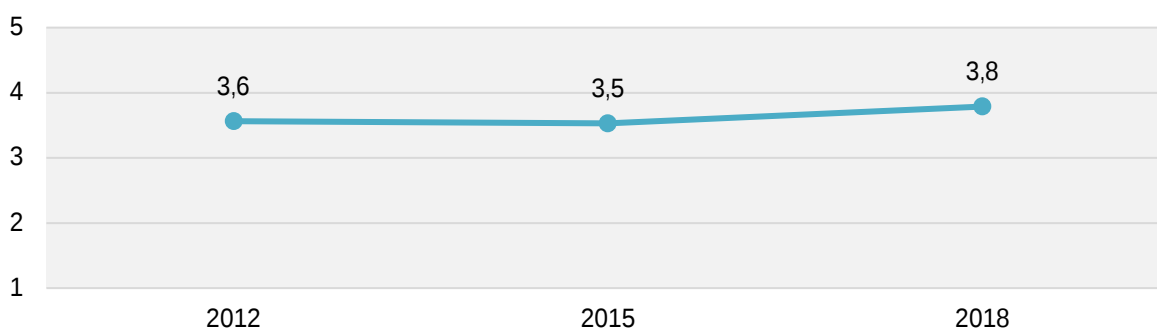
Medezeggenschap



De medezeggenschap binnen mijn eenheid functioneert goed
 Leden van de OR (organisatieniveau) zijn goed benaderbaar
 Leden van de Faculteits-/Dienststraat van mijn faculteit/eenheid zijn goed benaderbaar

2012	2015	2018
3,2	3,2	3,4
3,3	3,4	3,3
3,5	3,5	3,6

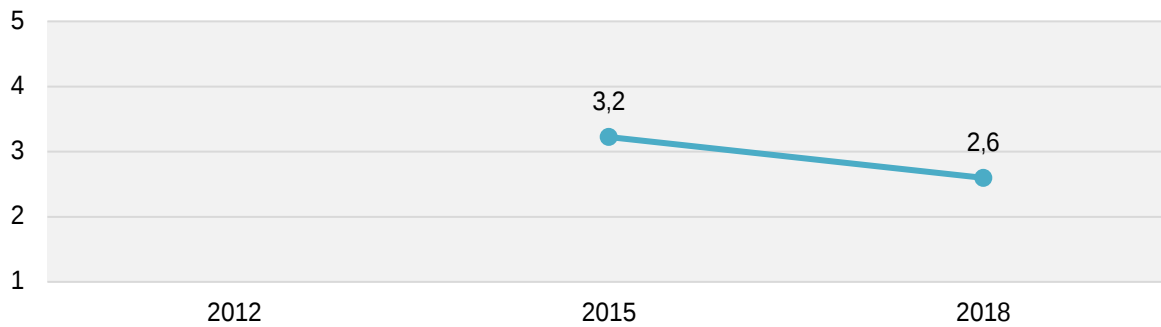
Internationalisering



Ik vind dat er genoeg rekening gehouden wordt met internationale medewerkers voor wat betreft de Engelse taal
 De organisatie houdt voldoende rekening met de verschillende culturele achtergronden van studenten en medewerkers
 Ik ervaar in mijn werk een toenemende internationalisering van de organisatie
 Toenemende internationalisering verrijkt mijn werk
 Ik voel mij door de organisatie voldoende ondersteund om met verschillende culturele achtergronden in mijn werk om te gaan

2012	2015	2018
3,6	3,4	3,8
3,6	3,6	3,8
3,6	3,6	3,8
3,9	3,9	3,9
3,4	3,5	3,7

Flexibele werkomgeving



Er zijn dagelijks voldoende werkplekken om mijn werk goed te kunnen doen

2012	2015	2018
-	3,7	3,6

Ik vind het prettig om in een open werkruimte te werken

-	2,9	2,1
---	-----	-----

Ik heb voldoende mogelijkheden om gedurende de dag de werkomgeving te kiezen die past bij het soort werk (zoals privacy, telefoneren, geconcentreerd werken)

-	3,4	2,8
---	-----	-----

De flexibele werkomgeving stimuleert de communicatie met collega's

-	3,3	2,5
---	-----	-----

De open werkruimte leidt voor mij tot overlast

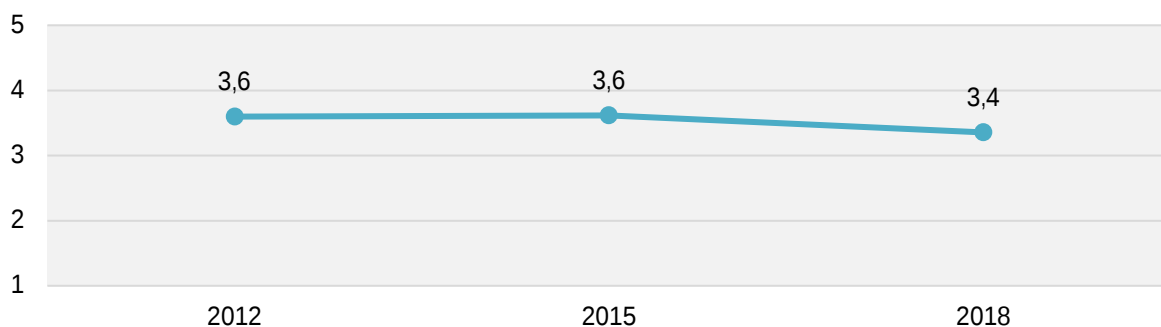
-	3,2	3,8
---	-----	-----

De flexibele werkomgeving draagt bij aan de communicatie met studenten

-	3,0	2,2
---	-----	-----

Vitaliteit

Omdat vitaliteit in 2018 gemeten is op een andere schaal dan in 2012 en 2015 zijn de antwoordcategorieën dusdanig bewerkt dat de scores toch vergeleken kunnen worden.



Als ik werk voel ik me fit en sterk

2012	2015	2018
3,4	3,4	3,2

Als ik 's morgens opsta, heb ik zin om aan het werk te gaan

3,5	3,5	3,2
-----	-----	-----

Als ik aan het werk ben, dan kan ik heel lang doorgaan

3,6	3,6	3,4
-----	-----	-----

Op mijn werk zet ik altijd door, ook als het tegenzit

3,9	4,0	3,6
-----	-----	-----

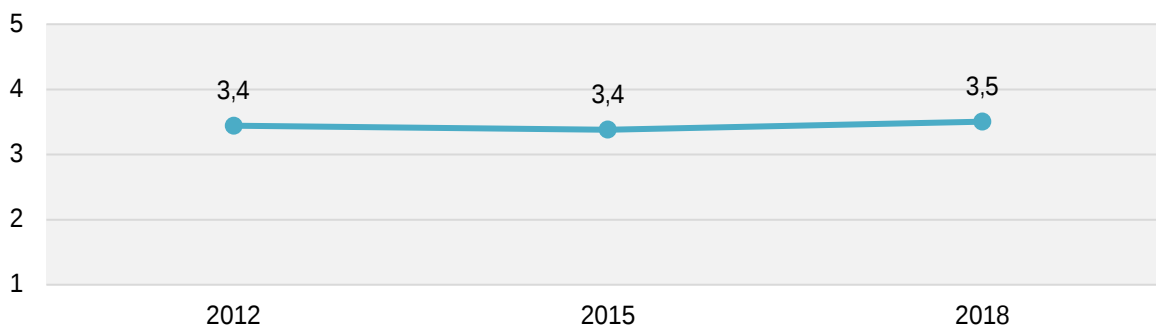
Toewijding

Omdat toewijding in 2018 gemeten is op een andere schaal dan in 2012 en 2015 zijn de antwoordcategorieën dusdanig bewerkt dat de scores toch vergeleken kunnen worden.

Ik ga met plezier naar mijn werk

2012	2015	2018
3,9	3,9	3,6

Betrokkenheid



Ik ben er trots op om bij de organisatie te werken

Ik voel me betrokken bij mijn faculteit/dienst

Ik voel me betrokken bij de organisatie

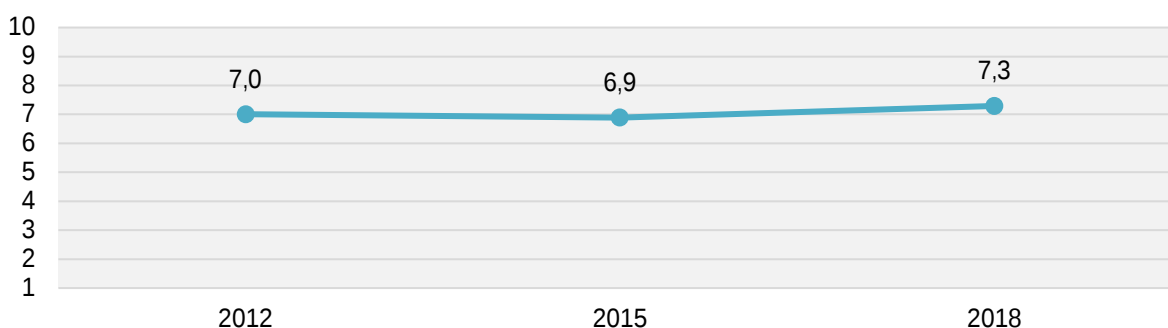
Ik voel me betrokken bij mijn werk

Ik voel me betrokken bij mijn instituut

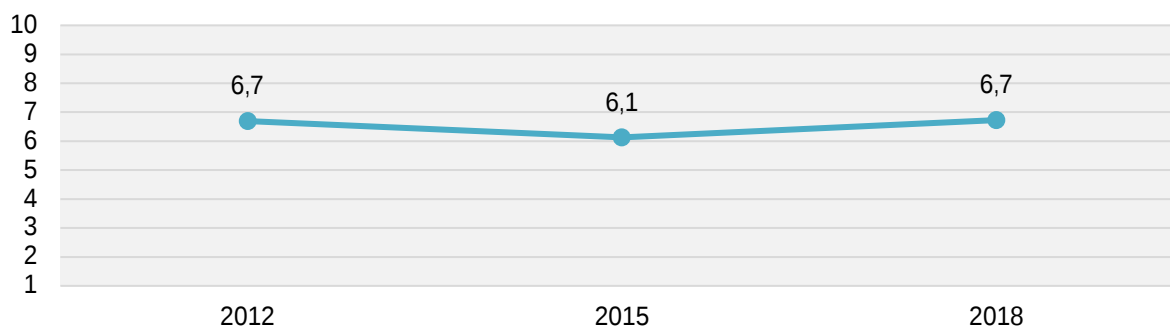
Ik zou de organisatie als werkgever bij familie/vrienden aanraden

2012	2015	2018
3,3	3,2	3,5
3,4	3,3	3,3
3,2	3,1	3,3
4,3	4,4	4,4
4,0	4,1	4,1
3,3	3,1	3,4

Rapportcijfer werken bij Vrije Universiteit

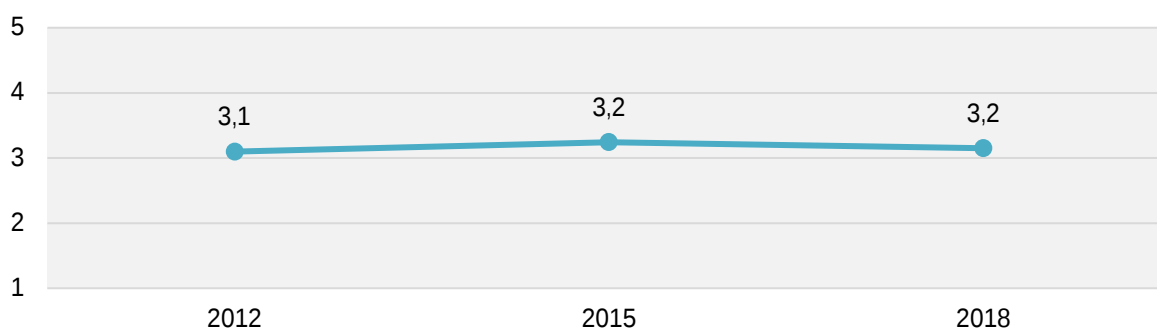


Rapportcijfer Vrije Universiteit als werkgever



Werkdruk

Omdat werkdruk in 2018 gemeten is op een andere schaal dan in 2012 en 2015 zijn de antwoordcategorieën dusdanig bewerkt dat de scores toch vergeleken kunnen worden.



Als ik naar huis ga, heb ik mijn werk voor die dag afgekregen

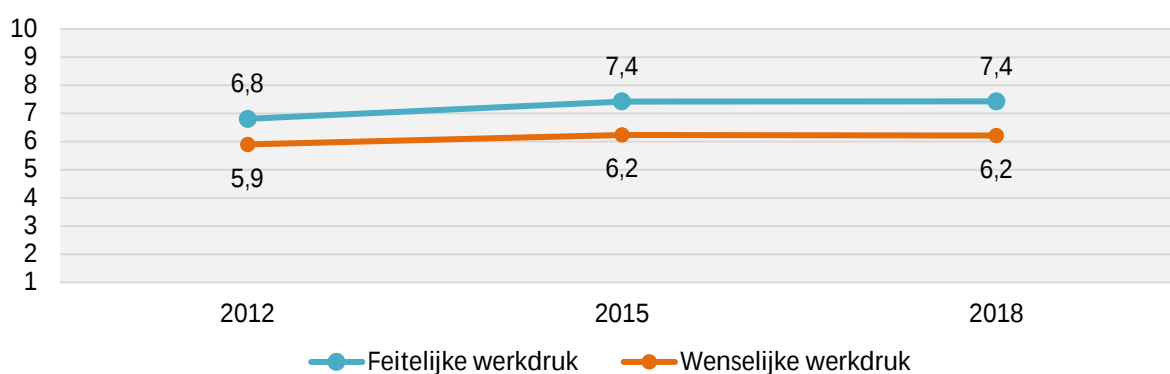
Ik werk langer door dan de formele werktijd

Door tijdgebrek voer ik taken minder goed uit dan ik eigenlijk zou willen

Er blijft werk liggen waar ik niet aan toekom

2012	2015	2018
3,1	2,9	2,7
3,6	3,7	3,5
2,8	2,9	2,8
3,1	3,2	3,1

Feitelijke en wenselijke werkdruk



Frequentie werkdruk (per jaar)

