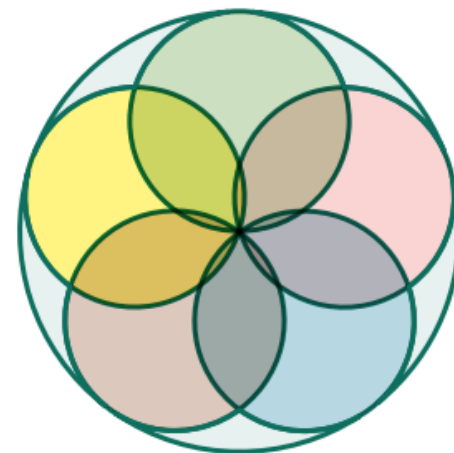




Samen Nieuw-West

Convenant Alliantie Samen Nieuw-West



Sprekers:

Nadia Amraoui: Gemeente Groningen / adviseur Akkoord van Groningen (AvG)

Eva Dekker: Noorderpoort (ROC in Groningen) / lid Coördinatorenoverleg AvG

Bert Oosterkamp: UMCG / lid Coördinatorenoverleg AvG

Rob Andeweg: Hogeschool van Amsterdam (HvA)

Introductie (vz Bert)

11.40: Inloop, welkom en kennismakingsrondje

11.50: Introductie Akkoord van Groningen: partners, structuur, doelstellingen, thema's en projecten (Nadia)

11.55: Ervaringen van het Noorderpoort: samenwerking, projecten en deelname (Eva)

12.00: Ervaringen van het UMCG: samenwerking, projecten en deelname (Bert)

12.05: Ervaringen van de HvA: programma Samen Nieuw West (Rob)

Interactief en plenair (Eva houdt bij op flip-over)

12.15: Korte reflectie van deelnemers op voorgaande introductie: Herken je de verhalen van Groningen en Amsterdam in je eigen stad?

12.25: Noem vanuit je eigen ervaringen een top 3 van best and bad practices: waarom werk je samen (vanuit welke belangen) en hoe werk je samen (wat breng je in, hoe structureer je, wat werkt wel/niet)

12.35: Samen 10 gouden punten formuleren voor een optimale samenwerking

12.45: Afronding

AKKOORD VAN GRONINGEN

Het Akkoord van Groningen is een strategisch samenwerkingsverband van inmiddels 8 organisaties in de metropoolregio Groningen.



AKKOORD VAN

GRONINGEN



Op 12 mei 2022 vond de lancering van de nieuwe strategische agenda plaats in Forum Groningen

DE TOEKOMST VAN GEZONDHEID BEGINT IN GRONINGEN





KERNSECTOREN

Kernsectoren

Energie

Gezondheid

Digitalisering

En opkomende sectoren

Duurzame voedselssystemen

Klimaatadaptatie

Circulaire economie



Kennis- en innovatie-
ecosysteem versterken

Toekomstbestendige
arbeidsmarkt creëren

Positioneren als
mainport van
Nederland



DIGITALISERING



LEER- EN INNOVATIE OMGEVINGEN



OPKOMENDE SECTOREN



ENERGIE



HEALTH

Het kennis- en innovatie-ecosysteem van de

METROPOOLREGIO GRONINGEN



ENERGIE

1. Eemshaven Waterstoffabriek (2030)
2. Duurzaamheidscampus
3. Holthausen



DIGITALISERING

4. Google Datacenter
5. Digital Society Hub
6. Het Kasteel
7. IT-Hub Hoogeveen



OPKOMENDE SECTOREN

8. European Hyperloop Center
9. Avebe
10. Techhub Assen
11. Chemie Park Delfzijl
12. Chemport Industry Campus Emmen
13. Innovatiehub Oost-Groningen
14. Innovatiecluster Drachten
15. Groningen Seaports



HEALTH

16. Campus Groningen (UMCG)
17. Lifelines
18. Health Hub Roden
19. Martini Ziekenhuis
20. Ommelander Ziekenhuis



LEER- EN INNOVATIE OMGEVINGEN

21. Campus Eemsdelta
22. Campus Groningen (Zernike)
23. Makeport Mercurius Stadskanaal
24. Campus Fryslân
25. Wetsus
26. KLM Flight Academy
27. Gebiedscoöperatie Zuid en Zuid-Oost Groningen
28. Vakland Het Hogeland
29. Gebiedscoöperatie Westerkwartier

stuurgroep

Voorzitters College van Bestuur
Akkoordpartners

programma-
bureau

Dagelijkse sturing en ontwikkeling
Akkoord van Groningen

coördinatoren

Coördinatoren
Akkoordpartners

directeuren

Directeuren
Akkoordpartners

marketingteam

Marketingdirecteuren
Akkoordpartners

lobbyteam

Lobbyisten
Akkoordpartners

Projecten uitvoeringsagenda

Doelstelling 1: Kennis- en innovatie ecosystemen versterken

- Masterplan Campussen : opdracht uit BO Toekomstagenda
- Ondernemers- en vestigingsklimaat (GroningenOPEN, Ventureweb, Sustainable Industry Challenge)
- Ontwikkelen plan van aanpak en opstart coalitie talentattractie (nationaal en internationaal)

Doelstelling 2: Toekomstbestendige arbeidsmarkt

- Werken aan Ontwikkeling: Platform regionale arbeidsmarkt
- Talent in de Regio: NPG programma
- International Groningen
- Make it in the North

Doelstelling 3: Profileren en positioneren Mainport Groningen

- Merkstrategie : gezamenlijk traject met provincie, NPG en gemeente
- Nationale en internationale campagnes
- Top Dutch Solar Racing
- Publieksevenementen met (inter-)nationale uitstraling

Projecten uitvoeringsagenda

Kernsector: Energie

- Hydrogen Valley Campus Europe
- Waterstof werkt
- Offshore Wind Innovation Centre Eemshaven

Kernsector: Gezondheid

- Gezondheidshuizen
- Zorgplatform
- Datapoort
- HTRIC

Kernsector: Digitale economie/IT

- Digital Literacy Coalition
- Digitale Academie Noord-Nederland

Projecten uitvoeringsagenda

Opkomende sectoren

- GCA (klimaatadaptatie)
- Vijfjarenplan Klimaatadaptatie
- Duurzame voedselsystemen (FASCINATING)
- Circular Arts and Crafts Center

Maatschappelijke impact

- WIJS
- Open Onderzoek Groningen
- Keiweek
- Studium Generale
- Deelname Netwerk Kennissteden Nederland
- Groningenlife
- Portal Groningen.nl



CDKM 7 juni 2024

Eva Dekker
Noorderpoort

Noorderpoort



Geven van goed middelbaar
beroepsonderwijs voor alle niveaus:

Niveau 1 (entree)

Niveau 2 (basisberoepsopleiding)

Niveau 3 (vakopleiding)

Niveau 4 (specialistenopleiding)

In Groningen stad én regio

Noorderp∞**ort**



Opleidingen voor bijna elk beroep: van gezondheidszorg tot horeca, van transport tot techniek, van uiterlijke verzorging tot maritime.

Tevens nascholing, bijscholing en omscholing voor bedrijven en gemeenten.

Noorderpoort

Participatie in Akkoord van Groningen ∞

Mbo doet steeds meer mee

KEI-week:

in 2023 gestart met 50 mbo studenten, dit jaar 200

Draaien mee in meer projecten, dienen meer in Maatwerk in toekenning

Steeds sneller schakelen rondom thema's via lijnen AvG

Ervaringen

Goede basis

Elkaar kennen

Waarmaken

Gedeeld doel en belang

Elkaar wat gunnen

Samenwerking AvG

- Groningen op de kaart
- Goede aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
- Samen verder komen
- Toekomstbestendig onderwijs



CDKM 7 juni 2024

Bert Oosterkamp, UMCG,
Beleidsadviseur, team
Strategieontwikkeling en
Externe relaties

UMCG

- UMCG: samenwerkingsverband (2005) van Academisch Ziekenhuis en Faculteit MW RUG.
- Eén van de grootste UMC's. >12.000 medewerkers. Omzet € 1,9 mld.
- 3400 studenten GENK, THK, BW. 450 specialisten in opleiding. Zorgopleidingen op HBO- en MBO-niveau. Veel bij- en nascholing.
- Uitgebreide onderzoeks- en innovatieprogramma's.
- Veel internationals als medewerker en student.

Samenwerking in Akkoord

- UMCG participeert in veel samenwerkingsverbanden.
- Lid van het Akkoord sinds het begin.
- Versterking en profilering Groningen als kenniscentrum.
City of talent. Er gaat niets boven Groningen.
- Samenwerking 'is gaan vliegen' door de grote fondsen voor Groningen.
- Programma's en projecten alleen samen te realiseren.
- AvG belangrijk voor gezamenlijke lobby

Voorbeelden samenwerking

- **Lobby** Nationaal Programma Groningen, Nij Begun, Wet Internationalisering in balans (-20.000 stud/- 300 mln), Kinderhartchirurgie
- **NPG en Nij Begun** Masterplan Campussen, Vitaal Groningen, Health Data Valley, Professional van de toekomst
- **Verbinden van studerende, talenten, werkende, internationals, bedrijven en instellingen.**
Make it in the North, International Welcome Center North (IWCN), Talentweb, Nieuwkomers in de Zorg
- **Evenementen die Groningen op de kaart zetten**
Week Meer Gezonde jaren, European Researchers' Night, The Next Web

Het één lukt beter dan het ander

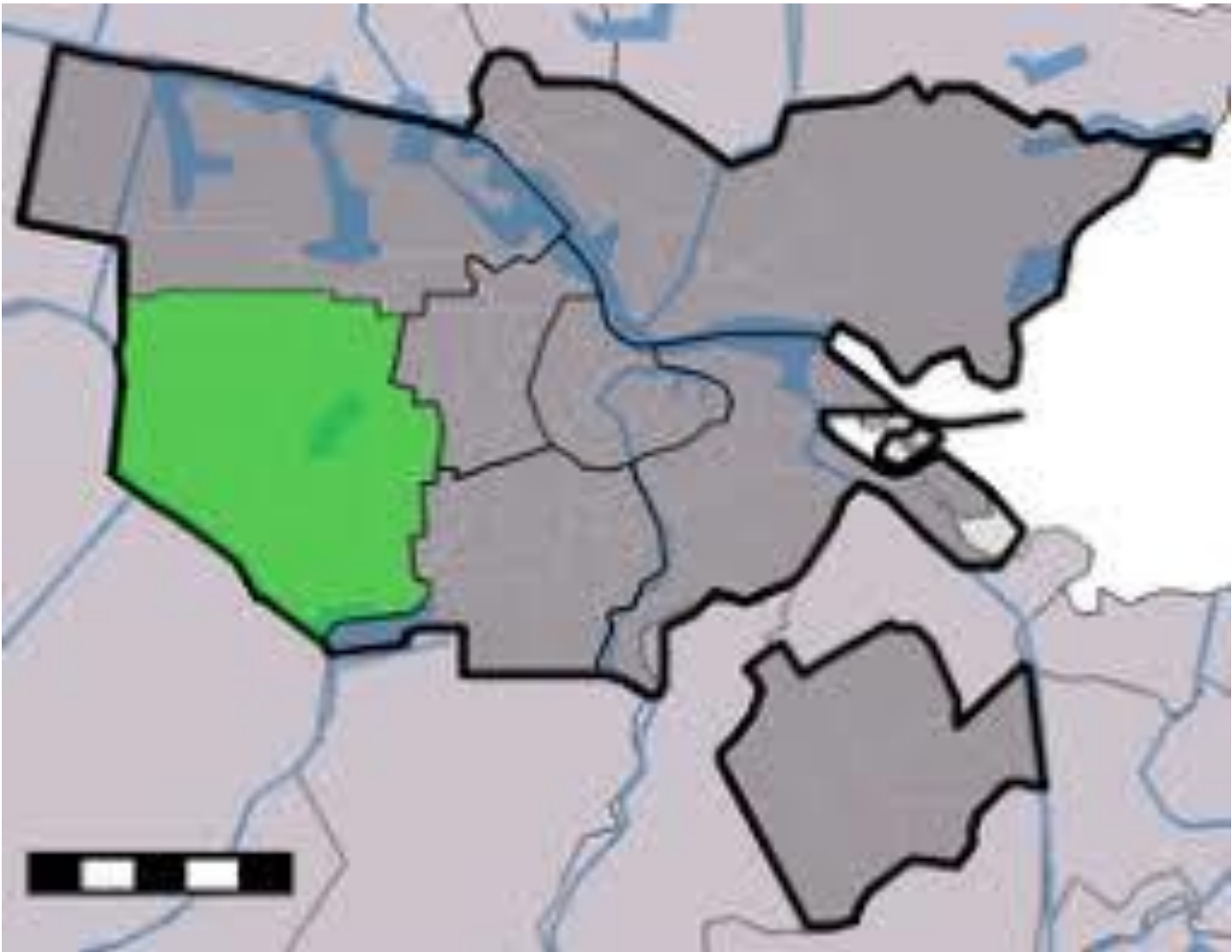
- Maken strategische en uitvoeringsagenda AvG ging goed. Veel input. Heel diverse onderwerpen. Strak proces. Soort gezamenlijke taal.
- Uitleggen aan anderen is minder simpel. Bestuurlijk taalgebruik. Waarom een project wel/niet honoreren.
- Multidisciplinaire/multi-level aanpak is spannend.
- Goed idee -> voorstel -> goedkeuring -> uitvoering.
- Eén project, meerdere samenwerkingsverbanden.

Ervaringen: Samenwerking...

- Heeft duidelijk(e) opgave en profiel nodig.
- Gedijt vaak beter bij druk en opportuniteiten.
- Gaat niet vanzelf.
- Kost tijd en energie. Informatie en stukken vallen niet uit de lucht. Veel intern schakelen.
- Vraagt om: commitment, organisatie en governance.
- Veronderstelt gedeeld realisme.
- Moet je vieren.



Samenwerking HvA/Kenniscoalitie met Nationaal Programma Samen Nieuw West





Nieuw-West



- 160.000 inwoners
- 34% Nederlandse herkomst
- 52% Niet-westerse herkomst
 - 41% van alle Amsterdammers van Marokkaanse herkomst
 - 46% van alle Amsterdammers van Turkse herkomst



Wat is het NPSNW

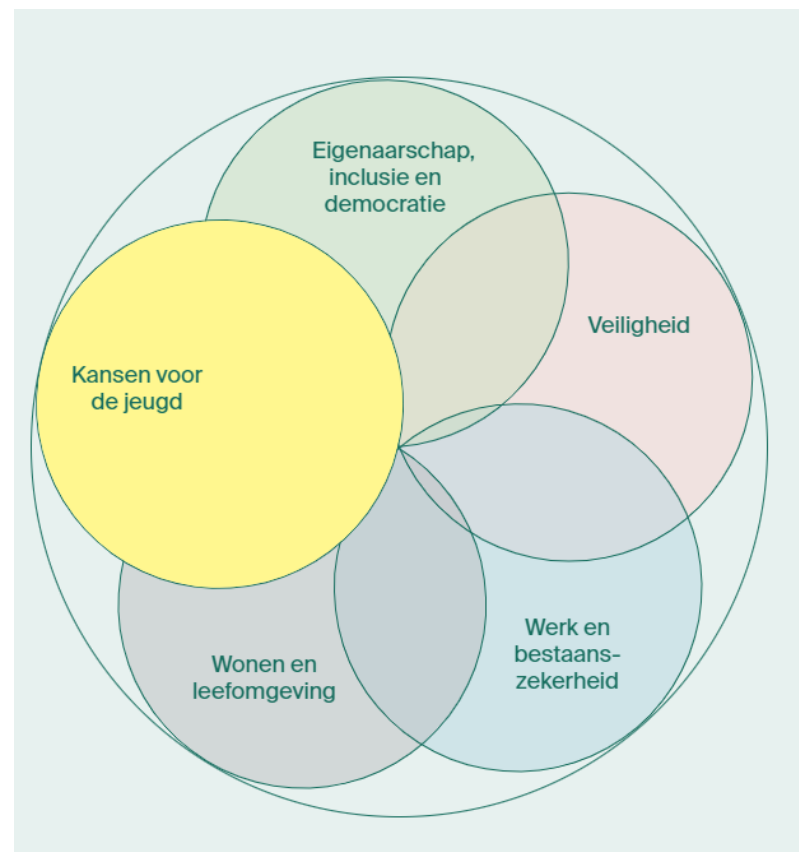
- NP algemeen – landelijk programma BZK; 20 focusgebieden
- Doel: “De centrale doelstelling van het Nationaal Programma is om de leefbaarheid en veiligheid van de meest kwetsbare gebieden in Nederland in 15-20 jaar tijd op orde te brengen en het perspectief van de bewoners te verbeteren. “
- Betrokkenheid veel ministeries: VRO, BZK, VWS, OCW, SZW, JenV
- Uitvoering én kennisinfrastructuur

Stad	Gebied/wijk
Amsterdam	Zuidoost
Amsterdam	Nieuw-West
Arnhem	Oost
Breda	Noord
Delft	West
Dordrecht	West
Den Haag	Zuidwest
Eindhoven	Woensel-Zuid
Groningen	Noord
Heerlen	Noord
Leeuwarden	Oost
Lelystad	Oost
Nieuwegein	Centrale-As
Roosendaal	-stad
Rotterdam	Zuid
Schiedam	Nieuwland-Oost
Tilburg	Noordwest
Utrecht	Overvecht
Vlaardingen	West
Zaandam	Oost



Uitwerking Nieuw-West

- Voorheen Masterplan NW (vgl. masterplan ZO, Aanpak Noord)
- Vorm: convenant en alliantiepartners.
- Bottom Up-aanpak: bijeenkomsten met bewoners en andere stakeholders
- Uitvoering langs lijnen van de vijf opgaven (Opgave Teams)
- Daarnaast programma Werkend Leren (kennislijn)





70 convenants-partners

Die alliantie bestaat op dit moment uit meer dan 70 partijen: bewoners, buurtorganisaties, vrijwilligersinitiatieven, scholen, woningbouwverenigingen, zorginstellingen, sportclubs, welzijnsinstellingen, politie, openbaar ministerie, kinderopvang, bibliotheek, ondernemersvereniging, bedrijven, ondernemers, de Rijksoverheid en de gemeente.



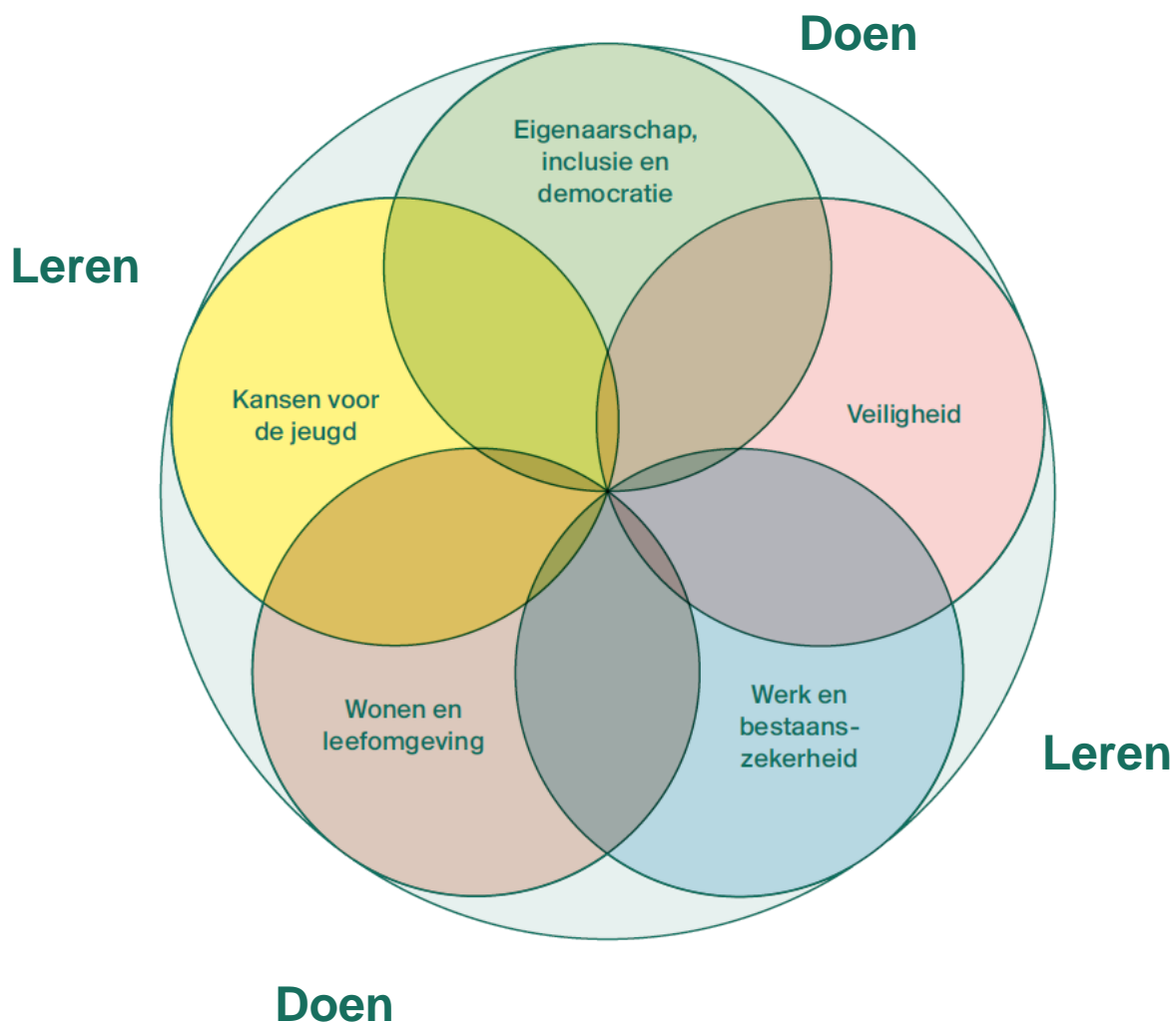


Redenen voor deelname HvA

- We nemen onze verantwoordelijkheid als kernpartner in de stad (ankerinstituut)
- We geven concrete uitwerking aan onze ambities en beloftes uit het InstellingsPlan; met name die rond de Rijke leeromgeving en impact met partners)
- We kunnen als opleider van professionals die cruciaal zijn voor het realiseren van de opgaven, hen gericht inzetten
- We versterken de verbinding van ons praktijkgericht onderzoek aan urgente lokale vraagstukken
- We maken onze studenten als rolmodellen zichtbaar
- We sluiten aan op de rijke traditie van samenwerking en verbondenheid met het stadsdeel en haar bewoners (zie geschiedenis vanaf 2007)



Werkend leren



Werkend leren: hoe werken wij samen?

- Koppelen Doen en Leren in, tussen en van domeinen.
- Verbinden wetenschappelijke, professionele én alledaagse ervaringskennis.
- Onderzoek, onderwijs, ankerinstituut: kenniscoalitie investeert breed.



Opdracht en opbrengsten

Opdracht – visie op lange termijn

In Nieuw-West bestaat een stevige kennisinfrastructuur, waarin wetenschappelijke, professionele en alledaagse ervaringskennis op basis van gelijkwaardigheid met elkaar worden verbonden. Nieuwe kennis wordt gedeeld, verspreid en geborgd zodat iedereen die in Nieuw-West aan de slag wil daar toegang toe heeft. Er is structureel ruimte voor reflectie en leren met elkaar.

Opbrengsten – middellange termijn

Voortgang en koers van het WL	Verbinding in het leren	Kennisfundament onder het leren	Verbreiding van het leren
Stevige samenwerking kennispartners met duidelijke afspraken over 'ways of working', de onderlinge samenwerking en de verbinding met de alliantiepartners	Er is een goed functionerende match tussen uitvoerings- en onderzoeksvragen NPSNW en de mogelijkheden van de inzet van studenten en onderzoekers	Er is een kennisbasis waar bestaande én nieuwe kennis wordt verzameld, gedeeld, verspreid en geborgd	Er is een structureel ruimte voor het leren tussen de verschillende NP's en voor het leren vanuit de NP's naar de diverse organisaties



Opdracht en opbrengsten

Opdracht – visie op lange termijn

In Nieuw-West bestaat een stevige kennisinfrastructuur, waarin wetenschappelijke, professionele en alledaagse ervaringskennis op basis van gelijkwaardigheid met elkaar worden verbonden. Nieuwe kennis wordt gedeeld, verspreid en geborgd zodat iedereen die in Nieuw-West aan de slag wil daar toegang toe heeft. Er is structureel ruimte voor reflectie en leren met elkaar.

Opbrengsten – middellange termijn

Voortgang en koers van het WL	Verbinding in het leren	Kennisfundament onder het leren	Verbreiding van het leren
Stevige samenwerking kennispartners met duidelijke afspraken over 'ways of working', de onderlinge samenwerking en de verbinding met de alliantiepartners	Er is een goed functionerende match tussen uitvoerings- en onderzoeksvragen NPSNW en de mogelijkheden van de inzet van studenten en onderzoekers	Er is een kennisbasis waar bestaande én nieuwe kennis wordt verzameld, gedeeld, verspreid en geborgd	Er is een structureel ruimte voor het leren tussen de verschillende NP's en voor het leren vanuit de NP's naar de diverse organisaties



Opdracht en opbrengsten

Opdracht – visie op lange termijn

In Nieuw-West bestaat een stevige kennisinfrastructuur, waarin wetenschappelijke, professionele en alledaagse ervaringskennis op basis van gelijkwaardigheid met elkaar worden verbonden. Nieuwe kennis wordt gedeeld, verspreid en geborgd zodat iedereen die in Nieuw-West aan de slag wil daar toegang toe heeft. Er is structureel ruimte voor reflectie en leren met elkaar.

Opbrengsten – middellange termijn

Voortgang en koers van het WL	Verbinding in het leren	Kennisfundament onder het leren	Verbreiding van het leren
Stevige samenwerking kennispartners met duidelijke afspraken over 'ways of working', de onderlinge samenwerking en de verbinding met de alliantiepartners	Er is een goed functionerende match tussen uitvoerings- en onderzoeksvragen NPSNW en de mogelijkheden van de inzet van studenten en onderzoekers	Er is een kennisbasis waar bestaande én nieuwe kennis wordt verzameld, gedeeld, verspreid en geborgd	Er is een structureel ruimte voor het leren tussen de verschillende NP's en voor het leren vanuit de NP's naar de diverse organisaties



Opdracht en opbrengsten

Opdracht – visie op lange termijn

In Nieuw-West bestaat een stevige kennisinfrastructuur, waarin wetenschappelijke, professionele en alledaagse ervaringskennis op basis van gelijkwaardigheid met elkaar worden verbonden. Nieuwe kennis wordt gedeeld, verspreid en geborgd zodat iedereen die in Nieuw-West aan de slag wil daar toegang toe heeft. Er is structureel ruimte voor reflectie en leren met elkaar.

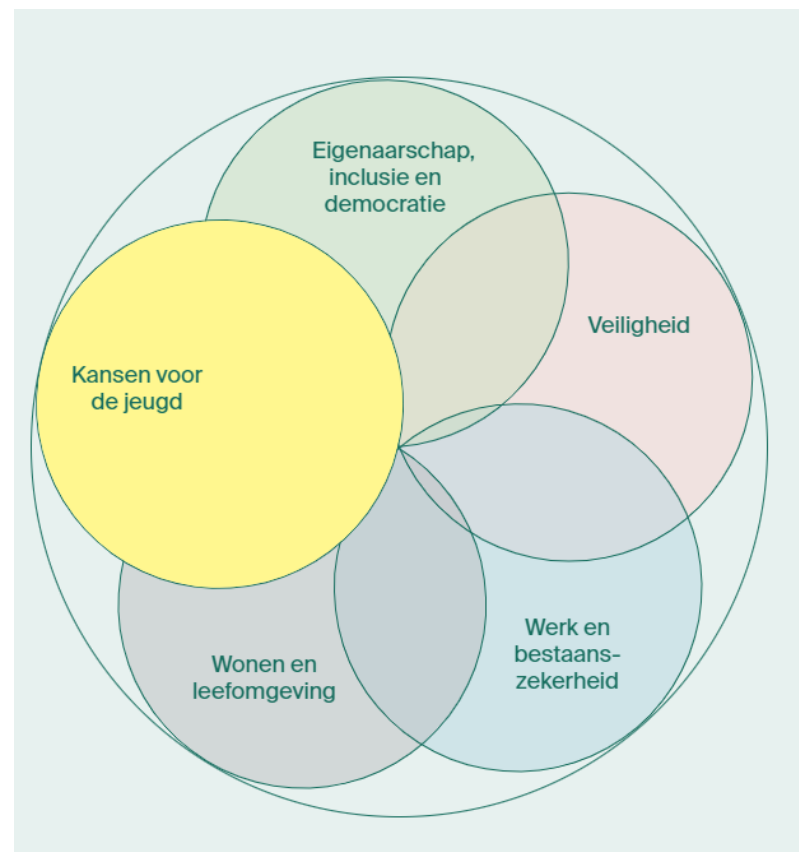
Opbrengsten – middellange termijn

Voortgang en koers van het WL	Verbinding in het leren	Kennisfundament onder het leren	Verbreiding van het leren
Stevige samenwerking kennispartners met duidelijke afspraken over 'ways of working', de onderlinge samenwerking en de verbinding met de alliantiepartners	Er is een goed functionerende match tussen uitvoerings- en onderzoeksvragen NPSNW en de mogelijkheden van de inzet van studenten en onderzoekers	Er is een kennisbasis waar bestaande én nieuwe kennis wordt verzameld, gedeeld, verspreid en geborgd	Er is een structureel ruimte voor het leren tussen de verschillende NP's en voor het leren vanuit de NP's naar de diverse organisaties



Lessons learned

- Aansluiten op eerdere en lopende onderwijs- en onderzoeksactiviteiten
- Kennisinstellingen hebben een niet te onderschatten intermediaire rol
- De gemeente is een noodzakelijke, maar ook complexe partner
- Meerwaarde van samenwerking mbo, hbo en wo
- Durf te investeren: eerst gras zaaien en dan (verantwoord) maaien



Samen naar een optimale samenwerking:

10 gouden punten voor samenwerking