

Profiel Afdelingshoofd

About this document

URL working draft	https://surfdrive.surf.nl/files/index.php/s/8tmKWT7iB5qd1ib
Document type	Facultaire richtlijn
Last modified	21-02-2023
Author(s)	FB
Distribution	faculteit
Consolidated PDF versions	
<i>Version</i>	<i>Description</i>
2020-04-02	zie artikel 13 - Faculteitsreglement
2023-02-24	Vastgesteld door FB

Functie

Het afdelingshoofd is integraal verantwoordelijk voor de afdeling, waaronder het management, de strategie, onderwijs, onderzoek en valorisatie, HR en financiën. Het afdelingshoofd werkt vanuit deze verantwoordelijkheid nauw samen met het afdelingsmanagement. Het afdelingsmanagement bestaat uit tenminste drie leden, waaronder het afdelingshoofd en een afdelingsmanager. Daarnaast worden in het afdelingsmanagement de portefeuilles onderzoek, onderwijs (bij voorkeur door een opleidingsdirecteur) en valorisatie belegd. Het afdelingsmanagement wordt bijgestaan door ten minste twee adviserende leden, namelijk de HR adviseur en de Business controller. Samen met het afdelingsmanagement geeft het afdelingshoofd vorm aan de afdelingsstrategie, de personeelsplanning en financiën. Het afdelingshoofd zorgt ervoor dat de strategie is afgestemd op de behoeften van de afdeling en aansluit bij de strategie van de faculteit. Daarvoor organiseert het afdelingshoofd overleg tussen het management en de medewerkers van de afdeling en stuurt op draagvlak en consensus.

Verantwoordelijkheden en taken

Het hoofd van de afdeling is, binnen de door het CvB en FB verstrekte richtlijnen en aanwijzingen, (eind)verantwoordelijk voor het:

- creëren van een omgeving waarin excellent onderzoek en onderwijs verricht kan worden;
- vaststellen van de afdelingsstrategie, die aansluit bij de facultaire strategie, en het vertalen hiervan in een strategisch personeelsplan, waarbij de uitgangspunten van Erkennen en Waarderen leidend zijn;
- beheren van de financiële en materiële middelen van de afdeling en het zorgdragen voor een sluitende begroting in nauwe samenwerking met de afdelingsmanager en business controller;
- uitvoeren van het personeelsbeleid van de afdeling, daaronder inbegrepen de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers onder meer door het (laten) houden van jaargesprekken alsmede het faciliteren van scholing en opleiding, in nauwe samenwerking met de HR adviseur;
- uitvoeren van het beleid inzake de arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu en andere wet- en regelgeving met betrekking tot de afdeling in nauwe samenwerking met de afdelingsmanager;
- voor de beschikbaarheid van voldoende medewerk(st)ers met de benodigde expertise voor de opleidingen die vallen onder de wetenschappelijke expertise van de afdeling. Hij/zij stemt hierover af met de opleidingsdirecteur en onderwijsdirecteur;
- valorisatie-activiteiten, passend bij de afdeling en in afstemming van de afdelings- en facultaire strategie;
- een veilig en prettig werkklimaat voor alle medewerkers.

Samen met het faculteitsbestuur en de collega-afdelingshoofden draagt het afdelingshoofd bij aan de verdere ontwikkeling van de facultaire strategische agenda, zodat deze aansluit bij de nieuwe opgaven waar de faculteit en universiteit voor staan.

Funcctie-eisen

De kandidaat:

- heeft ervaring met onderwijs en onderzoek als hoogleraar in een relevant domein. Bij uitzondering kan het faculteitsbestuur een universitair hoofddocent (UHD) benoemen als afdelingshoofd¹;
- heeft aantoonbare en relevante ervaring met management in een complexe organisatie;
- heeft aantoonbare ervaring met coachend leidinggeven aan een diverse groep professionals en heeft daarvoor cursussen gevolgd of is bereid deze te volgen op het gebied van leiderschap en/of (strategisch) management. Het volgen van de cursus sociale veiligheid is verplicht;
- visie op leiderschap (Art of Engagement)
- heeft inzicht in de bedrijfsstructuur en bedrijfscultuur van de universiteit;

¹ Hiervoor is een dispensatieverzoek nodig bij het College van Bestuur.

- heeft uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift, zowel in Nederlands als Engels.

Competenties

- Bijdragen aan een samenwerkende VU-cultuur volgens de principes van Art of Engagement:
 - Draagt bij aan het grotere geheel
 - Toont moed in duidelijke keuzes
 - Is transparant en duidelijk
 - Luistert en geeft ruimte voor groei
- Organisatiesensitiviteit en omgevingsgerichtheid

Plaats in de organisatie

Het afdelingshoofd:

- is verantwoording verschuldigd aan het faculteitsbestuur met betrekking tot de strategie van de afdeling, financiën en personele zaken. Het hoofd verstrekt het bestuur de gevraagde inlichtingen omtrent de afdeling
- adviseert en rapporteert aan de decaan
- geeft leiding aan de afdeling
- heeft een formeel leidinggevende rol passend bij de afdeling

Bijzonderheden

- De benoeming is voor een periode van vier jaar met een mogelijke verlenging van een tweede termijn voor vier jaar.
- Binnen de afdeling worden afspraken gemaakt over de tijdsinvestering van deze taak en compensatie voor andere taken (onderwijs, onderzoek, valorisatie).

Over de afdeling

[in te vullen door betreffende afdeling]

Over de faculteit der Bètawetenschappen

Werken bij Faculteit der Bètawetenschappen is samenwerken met studenten, promovendi en wetenschappers met focus op hun vak én een brede blik op de wereld. We zijn trots op het collegiale werkklimaat binnen de faculteit dat zich kenmerkt door een gedreven en pragmatische instelling met betrokkenheid bij het grotere geheel. Bij Bètawetenschappen werken wetenschappers en studenten aan fundamentele en complexe maatschappelijke

vraagstukken voor een duurzame en gezonde toekomst. Van bosbranden tot big data, van obesitas tot ondervoeding, van genetica tot geneesmiddelen en van molecuul tot de maan: ons onderwijs en onderzoek beslaan de volle breedte van de bètawetenschappen. Het wetenschappelijke onderwijs en onderzoek is sterk experimenteel technisch, computationeel en interdisciplinair van aard. Daarom wordt er veel samengewerkt met vooraanstaande wetenschappelijke instituten en het bedrijfsleven. De faculteit telt ruim 11.000 studenten die studeren aan één van de 40 opleidingen en er werken ruim 1.600 medewerkers verdeeld over 10 wetenschappelijke afdelingen, daarmee zijn we de grootste bètafaculteit van Nederland.

Over de VU

Bijdragen aan een betere wereld door onderscheidend onderwijs en grensverleggend onderzoek, dat is de ambitie van de VU. Een universiteit waar persoonlijke vorming én maatschappelijke betrokkenheid centraal staan. Waar we vanuit verschillende disciplines en achtergronden samenwerken aan innovaties en nieuwe inzichten. Ons onderzoek beslaat het hele spectrum: van alfa, gamma en bèta tot leven en medische wetenschappen.

Aan de VU studeren ruim 30.000 studenten en werken meer dan 5.500 medewerkers. De uitstekend bereikbare VU-campus is gevestigd in het hart van de Amsterdamse Zuidas, een inspirerende omgeving voor onderwijs en onderzoek.

Diversiteit

Diversiteit is een kernwaarde van de VU. Wij staan voor een inclusieve gemeenschap en geloven dat diversiteit en internationalisering bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. We zijn dan ook voortdurend op zoek naar mensen die door hun achtergrond en ervaring bijdragen aan de diversiteit van onze campus.