

BETREFT

Agenda vergadering

Afdelingshoofdenoverleg (AHO)

DATUM

4 MAART 2022

TIJD

11.00 – 12.30

LOCATIE

Zoom/zie Outlook

AANWEZIG

Klaudia Kuiper (ipv Ronald van Balen), Pieter van Beukering, Matthias Bickelhaupt, Majorie van Duursen, Jacqueline Broerse, Ingeborg Brouwer, Jacintha Ellers, Johan Gemser, Jan Bouwe van den Berg, Esther van den Hengel, Jaap Heringa, Holger Lill, Jacqueline van Muijlwijk - Koezen, Mareanne Karssen, Johannes de Boer, Monique van de Raapkamp, Maaïke Rooms, Guus Schreiber, Guus Smit, Maaïke Verbree, Cindy Kunne, Linda Straetemans

Toehoorders: Selda Khodaverdi

0.	Opening en vaststellen agenda	
nr.	naam agendapunt	
1. Verslagen en Mededelingen		
1.0	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"> Situatie Oekraïense en Russische studenten; International office heeft in kaart gebracht welke studenten en stafleden bij de VU aanwezig zijn. Er is een steunprogramma opgezet. Er zijn Numerus Fixus aanvragen gedaan voor B Computer Science en B Gezondheid & Leven, resp. 400 en 300. Er is een jaar uitstel voor de 10-daagse nakijktermijn. 	
1.1	Verslag AHO februari 2021 Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.	
2. Strategische Onderwerpen		
2.1	Concept Sectorplan Bètawetenschappen Als bijlage gaat het definitieve concept Sectorplan Bètawetenschappen dat aan OCW wordt aangeboden. Omdat hier namen van mensen instaan graag niet breed verspreiden. De plannen zijn op 3/3 aangeboden aan OCW. <ul style="list-style-type: none"> Guido: het sectorplan dat er nu ligt is naar tevredenheid. Ook veel dank aan Pieter en Majorie voor alle bijdragen. Jacintha: goede samenwerking is een winstpunt. Beta raad- voor overkoepelende sectoren. Gezamenlijke oplegger over thematische onderwerpen. Constructief overleg. 	

	<p>Het zou mooi zijn als we deze gelden binnen halen. Leidt wel tot problemen met huisvesting.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaap; datascience samenwerking met informatica. Hoe wordt dat ingevuld. Is daar iets voorzien? • Jacintha; gezamenlijke oplegger. Nationaal. Specifieke gelden worden op zij gezet om hier invulling aan te geven. De oplegger is hier niet duidelijk over. Niet per se matching vanuit andere sector. • Jaap. Nog meer aandacht voor RDM. • Pieter; heel blij hoe dit is gelopen met Guido en Jacintha. Door de snelheid hebben we minder goed kunnen nadenken over aanpak de aanpak economie/politicologie. Hoe deze indirecte baten vorm te geven. • Decaan; dit geldt voor meerdere disciplines. Dit speelt ook voor Athena en gezondheidswetenschappen. Wij moeten zorgen dat het in balans blijft. Het gaat op discipline nivo, niet op facultair nivo. 	
2.2	<p>Jaarrapportage is ingestuurd voor bestuurlijk overleg met CvB n.a.v.: voorbeschuwing BO met CvB</p> <p>Op 24 maart is er overleg met het CvB waar het jaarverslag besproken wordt. Extra aandachtspunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Erkennen en waarderen 2. Positie faculteit binnen de universiteit. <p>Bèta heeft veel verschillende disciplines en mensen. Een voorbeeld; onlangs werd in de vergadering bedrijfsvoering gesproken over de kosten van de UB. Niemand steunt het inzicht van Bèta. Beta betaald wel via KDM de helft van de bedrijfskosten. Dit heeft bij de sectorplannen nadelige effecten. Door onze groei hebben we soms een voordeel, soms een nadeel. Dat is niet goed. De organisatiestructuur/centrale overleggen zouden anders georganiseerd kunnen worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Majorie; dit is een terechte zorg. Voorbeeld Mars. Weinig inzage. Het zou helpen als de Bèta-stem wat zwaarder weegt. Is nu onevenredig. • Decaan; het werkt ook af en toe in ons voordeel. Voorbeeld Hanco spreekt rechtstreeks met Esther. Andere faculteiten zouden dat ook willen. • Jaap; Is er iets aan de stemverhoudingen te doen? • Jacqueline B; is een fusie mogelijk tussen een aantal faculteiten die nu heel klein zijn? • Decaan; dit probeert het CvB wel maar daar is veel te veel weerstand bij faculteiten. • Decaan; een aantal cursussen indelen op centraal nivo i.p.v. faculteitsnivo. Alfa, bèta, gamma, medisch. Dit zou veel evenwichtiger kunnen zijn. • Jan Bouwe; we hebben een klein faculteitsbestuur voor zo'n grote faculteit. Is een groter faculteitsbestuur een optie? • Decaan; we werken nu met 6 personen. • Jacqueline M; het is lastig om dan het strategisch gesprek aan te gaan. Andere faculteitsbesturen bedienen ook veel andere onderwerpen die nu bij onze afdelingen liggen. • Jaap; we kunnen clusters alvast binnen de faculteit opzetten. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Decaan; dat zou ook een optie zijn (naar voorbeeld representatie decaan in het VUO door AHO toen decaan tijdelijk rectortaken waarnam) 	
3. Bedrijfsvoering		
3.1	Algemene mededelingen -	
3.2	<p>MARS – stand van zaken De evaluatie is begonnen. Capgemini voert dit uit.</p> <p>Algemene opmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het systeem dat Vunet id's aanmaakt, is niet goed ontworpen. • Positionmanagement; 2 stappen en slechte interface. • Heel veel issues over jaarafsluiting. <p>Binnenkort wordt teruggekomen op de cijfers. Empathie ontbreekt vanuit dienst Financiën. De manier waarop berichten binnen komen, bijv. deadlines, zonder begrip over de situatie. Het CvB spreekt diensten hier onvoldoende op aan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johannes; blij dat dit is aangekaart. Het levert veel spanningen op. De jaaropgave klopt niet. Hoe breed is dit bekend? Is dit per 1 maart wel opgelost? Dat is niet duidelijk. Men moet meer communiceren als er ergens een probleem is. • Jaap: jaaropgave is niet te benaderen. Je kan er niet bij. Technisch gaat het niet goed. • Majorie heeft een uitnodiging van Capgemini ontvangen. Er zijn nog geen specifieke vragen ontvangen. Het AHO zal worden meegenomen om informatie op te halen. 	
3.3	<p>Huisvesting update</p> <p>De frequentie van het Directie Overleg is verhoogd. Vorige week is gesproken over</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1^e sloopplanning. Deze is voor de zomer gereed en zal binnenkort gedeeld worden met de afdelingen 2. In gesprek over oplossingen klimaatkamers. Huidige klimaatkamers zolang mogelijk behouden. <ul style="list-style-type: none"> • Guus Smit; de oplevering is, door omstandigheden, een half jaar later. Het transitietraject wel hetzelfde. Al we half jaar later overgaan, starten dan allerlei bewegingen ook half jaar later? Esther zal hierover met Guus in gesprek gaan. • Jacintha; huisvesting ook apart benoeming in BO met CvB. Als sectorgelden voor 1 september ingevuld moeten worden, dan is dit ook dringend dat het CvB zich realiseert hoe nijpend het probleem is rond de klimaatkamers. • Matthias: Is er nieuws over de huisvesting voor W&N-groepen van S&F was. Decaan: de P-, Q- en R-vleugels van W&N blijven waarschijnlijk nog substantieel langer dan 2023 in gebruik. Dit geldt ook voor de h kelders • 	
3.4	<p>Corona update Alle maatregelen zijn vervallen.</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Holger; ziekteverzuim gaat nu bij ons omhoog (ook bij aio's en studenten). Onduidelijk is of dat komt door opheffen maatregelen. • Jacqueline M; ook hogere werkdruk is van belang. • Johannes; bij ons een vergelijkbaar beeld. 	
3.5	<p>Taalbeleid opleidingscommissies</p> <p>Naar voorbeeld FGOV: https://docs.google.com/document/d/1oMB6_geb56giNYRktEdp919bD7Yli1u5tnHvwDXMM5U/edit</p> <p>Het taalbeleid gekoppeld aan de OLC's en ook examencommissies. Het beleid dat we verwachten is dat mensen Engels en Nederlands ten minste passief beheersen en afdelingen hun staf daarbij moeten faciliteren door tijd voor een taaltraining te geven.</p> <p>De vergadering is het erover eens dat het redelijk is om dit taalbeleid toe te passen om de opleidings- en examencommissies, naar voorbeeld FGOV.</p>	
3.6	<p>Jaar uitstel voor 10daagse nakijktermijn</p> <ul style="list-style-type: none"> • Holger; er zijn consequenties als de termijn omlaag gaat. Dan minder tijd voor het feedback geven. • Jacqueline M; veel verslagen, ed. daar moeten oplossingen voor gezocht worden. Implementatie van oplossingen zoeken voor bepaald vakken. Organisatie, bemensing, toetsing anders doen. Er wordt nu gekeken wat toepasbaar is per opleiding. Werkgroep gaat in het voorjaar weer van start. • Ingeborg; is er mogelijkheid voor afstel i.p.v. uitstel? • Jacqueline M; nee, studenten hebben recht op 2 weken zodat zij goed kunnen voorbereiden op herkansing. Als er onderdelen zijn waar andere vorm van feedback nodig is, dan kunnen we uitzonderingen vragen. Geen algemeen afstel. 	
4. Onderwijs		
4.1	<p>Oproep kandidaten SKO</p> <p>Verzoek aan afdelingshoofden en opleidingsdirecteuren om in gezamenlijk overleg geschikte kandidaten te benaderen. Kandidaten kunnen tot en met uiterlijk 23 maart worden doorgegeven aan Pamela de Boer (pamela.de.boer@vu.nl).</p>	
5. Onderzoek		
5.1	<p>Survey RDM/open science</p> <p>Op het AHO van 4 februari 2022 is al even kort gesproken over de survey Open Science. De input van de afdelingshoofden en verschillende anderen zijn verwerkt. Er is voor gekozen om</p>	

	<p>nog meer te focussen op Research Data Management (RDM) en een paar korte vragen over Open Science op te nemen.</p> <p>De survey (https://tinyurl.com/vubeta-survey-open-science-22) heeft als doel om te peilen hoe individuele onderzoekers aankijken tegen research data management in relatie tot (1) ervaringen tot nu toe en ondersteuningsbehoeften (2) het verzamelen van best practices (3) en RDM in het kader van Open Science.</p> <p>In aanloop naar de start van het facultaire RDM coördinatoren netwerk is het nuttig om op basis van de uitkomsten van de survey de focus en agenda van het netwerk aan te scherpen. De survey zal eind half maart worden verspreid binnen de faculteit zal open staan tot eind maart.</p> <p>Jaap beaamt om de focus om RDM te houden. Hij was gisteren bij het VUO uitgenodigd om hierover te spreken.</p> <p>Er is een landelijk DCC (digital competence center). Vanuit Bèta is voorgesteld om te kunnen spiegelen binnen de VU met de landelijke thematische DCC. Hoe krijgen we een grotere rol? Bij iedere afdeling kan dit via een datasteward geïnterviewd worden.</p>	
6. Valorisatie		
6.1	<p>Evaluation StG (starting grant) support program</p> <p>In samenwerking met RVO biedt VU Grant Office (nu: IXA-GO) een intro-workshop aan voor de ERC Starting Grant call. Deze workshop is bedoeld voor iedereen die van overweegt een aanvraag te doen.</p> <p>Afgelopen najaar heeft BETA samen met GO een speciaal pilot project gedaan met uitgebreidere support voor een selectie van 10 ERC kandidaten. In dit aanbod zitten extra workshops over het opstellen van een goed voorstel inclusief budget en personeelsplan, ethiek- en data management en overleg met project control. Daarnaast is er extra begeleiding van een mentor panel bestaande uit ERC-laureaten die zorgen voor interne reviewrondes met inhoudelijke feedback en interviewvoorbereiding. Kandidaten zijn hiervoor geselecteerd door de directeur Valorisatie met advies van de subsidieadviseurs. GO overweegt om deze pilot ook aan andere faculteiten te gaan aanbieden en wil graag het programma verbeteren met feedback van de kandidaten, mentoren en de afdelingshoofden.</p> <p>De Grant office heeft beperkte capaciteit op dit moment.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Decaan; we worden gevraagd na te denken over de selectie • Guus Smit; is er succes in het begeleidingstraject?. Wij zijn daar zelf wel succesvol in. • Maaïke; dat wordt nog onderzocht. • Jacintha; hoeveel selectie was er? Bij uitbreiding dan wel meer goede kandidaten aanleveren. • Maaïke; wij hadden 10 kandidaten. Er gaat veel tijd zitten in de aanvraag. • Jacintha: Aanmeldtermijn zou eerder moeten, was nu te kort. • Decaan; daar was geen probleem, er is niet overvraagd. • Guus Smit; voldoende voorbereidingstijd is belangrijk. Mensen die in tijdnood komen, hebben niet goed nagedacht over traject. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Decaan; het is belangrijk om hier voldoende tijd aan te besteden. Het helpt mensen in hun carrière. • Ingeborg; selectie behouden. Omdat het zoveel werk is. Enige vorm van selectie zou goed zijn. Op afdeling of faculteitsnivo. • Decaan; dit kan afdeling goed zelf. • Jacintha; als wij zelf de selectie verzorgen wat is dan de toegevoegde waarde van de Grant office? • Maaïke; Grant office is er voor het proces. Bij het eerder aanmelden kunnen deadlines in kaart worden gebracht en ook voor het organiseren van Workshops. Het is fijn als Grant office dit inplant. 	
6.2	<p>Op 16 maart is een informatiemiddag voor het programma MBA-beurs. Eenieder wordt verzocht collega's te attenderen op deze middag.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pieter; is een eigen bijdrage van 10% verstandig? Het lijkt onnodig en kan een individuele barrière zijn, terwijl we er als afdeling wel voordeel van hebben. De decaan laat weten dit te heroverwegen. 	
7. Rondvraag		
6.2	<ul style="list-style-type: none"> • Holger; de werkplaats heeft geen ruimte voor het kalibreren van diverse apparatuur. Dit moet nu extern worden geleverd. Als deze service weg valt en er moeten hierdoor extra kosten gemaakt worden dan ziet de afdeling dit graag gecompenseerd. • Er zal een overleg met Esther hierover worden ingepland. Maaïke laat weten dat Cas al bezig is met een totaaloverzicht. • Monique laat weten dat volgende week een medewerkerstevredenonderzoek wordt uitgezet en roept eenieder op om dit in te vullen. • De vacature voor de nieuwe decaan staat online. Eenieder wordt verzocht dit binnen het netwerk te verspreiden. • Elk jaar zijn er studentteam challenges in Twente. De VU doet dit jaar mee met 2 IT-teams. • Maaïke; n.a.v. Nieuwsuur/nevenwerkzaamheden. Ons proces nevenwerkzaamheden is uitgewerkt en op orde. De informatie is beschikbaar maar nog niet gecommuniceerd. Ons systeem registreert niet goed. 	