

BETREFT

Agenda vergadering

Afdelingshoofdenoverleg (AHO)

DATUM

7 OKTOBER 2022

TIJD

11.00 – 12.30

LOCATIE

Zoom/zie Outlook

AANWEZIG

Klaudia Kuiper en/of Guido v.d. Werf ,Pieter van Beukering, Matthias Bickelhaupt Majorie van Duursen, Jacqueline Broerse, Ingeborg Brouwer, Jacintha Ellers, Johan Gemser, Jan Bouwe van den Berg, Esther van den Hengel, Jaap Heringa, Holger Lill, Jacqueline van Muijlwijk - Koezen, Mareanne Karssen , Johannes de Boer, Monique van de Raapkamp, Maaïke Rooms, Guus Schreiber, Guus Smit Maaïke Verbree, Cindy Kunne, Linda Straetemans

Afwezig met bericht: Linda Straetemans, Guus Smit, Johannes de Boer, Jaap Heringa, Holger Lill

0.	Opening en vaststellen agenda Cas Evers vervangt Linda Straetemans Juan Rojo vervangt Johannes de Boer Stefan Schlobach vervangt Jaap Heringa Guus Smit is afwezig zonder vervanging	
nr.	naam agendapunt	
1. Verslagen en Mededelingen		
1.0	- VUtureproof Dit traject gaat nog wel even duren, richt zicht op veel zaken. Voor BETA van belang dat we aangehaakt blijven. Aantal overleggen is straks meer op sectorniveau ingedeeld i.p.v. facultair niveau. Vanuit de OR en diensten zijn er zorgen. Er zijn 17 ODC's op de VU en die hebben hier allemaal een idee over. Ivo heeft in het overleg met CvB goed duidelijk gemaakt dat status quo voor BETA geen optie is, MARS kan niet zonder gevolgen blijven. - Werving Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit Staat open, graag delen of suggesties doen.	
1.1	Verslag AHO september 2022 Aletta neemt de taken per 1 december over van Guus, ze begint op 1 november voor een maand overlap/overdracht met Guus. Ingeborg: posities voor eerste tranche moeten na 1 juli 2022 ingegaan zijn, dus niet ingediend. Verslag wordt vastgesteld.	
2. Strategische Onderwerpen		

2.1	<p>Stand van zaken sectorplannen</p> <p>Bij UNL is er aan de VU M4,3 toegekend, daarvan gaat M3,5 naar biologie en AMW. Binnen het sectorplan informatica is ook gesproken over de verdeling, daar is wat uitgekomen en daar heeft Guus bezwaar tegen aangetekend. Sectorplan komt er vanwege studentenaantallen, maar is op dezelfde manier als bij biologie en AMW gedaan. Dat zorgt voor een onevenredig zware weging voor onderzoek (want niet op basis daarvan toegekend). Er ligt nu een alternatief voorstel. Verschil is 200k.</p> <p>Er wordt momenteel ook gekeken of er d.m.v. gedeelde aanstellingen bijgesprongen kan worden in informaticaonderwijs door docenten van andere afdelingen (A-life).</p> <p>De rol gezondheidswetenschappen in de sectorplannen moeten we apart bespreken.</p>	
2.2	<p>Verslag BO met CvB</p> <p>Was een prettig gesprek. Naast de governance is het pijnpunt voor ons huisvesting waar acuut problemen opgelost moeten worden.</p> <p>Er is gesproken over de problemen na MARS en over hoe wij onze rapportages die wij door Jerry laten maken, waar centraal ons niet bij kan helpen. Het idee is dat men het besef heeft dat er zaken moeten veranderen om de governance beter in te richten.</p> <p>Qua branding is ook aangegeven dat de manier waarop zaken nu georganiseerd zijn, veel te beperkt zijn. Gevolg is dat men zelf dingen in elkaar gaat knutselen. Basis moet op orde zijn om goed te kunnen valoriseren.</p>	
2.3	<p>Samenwerking met Twente: onderwijs & onderzoek</p> <p>In 2023 start creative technology, dat wordt getrokken door geesteswetenschappen. Erwin Peterman is gevraagd samen met de UT te kijken naar advanced technology. Dat is een brede bachelor die een goede basis biedt voor een vervolg in meerdere technologische masters en goed bij ons profiel past.</p> <p>Met de 3 opleidingen in totaal, zou dat het dan moeten zijn qua samenwerking o.i. Dat bieden we een goed pakket aan als brede universiteit en is het organisatorisch ook makkelijker dan nu. Daar staat het CvB achter.</p> <p>Ingeborg: bij GZW wordt ook gekeken naar samenwerking met health sciences bij de UT. Dat wordt aangemoedigd.</p>	
2.4	<p>Begroting 2023</p> <p>Johan licht de begroting mondeling toe.</p> <p>Financieel gaat het goed.</p> <p>Managen van al die separate budgetten levert Johan en zijn team nog veel werk op.</p>	

	<p>Sectorplangelden zullen niet allemaal besteed worden aangezien het werven van mensen tijd kost. Dat vertaalt zich in het begin naar een positief resultaat, maar wordt dus later alsnog uitgegeven.</p> <p>Stap 3 is hetzelfde gebleven.</p> <p>De afdelingsmanagers spelen een belangrijke rol in dit proces en dat benadrukt de noodzaak dat die posities stevig bezet zijn. Idee is ook meer mandarteringen vanuit Esther naar de afdelingen (managers) door te zetten.</p>	
2.5	<p>Kennisveiligheid</p> <p>Is ingediend, we verwachten nog wel vervolgvragen. We doen wat met alle sleuteltechnologieën binnen de faculteit. Het gaat niet om het gebruik, maar om de kennisontwikkeling er van.</p> <p>Overzicht zit in de bijlage. Aantallen projecten per categorie is grof ingeschat.</p> <p>BETA is gevraagd naar sleuteltechnologieën, andere faculteiten is gevraagd te kijken naar mensenrechten etc.</p>	
3. Bedrijfsvoering		
3.1	<p>Huisvesting update</p> <p>Voor 200 van de huidige 1260 FTE is nog geen plek gevonden en we gaan dus richting de 1600 FTE komende jaren. Voor die 200 fte lijkt op de campus ruimte te zijn met wat passen en meten. Het probleem zit voornamelijk in de groei daarna en de labs die daar mee gepaard gaan. Labs zijn erg lastig te realiseren. In de omgeving is daar ook niet direct een oplossing voor gevonden.</p> <p>Hier zijn we uitvoerig over in overleg met FCO en het CvB.</p> <p>Samenwerking met de UT is hier niet per se een probleem, want kan ook als een oplossing gezien worden als argument om extra uit te breiden.</p> <p>Er zijn nog allerlei issues qua huisvesting, maar daar zijn we goed met elkaar in overleg. V.w.b. onderwijs, daar zijn de eerste inzichten voor de nieuwe situatie nu aangeleverd en die worden uitgewerkt. De tussenschuif is nu een belangrijk onderwerp van gesprek..</p> <p>In O2 wordt de eet, meet work ruimte anders ingericht zodat hij beter gebruikt kan worden. Daarbij moet ook gedacht worden aan de werkbaarheid (lockers etc.).</p> <p>Extra zoom rooms zijn aangevraagd.</p>	
3.2	<p>MARS – stand van zaken</p> <p>Fase 2 is geëindigd, issues zijn nog niet allemaal opgelost. Daar is een plan van aanpak voor tot eind van het jaar, daar is wel progressie.</p> <p>Voor de andere zaken schakelt men over op ‘continued improvement’ en is naar de lijn overgeplaatst.</p>	

	<p>Bij managementrapportages zijn daar nog zorgen over bij BETA, maar daar dacht de rest van de organisatie anders over. Als BETA gaan we dan verder op de weg die we zijn ingeslagen met Jerry.</p> <p>Servicenow is een schil over succesfactor die de HRM pagina een stuk gebruiksvriendelijker maakt. On boarding is 1 van de issues waar tot januari aan verder wordt gewerkt.</p> <p>Er wordt nog gewerkt aan het stroomlijnen van de vele notificaties die er uit de systemen komen. Daarbij is het gevaarlijk dat er in die mails vaak links zijn opgenomen met het oog op phishing.</p>	
3.3	<p>Huisstijl VU – beeldmerk</p> <p>Is voor kennisgeving aangenomen.</p>	
4. Onderwijs		
4.1	<p>Voordracht SKO voorjaar 2023</p> <p>Bij behoefte, kan men zich er voor aanmelden.</p>	
5. Onderzoek		
5.1	<p>CSC</p> <p>Vanuit China zijn er andere eisen opgelegd aan deze studenten, voor een dubbel degree moet het proefschrift in NL 40% verschillen t.o.v. het proefschrift in China. De eerste verdediging moet dan in NL zijn (bepaald vanuit de WHW). Wees hier alert op en neem contact op met International Office als je een nieuwe CSC student aanneemt of als zich problemen voordoen bij zittende studenten. Er zijn in zijn algemeenheid vragen over de voortzetting van de samenwerking met CSC. Delft is al gestopt.</p>	
6. Valorisatie		
6.1	<p>Nevenwerkzaamheden</p> <p>Er is een registratiemanier, alle medewerkers hebben hier een mail over ontvangen. Het beleid dat we hier als BETA op hebben geschreven een jaar geleden, hebben we hier op aangepast. Als je geld verdient of niet wil publiceren, dan even bespreken met Iwan en de afspraken als attachment aan de registratie toevoegen. Dit wordt nog besproken met de ODC.</p>	
6.2	<p>Nationaal Groeifonds</p> <p>Ter informatie.</p>	
7. Rondvraag		

Jacqueline: 24 november receptie in NU vanaf 16:00 i.v.m. vertrek Guus.