

BETREFT

Agenda vergadering
Afdelingshoofdenoverleg (AHO)

DATUM

4 NOVEMBER 2022

TIJD

11.00 – 12.30

LOCATIE

Zoom/zie Outlook

GENODIGDEN

Aletta Kraneveld,
Klaudia Kuiper en/of Guido v.d. Werf ,Pieter van Beukering,
Matthias Bickelhaupt Majorie van Duursen, Jacqueline
Broerse, Judith Bosmans (ipv Ingeborg Brouwer) Jacintha
Ellers, Johan Gemser, Jan Bouwe van den Berg, Esther van
den Hengel, Jaap Heringa, Holger Lill, Jacqueline van
Muijlwijk - Koezen, Mareanne Karssen , Johannes de Boer,
Monique van de Raapkamp, Maaïke Rooms, Guus
Schreiber, Guus Smit Maaïke Verbree, Cindy Kunne, Linda
Straetmans

Toehoorders: Mabel Hoekstra

0.	Opening en vaststellen agenda Dit is de laatste AHO bijeenkomst voor Guus Schreiber. Welkom Aletta Kraneveld! Er volgt een korte voorstelronde.	
nr.	naam agendapunt	
1. Verslagen en Mededelingen		
1.0	Mededelingen -	
1.1	Verslag AHO oktober 2022 Het verslag van de vergadering van 4 november a.s. wordt goedgekeurd en vastgesteld.	Ter goedkeuring en vaststelling
2. Strategische Onderwerpen		
2.1	TU Twente vervolg (Advanced Technology) De samenwerking UT-VU is gestart vanuit de gezamenlijke maatschappelijke verantwoordelijkheid om het potentieel aan technisch talent in Noord-Holland en omstreken technische opleidingen in de omgeving te bieden. Hierbij is gestart met de opleiding Mechanical Engineering. Komend academisch jaar start de opleiding Creative Technology. De opleiding Advanced Technology zou een goede aanvulling op dit palet aan technische opleidingen zijn, omdat het een brede technische bachelor is met een grote diversiteit aan uitstroomopties voor bestaande masters aan UT en VU. Hiermee creëren we een gevarieerd aanbod van technische opleidingen voor technisch talent in de regio, die	Ter bespreking, bijlage 2.1 a, b, c, d

	<p>wellicht als basis zou kunnen dienen voor verdere initiatieven op het gebied van onderwijs en onderzoek. Verkennde gesprekken zijn inmiddels gevoerd. De vervolgstappen in dezen zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De gemeenschappelijke intentie tot opstart van een gedeelde opleiding Advanced Technology (bi-locatie VU – UT) voorleggen aan de stuurgroep VU-UT met GO/NO GO uitspraak december 2022; 2. De mogelijkheden verder verkennen die VU en UT elkaar kunnen bieden op het gebied van (Medische) Technologie, Natuurkunde, Scheikunde, Informatica, Bewegingswetenschappen en ondernemerschap elkaar versterken en aanvullen, om zo niet alleen de bestaande opleiding via een bi-locatiemodel te kunnen aanbieden maar ook nieuwe leerpaden te ontwikkelen op basis van bestaande vakken/minoren. 3. Per januari 2023 starten met de uitrol van het project, zodat het startmoment van academisch jaar 2024-2025 gehaald kan worden, mits er voldoende draagvlak en expertise aan beide zijden aanwezig is om deze startdatum te halen <ul style="list-style-type: none"> • Jan Bouwe merkt op dat wiskunde ook veel onderwijs gaat geven en verzoekt om deel te kunnen nemen aan het team voor de verkenning. • Vanuit S&F worden zorgen uitgesproken vanwege extra druk, beperkte capaciteit en het wegtrekken van studenten. • Jacintha vraagt naar het inbrengen van “groene techniek”. Jacqueline M laat weten dat dit het huidige programma is dat in Twente wordt gegeven. Wij kijken naar een eigen programma waar dit inderdaad ingebracht zou kunnen worden. Het moet binnen het CHROHO passen waarbij ongeveer 30% variatie mogelijk is. • Ook Jaap ondersteund de “groene variant”. • Pieter brengt de minor “duurzaamheid” in het 3^e jaar onder de aandacht. Ook hier zijn mogelijkheden. <p>De decaan laat weten dat nu de verkenning gedaan wordt. Een beslissing moet nog volgen en we overhaasten niets. Het streven is 2024, maar dit kan mogelijk ook later.</p>	
2.2	<p>Update sectorplannen Ter informatie gaat als bijlage de brief die naar de UNL is gegaan inzake de sectorplannen. In het bestuursakkoord dat destijds was afgesloten stond een aantal fouten bleek later. Dit was overigens in het voordeel van de VU.</p>	Ter bespreking, bijlage 2.3

	<p>Het informatica onderwijs is in een later stadium meegenomen, dat staat nu ook verwoord in de brief.</p> <ul style="list-style-type: none"> Jacintha merkt op dat het veel tijd en moeite heeft gekost van een ieder die hier aan heeft meegewerkt. Het sectorplan informatica ligt nu op tafel en er worden plannen geschreven voor de 2^e tranche of later. Jacintha en Jaap zullen overleg over hebben. Jacqueline merkt op dat vanuit S&F dat het een gemiste kans is dat gekozen is voor het domein farmaceutische wetenschappen en niet farmacie. Vanuit S&F zal ook een gesprek met Jaap gevoerd worden over de raakvlakken. 	
3. Bedrijfsvoering		
3.1	<p>Huisvesting update</p> <p>Over twee weken is er weer een directie overleg. De laatste stukken inpassing W&N A-B en de puzzel hoe de (tussen) schuif naar G-K-N vleugel, en de andere vleugels die overeind blijvend naar SWT. De tijdlijnen lopen niet gelijk. We proberen te vermijden dat groepen 2 x verhuizen of dat groepen of afdelingen stil liggen. En als dat zo is, om de periode zo kort mogelijk te houden.</p> <p>SWT planning; januari 2024 oplevering. Eind q1 begin q2 start sloop. Het zou beter zijn de sloop drie maanden op te schuiven. Voor de diverse practica wordt ook de roostering bekeken.</p> <p>Jacintha merkt op dat de labs op de 5^e verdieping net een speciale keuring hebben gekregen (er ligt materiaal uit Antartica). Esther zal nader bekijken hoe deze labs zijn meegenomen in de planning.</p> <p>Johannes merkt op dat we flink wat werkplekken tekort komen in de toekomst.</p>	mondeling
3.2	<p>OBP ratio</p> <p>Aan het AHO wordt ter besluit voorgelegd om voor de gehele Bètafaculteit een OBP ratio tussen de 22% en 30% te hanteren. Onder de grens van 22% wordt de werkdruk onverantwoord hoog en/of gaat dit ten koste van de kwaliteit van het werk. Een bovengrens van 40%, zoals voor het totaal van de universiteit, is te hoog, omdat de Bètafaculteit niet alle diensten huisvest.</p> <p>De aanleiding voor dit voorstel, dat ter besluit voorligt is de groei van de faculteit, met name op WP gebied, en daarmee de toenemende werkdruk bij OBP.</p> <p>Jan Douwe merkt op dat voorstel onduidelijk is. Esther laat weten dat dit voor de hele faculteit is. Alle afdelingen zijn verschillend waardoor per afdeling ook de percentages zullen verschillen. Door de tijd heen is dit percentage redelijk gelijk gebleven.</p>	Bijlage 3.2., ter besluitvorming

	<p>Jacintha laat weten het voorstel prima te vinden mits de individuele afdelingen kunnen variëren in percentage zodat het volledige ratio voor hele faculteit berekend wordt.</p> <p>Jacqueline B. spreek haar zorgen uit. Als we nu meer OBP aan nemen komen we dan later niet in de problemen? Een aantal jaar geleden heeft een reorganisatie plaats gevonden.</p> <p>Johan laat weten dat er altijd wel enig risico is maar de ondersteuning loopt op dit moment achter de feiten aan omdat er teveel werk is. Het OBP is niet meegegroei met het WP. Het hoeft ook niet lineair maar het gaat om specifieke taken. Het is lastig om daar een vast percentage op te zetten.</p> <p>Het AHO heeft consensus over het meegroeien van het OBP met de ontwikkelingen van de faculteit. Er zal een jaarlijkse planning gedaan worden voor het FB en de afdelingen en deze zal gedeeld worden.</p>	
3.3	<p>Update Mars</p> <p>Het CvB heeft het project VUtureproof ingesteld n.a.v. het rapport van Capcchemin</p> <p>De centrale OR wilde in eerste instantie geen veranderingen. Voor onze faculteit is dat wel noodzakelijk en onze ODC heeft hier een goede rol in gespeeld zodat de centrale OR wel voor verandering open staat.</p>	
4. Onderwijs		
4.1		
5. Onderzoek		
5.1		
6. Valorisatie		
6.1	<p>Nevenwerkzaamheden</p> <p>Iwan meldt dat het beleid nevenwerkzaamheden binnen de faculteit is uitgezet. Er is uitvraag gedaan om nevenwerkzaamheden te melden. Dit om onderzoekers te ondersteunen en te beschermen voor reputatieschade. De informatie wordt nu opgehaald.</p>	<p>Ter informatie, Bijlage 6.1</p>
7. Rondvraag		
<p>Barbara Roemers start binnenkort als tijdelijke vervanging in het beleidsteam (ziekt vervanging)</p> <p>Pieter vraagt of er nog nieuwe mensen in de projectpool worden aangesteld of dat de afdeling zelf mensen moet aantrekken. Esther laat weten dat er op dit moment geen nieuwe mensen in de pool worden opgenomen en de afdeling zelf stappen dient te zetten.</p>		

Jacqueline B laat weten dat de Hortus wordt opgeheven over 5 jaar. Dit vanwege bouwplannen.

Guus dankt een ieder voor alle bijdragen over de afgelopen jaren. Dit was een belangrijk en prettig overleg en draagt bij aan de fijne cultuur binnen de faculteit.