

**FREET**

Agenda vergadering

**Afdelingshoofdenoverleg (AHO)**

**DATUM**

14 APRIL 2023

**TIJD**

12.00 – 13:15

**LOCATIE**

Zoom/zie Outlook

**GENODIGDEN**

Aletta Kraneveld, Klaudia Kuiper , Matthias Bickelhaupt, Wouter Botzen, , Ingeborg Brouwer, Jacintha Ellers, Johan Gemser, Jan Bouwe van den Berg, Esther van den Hengel, Jaap Heringa, Teun Jerak-Zuiderent ( i.p.v.) Jacqueline van Muijlwijk - Koezen, Mareanne Karssen , Johannes de Boer, Maaïke Rooms, Guus Smit ,Maaïke Verbree, Cindy Kunne (afwezig), Daniëlle Cohen, Linda Straetmans

Toehoorders: Mabel Hoekstra (afwezig), Hira Rasi

0.	Opening en vaststellen agenda  Agenda volgorde wordt aangepast vanwege bijsturing begroting 2024. Punten die niet behandeld worden zullen worden doorgeschoven naar de AHO agenda van mei 2023.	
nr.	naam agendapunt	
1. Verslagen en Mededelingen		
1.1	Verslag AHO februari 2023 Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.	
1.2	Korte terugblik heimdag Vorige week vond de AHO heidag plaats. Algemene indruk was dat dit zeer nuttig was, echter een halve dag was te kort. Een korte terugblik geeft het volgende beeld. Het inwerken van een nieuw afdelingshoofd is belangrijk en heeft aandacht nodig. Ook leiderschap heeft extra aandacht nodig. Elkaar beter leren kennen op zo'n dag heeft meerwaarde. Aangegeven werd ook dat er meer behoefte is in inzicht financiën.	mondeling
2. Strategische Onderwerpen		
2.1	VUture – presentatie 20 minuten Gasten: Kate van de Krol en Nynke Rodenhuis  Nynke en Kate geven een presentatie over VUture. De decaan geeft een korte inleiding. Doel is een betere verbinding tussen diensten en faculteiten en een grotere slagkracht ontwikkelen. Prioriteiten liggen bij onderwijs, onderzoek en valorisatie.	Ter informatie 11.15

	<p>De wendbaarheid van de VU is beperkt. De VU heeft de afgelopen 10 jaar een grote groei meegemaakt, intern en extern. Toch is de organisatie nog hetzelfde ingericht als 10 jaar geleden met grotendeels dezelfde systemen en processen. Fase 1 gaat over analyse en ontwerp toekomst universiteit. Er wordt gekeken naar wat goed gaat en behouden kan worden en wat er aangepast dient te worden. De besluitvorming binnen de universiteit is traag omdat dit over veel “lagen/tafels” gaat. Hier wordt naar meer efficiency gestreefd. Ook stuurinformatie/rapportages sluiten niet op elkaar aan en het niet duidelijk waar dat belegd is.</p> <p>De presentatie zal na afloop van de vergadering gedeeld worden. Meer informatie is ook te vinden op:</p> <p><a href="#">VUture - Vrije Universiteit Amsterdam</a></p> <p>Medewerkers worden betrokken en gevraagd deel te nemen aan panels, focusgroepen en open sessies. Dit wordt regelmatig onder de aandacht gebracht.</p> <p>Het AHO ziet dat er veel suggesties gedaan worden. Maar wat zijn nu de basiszaken? Zaken die nu mis gaan, zoals onboarding, dienen prioriteit te krijgen.</p> <p>Wat wordt er vervolgens gedaan met de opgehaalde informatie en dialoog? Wat gaat er gebeuren na het rapport?</p> <p>Nynke geeft aan dat er prioriteiten zullen worden gesteld. Wat is urgent en hierin zullen structuur, cultuur, systemen en gedrag worden meegenomen. Wat dit per individu zal betekenen is nog niet bekend.</p> <p>Esther laat weten dat zij deel neemt aan de “sponsorgroep” (een soort stuurgroep). De trage besluitvorming is een belangrijk onderwerp. Nu gaat besluitvorming langs veel gremia” en dat zorgt voor vertraging en/of uitstel. Het is een “VU cultuur dat iedereen overal bij betrokken wil zijn. Daar zal goed naar gekeken worden hoe dit kan veranderen.</p>	
<b>3. Bedrijfsvoering</b>		
3.1	Huisvesting update Niet besproken.	mondeling
3.2	<p>Bijsturing begroting 2024</p> <p>Johan geeft een presentatie. Deze zal na de vergadering worden toegestuurd. Eind december 2022 kwam een melding vanuit VU centraal dat het financieel minder goed gaat. Dat kwam als een verrassing. Daarom is het urgent om nu maatregelen te nemen. We staan voor een grote bezuinigingsopgave.</p> <p>De afdelingsmanagers hebben beschikking over Power BI. Daar is personele informatie te zien in 1<sup>e</sup> 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> geldstroom. Jaap heeft behoefte aan een overzicht van de 1<sup>e</sup> geldstroom. Dit kan ingezien worden via Power BI.</p>	Ter bespreking, bijlage 3.2

De opdracht die er nu ligt is om 5 miljoen te bezuinigen. In een werkgroep wordt e.e.a. nu uitgewerkt, dit kan meer worden maar het is nu nog niet bekend wat dit voor de faculteit zal betekenen.

Jaap laat weten zich ernstig zorgen te maken over de situatie. Ook mist hij communicatie vanuit het CvB om de medewerkers hierin mee te nemen en het tonen van enige empathie. Waar ligt de oorzaak van deze bezuinigen?

De decaan spreekt vertrouwen uit in het nu opgezette proces. Zij neemt deel aan de werkgroep samen met Johan.

- Jan Bouwe vraagt zich af of de VU nu ook echt minder studenten verwacht. Dat is nu nog niet bekend of te verwachten. Het is OCW dat minder geld ter beschikking stelt. De bekostiging per student krimpt al jaren.
- Jacintha merkt op dat er geen overzicht is van de uitgaven. Zijn dit de effecten van MARS? We signaleren dit erg laat bij de VU.
- Teun; er lopen al jaren discussies over werkdruk.
- Johan; als eerste maatregel wordt een vacaturestop ingesteld op 1<sup>e</sup> geldstroom. "Geoormerkt" geld (zoals start- en stimuleringsbeurzen) valt hier niet onder.
- Wouter; een vacaturestop zal inhouden dat de formatie niet uitgebreid kan worden. Hoe gaan we om met een UD die vertrekt in de huidige formatie. Mag die vervangen worden?
- Jacintha; hoe om te gaan met internationale werving die al loopt?
- Decaan; als de BAC al loopt dan kan de procedure doorgaan. Als er nog geen BAC heeft plaats gevonden dan komt de vacature "on hold" te staan.

De afdelingshoofden vragen zich af wat zij naar hun afdeling kunnen communiceren. De afdelingsmanagers zijn inmiddels ook op de hoogte en de medezeggenschap is informeel op de hoogte gesteld.

Het is onbegrijpelijk dat het CvB niet de VU gemeenschap nader informeert. Advies van het AHO aan het FB is om te communiceren.

Het FB besluit hierop om namens de faculteit onze betamedewerkers op de hoogte te brengen om hiermee transparant te communiceren.

Johannes vraagt naar kosten lab.

Johan laat weten dat de kosten lab nu als overhead worden meegenomen. Dat kan anders door deze kosten nu uit de overhead te halen. Dan wordt ook het maximum door de EU vergoed en zijn minder eigen bijdragen in een project nodig.

Guus laat weten vertrouwen te hebben in de aanpak van het FB en merkt op dat het CvB hierin achter blijft. Het VUture programma is een goede zet.

Jacintha vraagt hoe om te gaan met de sectorplan gelden. Hoe deze in te zetten? Johan laat weten dat "sectorplan mensen" ook op onderwijs ingezet kunnen worden. Het geld blijft gekoppeld aan positie en mensen die daarop aangesteld worden.

	<p>De decaan geeft mee om de komende maanden terughoudend te zijn met positietoekenningen, behalve doeltoekenningen. Ook staat het FB open voor creatieve oplossingen.</p> <p>Het verstuurde document zal iets worden aangepast en daarna gedeeld worden met de afdelingen.</p> <p>Jacintha merkt op dat het fijn is dat informatie gedeeld wordt en dit de transparantie bevordert. Het is loyaal om de lasten te verdelen binnen de faculteit.</p> <p>De vergadering wordt gesloten. De niet behandelde agendapunten worden doorgeschoven naar de volgende AHO vergadering op 12 mei 2023.</p>	
--	--	--