

**BETREFT**

Agenda vergadering  
**Afdelingshoofdenoverleg (AHO)**

**DATUM**

1 APRIL 2022

**TIJD**

11.00 – 12.30

**LOCATIE**

Zoom/zie Outlook

**GENODIGDEN**

Klaudia Kuiper (ipv Ronald van Balen), Pieter van Beukering, Eelco Ruijter (ipv Matthias Bickelhaupt) (Marja Lamoree) Marjorie van Duursen, Jacqueline Broerse, Ingeborg Brouwer, Jacintha Ellers, Johan Gemser (afwezig), Jan Bouwe van den Berg, Esther van den Hengel, Jaap Heringa, Holger Lill, Jacqueline van Muijlwijk - Koezen, Mareanne Karssen (afwezig), Johannes de Boer, Monique van de Raapkamp, Maaïke Rooms, Guus Schreiber, Guus Smit, Maaïke Verbree, Cindy Kunne (afwezig), Linda Straetmans

Toehoorders: Selda Khodaverdi (afwezig)

Gast: Tom Paffen, 11.15

0.	Opening en vaststellen agenda  Aanpassen volgorde vergadering ivm agendapunt 3.4 om 11.15 uur.	
	-	
nr.	naam agendapunt	
1. Verslagen en Mededelingen		
1.0	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"> <li>- Co-afdelingshoofdschap Aardwetenschappen Klaudia en Guido delen de functie van afdelingshoofd. Dit was een tijdelijke constructie en is goed bevallen. Vanaf 1 april zijn nu samen afdelingshoofd en verdelen de dossiers. Ronald treedt vervroegd terug als AHO.</li> <li>- Terugblik BO met CvB Vorige week vrijdag gesproken met CvB. Er is gesproken over E&amp;W, huisvesting, positie faculteit. Vanuit AHO is duidelijk gemaakt dat optie 1 de voorkeur heeft (Discipline-overstijgende vertegenwoordiging in een gremium)</li> </ul>	
1.1	Verslag AHO maart 2022	Ter goedkeuring en vaststelling

	<p>Het AHO verslag maart wordt goedgekeurd met de volgende toevoeging:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Matthias: Is er nieuws over de huisvesting voor W&amp;N-groepen van S&amp;F . Guus Schreiber had toen geantwoord dat de P-, Q- en R-vleugels van W&amp;N waarschijnlijk nog substantieel langer dan 2023 in gebruik blijven. Dit geldt ook voor de H kelders.</li> </ul>	
<b>2. Strategische Onderwerpen</b>		
2.1	<p>Samenvatting E&amp;W van leiderschap – AHO heimiddag</p> <p>Een samenvatting is toegevoegd. Eenieder wordt gevraagd suggesties en/of aanvullingen te doen als er informatie mist. Dit graag versturen aan Maaïke Verbree.</p>	Ter informatie
2.2	<p>Acties n.a.v. financieel jaarverslag</p> <p>N.a.v. het Financieel jaarverslag en onze positieve plus over afgelopen jaar heeft het FB de conclusie getrokken dat we te weinig geld uitgeven en te conservatief zijn.</p> <p>Het FB stelt de volgende actie voor;</p> <p>Elke afdeling stelt drie extra mensen aan (2 WP, 1 OBP). Hier gaat ongeveer 3 miljoen Euro mee gemoeid. We hebben de ruimte om dit uit te geven.</p> <p>Het FB vraagt naar de mening van het AHO.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jan Bouwe: op welke termijn kunnen we dit implementeren? Decaan: dit jaar (2022) mensen aanstellen, dus nu beginnen met werven. De werkdruk blijft hoog dus extra mensen zijn een goede aanvulling.</li> <li>Guus Smit; dit lijkt een goed plan maar we hebben geen zicht hoe we er aan het eind van het jaar voor staan. Dat is een zorg.</li> <li>Esther: Er zal een andere verdeling zijn maar de faculteit heeft een structureel overschot.</li> <li>Ingeborg; is dit echt voor alle afdelingen? We hebben een grote werkdruk.</li> <li>Jacqueline M.; ja voor iedere afdeling.</li> <li>Decaan; het is een groter risico als we niet uitgeven</li> <li>Jacintha: via de AM komt het bericht dat we een te kort krijgen. Wie gaat het tekort dragen als het niet structureel is?</li> <li>Decaan; dit klopt deels, maar het geld komt aan de andere kant weer binnen. Een andere verrekening van overhead. Een boekhoudkundige kwestie. Als er behoefte is om over door te spreken dan kan dat via Esther.</li> <li>Esther: door het nieuwe overhead systeem wordt meer gecompenseerd door een eigen bijdrage die aan de afdelingen wordt</li> </ul>	mondeling

	<p>gegeven. Voor lopende projecten wordt het verschil berekend met de nieuwe verrekening. Als hier een tekort ontstaat zal dit weggehaald worden zodat de projectleider hier geen last van heeft.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Johannes; aanstellen van 2 wp en 1 obp?</li> <li>• Decaan: WP jonge wetenschappers, bijv. tenure track</li> </ul> <p>Uit chat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jacintha de vraag over structurele 1e GS PhD's is wel relevant want anders gaan alle TTs heel veel tijd spenderen aan acquisitie</li> <li>• From Maaïke Verbree to Everyone 11:58 AM</li> </ul> <p>dat ligt aan het profiel van de TT; er zijn afdelingen die nu onderwijs TT's werven met 70-30 ow/oz, die hebben geen acquisitie opdracht</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• From Eelco Ruijter to Everyone 11:59 AM</li> </ul> <p>Ik kan me wel vinden in de opmerking van Jacintha</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaap; kunnen grotere afdelingen iets meer vragen dan kleinere afdelingen</li> <li>• Decaan; het is een schets. Nuance aanbrengen kan altijd</li> <li>• Klaudia; type functies; hoe kijkt FB aan tegen docenten of aio?</li> <li>• Guus; voorstel is niet voor docent aanstellingen bedoeld, wel bereid om verder na te denken. Andere Universiteiten stellen tenure track met onderwijsprofiel aan.</li> <li>• Pieter: wanneer is dit definitief; als sectorgelden ook doorkomen dan gaan we een grote wervingscampagne opzetten. Het geeft wel huisvestingsuitdagingen op termijn.</li> <li>• Het FB zal voor Pasen een plan toesturen aan het AHO.</li> <li>• Esther; Hanco en Marcel staan hier ook achter. Is al afgestemd.</li> <li>• Johannes; hoe kan ik input leveren op dit plan? De decaan maakt een document aan in google doc voor aanvulling.</li> <li>• Guus Smit; graag de omvang van de afdeling in het plan meenemen</li> <li>• Jacqueline b is het hiermee eens</li> </ul>	
<b>3. Bedrijfsvoering</b>		
3.1	Algemene mededelingen	
3.2	<p>MARS – stand van zaken</p> <p>Er zijn nog steeds veel issues die niet opgelost zijn. Poortwachter gaat vervangen worden (programma rondom ziekte). Jeroen van Winsum is begonnen als projectleider managementinformatie. (HR, Financiën e.d., voor een betere rapportage).</p> <p>Jeroen zal voor de hele VU zijn werkzaamheden verrichten. Jerry Brookman gaat voor onze faculteit als informatiemanager werken.</p>	mondeling

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marja; dat de problemen met Mars zo lang duren geeft geen vertrouwen in organisatie. Is heel erg taai en dit zou sneller opgelost moeten worden</li> <li>• Decaan; dat willen wij ook, maar dat kan niet. Dit gaat centraal.</li> <li>• Marja; er gaan om deze reden mensen weg</li> <li>• Esther; het zit momenteel in de hoeveelheid werk en er worden mensen gezocht. CvB heeft aangegeven dat er mensen bij moeten maar arbeidsmarkt is krap.</li> <li>• Jaap; alle problemen in Mars, nu bij poortwachter; er is software ingevoerd die niet voldoet. Is dit een nieuwe blijk van onvermogen?</li> <li>• Esther; Poortwachter is een onderdeel van het grote geheel. Conclusie is dat het een verkeerde aankoop is.</li> </ul>	
3.3	<p>Huisvesting update</p> <p>We staan voor complexe vragen. Gesprekken hierover lopen. De komende maanden zullen gebruikt worden om te proberen oplossingen te vinden over ruimte problematiek. Op dit moment mist ongeveer 2000 vierkante meter.</p> <p>W&amp;N en sloopplanning wordt met betrokken afdelingen in WN doorgenomen.</p>	mondeling
3.4	<p>De Wet Open Overheid (WOO) (vervangt de Wet Openbaarheid van Bestuur/WOB)</p> <p>Een memo is bij de stukken gevoegd.</p> <p>De VU is een bijzondere universiteit, die in stand wordt gehouden door een privaatrechtelijke rechtspersoon: de Stichting VU. De VU is niet opgericht door de overheid, zoals bij een openbare universiteit het geval is. De VU is als bijzondere universiteit geen bestuursorgaan<sup>1</sup> en valt daarmee niet onder de werking van de WOB of Woo. De VU kan op basis van de WOB of Woo daarom niet worden verplicht om documenten openbaar te maken.</p> <p>VU-beleid: uit het oogpunt van transparantie hanteert de VU de lijn dat WOB- en Woo-verzoeken in behandeling worden genomen en dat daarbij zoveel mogelijk de lijn van de WOB en Woo wordt gevolgd. Behandeling van een dergelijk verzoek wordt gecoördineerd door BJZ.</p> <p>Alles dat uitgewisseld wordt met andere universiteiten zijn documenten die onder de WOB kunnen vallen. Samenwerking en contacten kunnen gevoelige informatie zijn. Soms kan bellen of ontmoeten een veilige manier zijn als bepaalde informatie gevoelig is.</p> <p>Een voorbeeld voor een aanvraag van een WOB-verzoek wordt aangehaald. Aan alle universiteiten in Nederland is onlangs gevraagd over samenwerkingen met Israëlische organisaties en organisaties met pro Israëlisch standpunt. Het CvB heeft in dit geval om allerlei redenen het verzoek niet in behandeling genomen vanwege onze status bijzondere universiteit.</p>	Gast Tom Paffen 11.15 uur, Bijlage 3.4

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jacintha: ook bij WOB-verzoeken waar we wel aan de zienswijze meedoen moeten we ons afvragen of er kwade opzet is. Ook bij personen die desinformatie over wetenschap verspreiden moeten we assertief optreden.</li> <li>Tom; daarin nemen we initiatief en de ruimte. Er kan om specificatie gevraagd worden om de werklust te beperken.</li> <li>Pieter; Wat verplicht ons om in onze mailbox te bewaren. Tom verwijst naar het bewaartermijnen beleid. En ook dat we niet onder de WOB vallen. Een openbare universiteit moet zich houden aan de archiefwet.</li> <li>Jacintha roept op om onze medewerkers beter voor te breiden op dergelijke WOB verzoeken. Mocht iets dergelijks langs komen dan kan met Esther (en Jacintha) contact opgenomen worden.</li> <li>Decaan: de commissie WI is in het verleden ook niet goed voorbereid geweest in een kwestie. De regeling daarop is na afloop aangepast.</li> <li>Jacqueline B; over de samenwerkingsverbanden met IVM. Als je samenwerkt met een organisatie die wel onder WOB valt, dan zijn die mails en appjes wel opvraagbaar. De organisatie mag het niet geven als wij onze zienswijze kenbaar hebben gemaakt.</li> <li>Jacintha; VSNU zou dat breder moeten regelen, zo ook als bij WI. Als er goede redenen zijn, dan moeten we weigeren. Wel voor het feit om transparantie te geven.</li> <li>Jacqueline B; wees wel gewaarschuwd voor misbruik. Probeer alle informatie eruit te krijgen (bv adressen) zodat er geen mensen op de stoep staan.</li> </ul> <p>Tom wordt bedankt voor zijn uitleg en verlaat de vergadering.</p>	
4. Onderwijs		
5. Onderzoek		
5.1		
6. Valorisatie		
6.1	<p>Projectplan MDR</p> <p>Vanaf 26 mei 2021 moeten medische hulpmiddelen voldoen aan nieuwe Europese regels; de zogenaamde Medical Device Regulation (MDR). Vanaf 26 mei 2022 moeten ook de medische hulpmiddelen voor in-vitro diagnostiek voldoen aan deze nieuwe Europese regels; de zogenaamde In-Vitro Diagnostic Regulation (IVDR).</p> <p>Er is een projectgroep MDR opgestart die ondersteuning aan het opzetten is om te zorgen dat onderzoekers kunnen voldoen aan de nieuwe regelgeving.</p>	<p>Ter advies, bijlage 6.1</p>

	<p>Hiervoor is o.a. een medical device development expert aangenomen: Patrick González. Het projectplan is meegestuurd bij de stukken van deze vergadering. Patrick geeft een korte samenvatting en de verteld over de wijzigingen in de wetgeving.</p> <p>Klinisch onderzoek met medische hulpmiddelen valt in het licht van deze nieuwe wetgeving. De software die bij een medisch hulpmiddel gebruikt wordt kan ook onder deze wetgeving vallen. Het is van belang om dit vooral ook bij Informatica onder de aandacht te brengen. Ook wordt hierover gesproken in externe overleggen met o.a. de technische universiteiten.</p> <p>Patrick wordt van harte welkom geheten door de decaan. Jaap: afdeling informatica staat al in contact met Patrick.</p>	
6.2	<p>IXA Amsterdam ontwikkelingen</p> <p>Vanaf 1 april is de samenwerking UMC Amsterdam, VU, HVA/UVA overgedragen aan de impactleaders (voorheen vanuit CvB, RvB). Davide Iannuzzi is impactleader vanuit de VU.</p>	mondeling
6.3	<p>Terugkoppeling ERC-starting grant support program evaluatie van IXA-GO</p> <p>De informatie is bijgevoegd.</p> <p>Aanvullingen kunnen naar Maaïke V gestuurd worden.</p>	Ter informatie, bijlage 6.3
<b>7. Rondvraag</b>		
6.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeborg vraagt naar een ITM-aanvraag. Dit is geld voor aio's en refereert aan een document van de subsidiedesk uit 2014.</li> <li>Jacqueline M laat weten dat dit geen facultair beleid meer is. Het is een document dat toen voor FALW gold. Elke afdeling bekijkt hoe zij dit aanpakken. Als er behoefte is om hierover door te praten dan kan dat.</li> <li>Maaïke V laat weten dat er per 1 mei a.s. twee nieuwe beleidsmedewerkers starten (opvolging Nienke van Liempt en Christine Dijk), t.w. Esther van der Ent en Demet Yazilitas.</li> </ul>	