

Notulen overleg Afdelingshoofden BETA

Datum	04-10-2024
Tijd	11:00 - 12:30
Locatie	W&N C541-C543
Voorzitter	Aletta Kraneveld
Explanation	Rogier Brand is notulist Judith ten Brink vervangt Monique van de Raadkamp
Aanwezigen	Klaudia Kuiper, Wouter Botsen, Judith ten Brink, Stefan Schlobach, Michel Klein, Johannes de Boer, Matthias Bickelhaupt, Jacintha Ellers, Ingeborg Brouwer, Jacqueline Broerse, Eelco Ruijter, Rogier Brand (Notulist), Iwan de Esch, Aletta Kraneveld, Jan Bouwe van den Berg, Guus Smit (online), Cindy Kunne (online), Maaïke Verbree, Esther van den Hengel, Johan Gemser, Pieter van Beukering, Studenttoehoorder Anne Linnartz

1 Opening en mededelingen

Aletta Kraneveld heet iedereen welkom en laat een voorstelronde maken vanwege nieuwe gezichten. Matthias Bickelhaupt wordt bedankt, omdat dit de laatste keer is dat hij als afdelingshoofd aanwezig is. Matthias Bickelhaupt neemt kort het woord om de aanwezigen te bedanken voor de afgelopen jaren en verlaat de vergadering om het stokje over te dragen aan Eelco Ruijter. Eelco stelt zichzelf voor. Stefan Schlobach en Michel Klein stellen zich beide ook kort voor na bekendmaking van hun ad interim rol als resp. afdelingshoofd en vice-afdelingshoofd van Informatica.

2 Strategische onderwerpen

2.1 Voorbereiding heidagen

Aletta Kraneveld geeft een korte samenvatting van de voorgeschiedenis. Zij benadrukt dat de meegegeven kaders geen keurslijf zijn, maar een voorzet en dat het proces van de bezuinigingen vooral samen wordt vormgegeven.

Aletta deelt mee ter informatie dat het rapport van de verkenningcommissie Aardwetenschappen is opgeleverd met meerdere scenario's. Dit wordt verder opgepakt door het FB met het MT van de afdeling AW.

Er wordt een ronde gemaakt langs de aanwezige afdelingshoofden om hun verwachting van de heidagen met elkaar te delen.

Uit de bijdrages van de verschillende afdelingshoofden kwamen zowel een aantal punten van aandacht en zorg als suggesties:

1. Er wordt genoemd dat het lastig is om beslissingen te maken als we nog niet exact weten waar de problemen ontstaan bij de afdelingen.
2. Het begrip en informatie hebben rond cijfers is nodig om draagvlak te creëren voor bezuinigingen in de eigen afdeling.
3. Indien duidelijk is wat voor bezuinigingsmaatregelen op centraal VU-niveau genomen worden, helpt dat bij dit draagvlak.

Johan geeft aan dat er een bespreking zal zijn over de facultaire cijfers op de dinsdag na dit overleg met de afdelingsmanagers waar ook de afdelingshoofden welkom zijn. Verder geeft het FB aan dat er ook op VU-niveau bezuinigingen plaatsvinden en dat voor meer inzicht hierin Pieter Jellema begin januari bij het AHO zal aansluiten. Daarnaast is het wel van belang om in ordes van grootte te denken, ook als de exacte cijfers niet voorhanden zijn. Er wordt

aangemoedigd over de schaduw van de eigen afdeling gezamenlijk na te denken over de faculteit. Het FB is het eens dat er ook zeker op landelijk niveau zaken aangepakt moeten worden, maar dat er ook een taak ligt voor de VU en daarmee voor de faculteit en de afdelingen.

4. Een andere punt vanuit de afdelingshoofden is het eventuele vooruitlopen op de overige faculteiten en diensten van de VU in de maatregelen. De zorg is dat de andere eenheden voordeel krijgen, zowel doordat de indruk ontstaat dat BETA nog meer zou kunnen bezuinigen en daarmee relatief zwaardere maatregelen te verduren krijgt en doordat bij het eventuele terugdraaien van maatregelen andere partijen die minder vaart maken op het moment van terugdraaien minder te verduren hebben gehad.

Het FB geeft aan dat bij het niet tijdig nemen van maatregelen de problemen groter zullen zijn en er geen invloed meer is op de keuzes die je kunt maken.

5. Verder geven verschillende afdelingshoofden aan moeite te hebben met de focus op onderzoekslijnen. De centrale vraag zou moeten zijn hoe we veerkrachtig kunnen zijn voor de toekomst?

Het FB geeft aan dat de gekozen insteek met onderzoekslijnen misschien niet passend is voor alle afdelingen. Het idee was om na te denken over het onderzoek voor de 'faculteit van 2035' aan de hand van de onderzoekslijnen als een hulpmiddel.

Hiernaast waren er een aantal meer algemene punten en zorgen:

6. Het verdwijnen van de starters- en stimuleringsbeurzen, die onder meer hielpen bij het rechte trekken van de verschillen in vaste voet tussen instellingen, wordt als een extra zorg gezien voor de bezuinigingen die de VU en de faculteit treft.
7. Het verschil in afhankelijkheid van de onderwijsbaten tussen verschillende afdelingen voor de financiële gezondheid en de afname van de EC-vergoeding waardoor het onderwijs niet kostendekkend meer is. Hier komt het vraagstuk van solidariteit tussen de afdelingen aan bod.
8. Naast de begrotingen moeten we ook naar financiële resultaten kijken, zodat keuzes ook gebaseerd worden op dat wat uiteindelijk gerealiseerd wordt.

Hierbij spreekt een aantal afdelingshoofden in het algemeen de hoop uit op een financieel gezonde, toekomstbestendige faculteit.

Het FB spreekt de hoop uit dat vanuit de perspectieven vanuit de afdelingen, we de gezamenlijke denkkracht gebruiken om vanuit een helikopterview een plan te maken voor de faculteit.

3 Bedrijfsvoering

4 Onderwijs

5 Onderzoek

6 Valorisatie

6.1 Aansprekpunten afdelingen IXA/C&M/Legal voor valorisatie

Iwan de Esch licht mondeling toe: het is in eerdere gesprekken en overleggen vaker over de diensten IXA, C&M en Legal gegaan en de behoefte om een vast aanspreekpunt te hebben. Deze diensten zijn hier nu in mee en willen dan andersom graag een vast aanspreekpunt binnen iedere afdeling. Het verzoek is dus om per afdeling een contactpersoon aan te dragen. Na een korte discussie wordt besloten dat iedere afdeling zal besluiten wie dit wordt. In de meeste gevallen zal dit de afdelingsmanager en/of de portefeuillehouder onderzoek van de

afdeling zijn, afhankelijk van het onderwerp. Er volgt nog een mail aan de afdelingshoofden met de afdelingsmanagers in cc.

7 Ter informatie

7.1 Verslag AHO vergadering van 30 augustus 2024

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld met dankzegging aan Marieke Dorrestijn-De Bree.

8 Rondvraag

- Johannes de Boer: Er is vorige keer besproken dat zowel de EC vergoeding als de studentenaantallen dalen. Dat leek niet te kloppen met elkaar. Is hier nog een update over?
Esther van den Hengel en Johan Gemser antwoorden dat een van de redenen hiervoor is dat er faculteiten zijn die te positief waren in hun studentenramingen, waardoor het totaal aantal geraamde studenten voor de VU als geheel hoger uitkomt en daarmee de vergoeding per EC lager omdat een vaste hoeveelheid geld over meer geraamde studenten en geschat behaalde studiepunten verdeeld moet worden. Het is niet de verwachting dat het EC-tarief omhoog gaat, omdat de extra bezuinigingen van het ministerie van OC&W gaan zorgen dat het totaalbedrag dat de VU kan verdelen kleiner wordt.
- Stefan merkt op bij het document Bijsturingsopdracht 2.0 dat in de versiegeschiedenis onder 02-10-2024 staat: "Feedback AHO verwerkt". Dit terwijl er nog open punten waren vanuit Informatica.
Het FB geeft aan dat op de punten van informatica nog een reactie volgt.
- Aletta Kraneveld meldt ter kennisgeving dat er **18 November** nog een bijeenkomst is over academische loopbaanpaden voor afdelingshoofden.