

**BETREFT**

Agenda vergadering

**Afdelingshoofdenoverleg (AHO)**

**DATUM**

**2 SEPTEMBER 2022**

**TIJD**

**11.00 – 12.30**

**LOCATIE**

Zoom/zie Outlook

**GENODIGDEN**

Klaudia Kuiper en/of Guido v.d. Werf ,Pieter van Beukering, Eelco Ruijter (i.p.v. Matthias Bickelhaupt), Majorie van Duursen, Jacqueline Broerse, Ingeborg Brouwer, Jacintha Ellers, Johan Gemser, Jan Bouwe van den Berg, Esther van den Hengel, Jaap Heringa, Holger Lill, Jacqueline van Muijlwijk - Koezen, Johannes de Boer, Maaïke Rooms, Guus Schreiber, Guus Smit Maaïke Verbree, Linda Straetmans

Afwezig: Monique v.d. Raapkamp, Mareanne Karssen, Cindy Kunne,

0.	Opening en vaststellen agenda	
	-	
nr.	naam agendapunt	
<b>1. Verslagen en Mededelingen</b>		
1.0	<b>Mededelingen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>De eerste diploma-uitreiking voor ME was een groot succes.</li> <li>De nieuwe decaan zal vanaf 1 november beginnen. Uitnodigingen voor kennismakingsgesprekken volgen.</li> </ul>	
1.1	<b>Verslag AHO juli 2022</b> n.a.v.: Ingeborg vraagt nadere uitleg over de rolling grants (dit komt ook later in de agenda terug) <ul style="list-style-type: none"> <li>Decaan: deze oproep om te investeren komt bovenop andere gelden</li> <li>Johan: toen deze uitvraag gedaan werd wisten we dat er extra geld zou komen alleen wisten we nog niet hoe het totale pakket eruit ging zien. Dat zijn dus start- en stimuleringsbeurzen geworden. De eigen begroting blijft hierbij wel een randvoorwaarde.</li> <li>Jacintha; het is moeilijk voor de afdeling omdat daardoor de begroting op korte termijn negatief zou zijn. Een notitie hierover is verspreid. Maar het vertrouwen is aanwezig waardoor je niet op dit negatieve deel van de begroting afgerekend kan worden.</li> </ul>	

2. Strategische Onderwerpen	
2.1	<p>Jaarplan 2023</p> <p>Feedback graag voor 6 september aanleveren. 9 september a.s. wordt het stuk ingestuurd, samen met het financiële deel.</p> <p>Graag extra aandacht voor top 3 prioriteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Risicomanagement</li> <li>- Bespreekpunten met CvB</li> <li>- Begroting</li> </ul>
2.2	<p>Sectorplannen</p> <p>Update:</p> <p>De minister heeft 200 miljoen vrijgemaakt voor de sectorplannen waarvan 60 miljoen in de begroting van dit jaar. 140 miljoen gaat naar de voorjaarsnota. Dit heet in de wandelgangen eerste en tweede tranche maar het zijn wel structurele toekenningen in 2022 en 2023. OCW heeft een commissie sectorplannen ingesteld. Er wordt 10 miljoen vrijgemaakt voor Informatica. Voor Beta en Techniek is voor allebei 5 miljoen toegezegd.</p> <p>Jacintha; de posities voor de 1<sup>e</sup> tranche moeten na 1 juli 2022 ingediend zijn</p> <p>Majorie; het is onduidelijk hoeveel geld we nu krijgen en welke informatie we moeten aanleveren (postdoc, apparatuur)</p> <p>Decaan: binnen de VU zal het geld verdeeld worden</p> <p>De decaan, Johan en het AHO zullen nader overleggen over de verdeling. Er is meer vrijheid dan voorheen voor de invulling.</p> <p>Het geld zal worden benut voor mensen die met informatica iets doen. Er kan een probleem ontstaan dat het geld niet wordt uitgegeven. Andere opleidingen kunnen ook bijdragen aan informatica onderwijs. Dit is een punt van discussie voor de toekomst.</p> <p>Het geld dat wij ontvangen zal moeten gaan naar mensen die lesgeven in die opleiding; “fundamentele informatica”.</p> <p>Jacintha vraagt naar de betrokkenheid van Jaap Heringa hierbij. Jaap laat weten stevige randvoorwaarden te hebben gekregen en het plan moet 3 oktober a.s. klaar zijn. De decaan en Jaap bekijken het serviceonderwijs en andere samenwerkingen.</p>
2.3	<p>Start- en stimuleringsbeurzen – besteding</p> <p>Dit zijn Grants van 3 ton. Invulling hiervan is aan de Grant holder met een aantal randvoorwaarden. UD's mogen hier dus zelf over beslissen.</p> <p>De beurzen gaan voor minimaal 50 % naar starters die in januari 2022 of later zijn begonnen. Eenieder wordt verzocht hiervoor een plan te maken.</p> <p>Kijk wie hiervoor in aanmerking komen en maak een voorlopig schema.</p> <p>Bij A-life is al een beleid gemaakt. Elke UD zal een “start aio” moeten krijgen. Nu delen twee UD's samen een aio. Voor zittende UD's kan dit lastig zijn.</p>

	<p>De decaan laat weten dat dit inderdaad nieuw is, maar de minister heeft dit zo bepaald. Het is aan de grantholder hoe de middelen besteed worden. Het gaat om max. 300.000, het mag ook minder. Dus een “halve aio” is nog steeds mogelijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jacintha: dus per afdeling bekijken en niet facultair?</li> <li>• Decaan: ja per afdeling, maar wel als faculteit bekijken of we voldoende geld uitgeven.</li> </ul> <p>Johan zal het bestuursakkoord over de bestedingen en randvoorwaarden doorsturen. Dat is op dit moment het enige document vanuit het Ministerie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Guus Smit; zijn er restricties voor de positie aio m.b.t. eigen aanvragen bij NWO?</li> <li>• Decaan: ja maar het is onduidelijk hoe dit gaat. Dat is nog niet opgelost.</li> <li>• Decaan: het geld krijgen we maar het is alleen nog niet duidelijk wie op welk moment geld krijgt.</li> <li>• Eelco vraagt naar bekostiging overhead. Johan laat weten dat dit ook in het bestuursakkoord beschreven staat.</li> </ul> <p>De feeling met “de werkvloer” ontbreekt. Het is onduidelijk of dat vanuit de CvB’s komt of vanuit de minister.</p> <p>Er komen “ruime jaren” aan. Dat gaat oplopen doordat we budgetten krijgen en die nog niet gelijk besteed krijgen.</p> <p>Ingeborg laat weten dat de eerste reacties over de rolling grants positief waren.</p>	
2.4	<p>Wervingscampagne  <a href="https://vu.nl/en/about-vu/more-about/16-open-positions-in-the-faculty-of-science">https://vu.nl/en/about-vu/more-about/16-open-positions-in-the-faculty-of-science</a></p> <p>De campagne is opgezet met een arbeidsmarktspecialist en recruiter. Eenieder wordt verzocht dit te delen binnen je eigen netwerk (bijv. LinkedIn).</p> <p>Eventuele andere opties worden nog onderzocht; Research gate en Earth Science Work. Hiervoor worden op dit moment offertes opgevraagd.</p> <p>Maaïke zal de kostenoverzichten rondsturen zodat het AHO zich kan beraden om vervolgstappen in de communicatie.</p> <p>Aangeraden wordt om voor internationale werving de posities minstens een maand open te zetten. Dit kan in de individuele posities aangepast worden en ook op de campagnewebsite.</p>	
2.5		
<b>3. Bedrijfsvoering</b>		
3.1	<p>Huisvesting update</p> <p>SWT staat voor eind januari 2024 in de planning voor oplevering.</p> <p>Het Metropolitan is gedeeltelijk weer beschikbaar de VU. Het Transitorium zou daardoor voor BETA weer een aantrekkelijke optie kunnen zijn als kantoorruimte.</p>	

	Voor het onderwijs wordt met de roosteraars gekeken waar de knelpunten zitten als W&N niet meer beschikbaar is wegens sloop.	
3.2	<p>MARS – stand van zaken</p> <p>De decaan laat weten geen deel meer te nemen aan de stuurgroep. Het blijft een stroom van kleine en grote problemen. De VU heeft de basis niet op orde en dit gaat zeker nog twee tot drie jaar duren. Intern/Beta heeft het eigen managementsysteem wel op orde.</p> <p>Johannes laat weten dat hij er van uit was gegaan dat volgend jaar weer alles ingezien kon worden. Hij krijgt op dit moment ook vragen van de accountant die lastig uit te zoeken zijn.</p> <p>De decaan laat weten hier niets aan te kunnen veranderen. Er wordt een verandertraject opgezet na de MARS evaluatie.</p> <p>Esther voegt hieraan toe dat er in de verschillende projectgroepen wel gesproken wordt over de gang van zaken en dat dit niet acceptabel is.</p> <p>Jaap vraagt in hoeverre het verandertraject de aandacht van het CvB heeft. Het gevaar van een verandertraject schuift de aandacht voor MARS onder de tafel.</p> <p>De Centrale Ondernemingsraad wil voorlopig geen veranderingen en rust. Ook hier ligt nog een punt van discussie met het CvB.</p>	
3.3	<p>Kennisveiligheid</p> <p>Een uitvraag is gedaan naar “sleutelposities”. Dit gaat om een grove opzet en kan bij Maaike worden aangeleverd.</p>	
4. Onderwijs		
4.1		
5. Onderzoek		
5.1	<p>RDM-coördinatoren</p> <p>Vanwege de tijd is dit agendapunt niet besproken. Dit zal schriftelijk/email worden afgedaan.</p>	
6. Valorisatie		
6.1		
7. Rondvraag		

5.1	<p>De financiering van IOZI's gaat veranderen. Afroming zal niet maar plaats vinden maar wel de verplichting om geld uit te geven. Dit zal een volgend aio op de agenda staan. Financieel verandert er niets, maar wel de manier waarop we registreren.</p> <p>De decaan is door de rector gevraagd om het VUO voor te zitten. Marjorie en Jan Bouwe worden gevraagd om Bèta te vertegenwoordigen binnen dit gremium. Dat is akkoord.</p>	
-----	---	--