

Verslag vergadering
Afdelingshoofdenoverleg (AHO)

DATUM

7 JULI 2023

TIJD

11.00-12.30

LOCATIE

Zoom/zie Outlook

GENODIGDEN

Aletta Kraneveld, Klaudia Kuiper en/of Guido v.d. Werf ,
Daan Geerke (ipv Matthias Bickelhaupt), Wouter Botzen,
Jacqueline Broerse, Ingeborg Brouwer, Bas Teusink (ipv
Jacintha Ellers), Johan Gemser, Jan Bouwe van den Berg,
Esther van den Hengel, Jaap Heringa, Jacqueline van
Muijlwijk - Koezen, Mareanne Karssen , Johannes de Boer,
Maaïke Rooms, Huib Mansvelder (ipv Guus Smit) ,Maaïke
Verbree, Cindy Kunne, Daniëlle Cohen, Linda Straetmans
Gast: Aldo van der Graaf (agendapunt 3.1)

Toehoorders: Mabel Hoekstra, Hira Rasi

| | | |
|----------------------------------|---|--|
| 0. | Opening en vaststellen agenda | |
| nr. | naam agendapunt | |
| 1. | | |
| | | |
| 2. Strategische Onderwerpen | | |
| 2.1 | <p>Facultair jaarplan 2024</p> <p>Het beleidsteam stelt zoveel mogelijk het jaarplan op. Dit wordt in de zomer geschreven. In september komt dit langs het AHO maar dan is er geen tijd meer voor grote wijzigingen. Het AHO wordt verzocht mee te lezen en waar nodig input te geven.</p> <p>: https://docs.google.com/document/d/1U8dFi5eIQGXBEVTKqig5LOfosCNWZ-QBwxDkLKvCmw/edit</p> | Ter informatie/mondeling |
| 3. Bedrijfsvoering 11.05 - 12.15 | | |
| 3.1 | <p>Commissie evaluatie allocatiemodel (30 minuten)</p> <p>Aldo geeft presentatie. Die is zojuist rondgestuurd en wordt toegevoegd aan de stukken.</p> <p>Het Afdelingshoofdenoverleg (AHO) wordt gevraagd positief te adviseren op de aanbevelingen door de evaluatiecommissie met betrekking tot de beperkte wijzigingen (correcties) in het allocatiemodel 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stap 1: decentralisatie van de KDM-baten en –lasten op basis van de voorgestelde verdeling. • Stap 1: de ongedekte KDM-lasten van de niet-EER studenten verdelen op basis van de bovenwettelijke collegegelden. | Gast Aldo v.d. Graaf Bijlagen 3.1 a,b |

| | | |
|-----|--|-----------|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Stap 2 en 3: heldere vastlegging, communicatie en transparantie van FB-besluiten met betrekking tot toekenningen uit beleidsbudgetten. • Stap 2 en 3: kleinere toekenningen als ODC, vertrouwenspersoon, voorzitter/secretaris Honours Program, voorzitters examencommissie e.d. niet meer via stap 3 alloceren, maar door middel van een geoormerkt gereserveerd FB-bedrag van k€ 200 in stap 2. • Stap 3: nieuwe aanvragen/toekenningen alleen boven k€ 50. • Stap 3: schrappen van de toekenningen voor Tenure Trackers van M€ 1,0. • Stap 3: de vanaf 2024 vervallen VUSAM-D baten met betrekking tot de IOZI's AILSB, AIMMS en VUBIS-2 van in totaal k€ 791 eenmalig in het allocatiemodel 2024 compenseren <p>Grote veranderingen/systeemwijzigingen komen na de zomer. Bovenstaand de stappen die nu genomen zijn.</p> <p>De SOC gelden zijn altijd losse afspraken en niet meegenomen in VUSAM. Er is een werkgroep. Transparantie is belangrijk zodat we kunnen zien wat we betalen.</p> <p>De KDM kosten met oplopende overheadkosten zijn nadelig en een zorg voor de 3^e geldstroom die niet vergoed wordt. Naar deze tarieven zal verder gekeken worden.</p> <p>Het is belangrijk om helder te hebben welke uitdagingen per opleiding op ons afkomen. Slagingspercentage, inkoop onderwijs, veredeling curriculum verldwerk/practicum.</p> <p>Informatica gaat meer betalen vanwege de bekostiging voor EEE studenten. Niet omdat dit de grootste afdeling is.</p> <p>Fb vraagt positief advies op deze presentatie en de voorgestelde stappen. Het AHO gaat hierin mee.</p> <p>Jaap en Johannes geven nog apart feedback aan de commissie.</p> | |
| 3.2 | <p>Bijsturing begroting 2024 (20 minuten)</p> <p>Het plan is om een concept begroting eind juli voor de faculteit gereed te hebben. Naast de al aangekondigde bezuinigingen komt daar nog een CAO stijging van 9% bij. Er was gerekend met een percentage van 5,2%. De CAO zou op eerste geldstroom worden vergoed maar voor de 2^e en 3^e geldstroom niet.</p> <p>Ons financiële probleem wordt hiermee steeds groter.</p> <p>Het is onduidelijk of de 1^e geldstroom ook volledig wordt vergoed. De vraag is wat het CvB hier aan gaat doen.</p> | mondeling |

| | | |
|-----|---|-------------------------------|
| | <p>Het is nog onbekend hoe om te gaan met 2^e en 3^e geldstroom personeel. Deze vraag staat uit bij concern control.</p> <p>In september zal het eerst beeld duidelijk worden. Dan kunnen de problemen geïnventariseerd worden. Meer zekerheid zal er pas zijn eind november of later.</p> | |
| 3.3 | <p>Goedkeuringsflow project begrotingen (10 minuten)</p> <p>Het doel is om de goedkeuringsflow project begrotingen professioneler en duidelijker in te richten met BC als ondersteuner en meer betrokken bij de afdeling. BC zal daarvoor worden toegevoegd ter goedkeuring en de AHO gaan daarvoor uit de flow. De afdelingsmanager heeft het mandaat voor de afdeling. De laatste goedkeurder blijft Esther namens de faculteit. Voor een aantal projecten die onder een bepaald bedrag blijven, ligt de verantwoording bij de afdelingsmanager en niet bij Esther. De procuratieregeling zal hierop worden aangepast.</p> <p>Bij twijfels is er altijd overleg tussen AHO en AMO. De praktijk op dit moment is dat het afdelingshoofd tekent nadat de afdelingsmanager akkoord is.</p> <p>Johannes vindt deze nieuwe regeling niet prettig met BC als eerste goedkeurder in de keten doordat er vaak niet voldoende strategisch gekeken wordt. Ook over de capaciteit bij BC is Johannes bezorgd.</p> <p>Esther zal voor een volgend AHO de inrichting voor deze goedkeuringsflow nog op papier zetten zodat in het volgend AHO daar nog vragen over gesteld kunnen worden.</p> <p>De afdelingshoofden hebben geen bezwaar tegen de voorgestelde wijziging om het AH uit de flow te halen.</p> | mondeling |
| 3.4 | <p>Toelatingsstop CSC promovendi (10 minuten)</p> <p>Het Afdelingshoofdenoverleg (AHO) wordt gevraagd om de toelatingsstop CSC promovendi te bespreken</p> <p>In een eerder stadium heeft het FB de afdelingen sterk afgeraden om CSC promovendi te laten starten met een promotietraject, vooruitlopend op de mogelijke standpunten van UNL en het onderzoek van o.a. het Ministerie van OCW.</p> <p>Het FB heeft het voorgenomen besluit genomen om per 1 september een algehele toelatingsstop in te stellen voor nieuwe CSC promovendi, vanwege de volgende redenen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Goed werkgeverschap: de CSC beurs biedt promovendi onvoldoende financiële middelen om het levensonderhoud in Nederland te bekostigen. | Ter bespreking Bijlage 3.5 |

| | | |
|--------------------------|--|---------------------------------|
| | <p>De bijdrage van het CSC is onder bijstandsniveau en het FB acht het niet langer wenselijk - in kader van goed werkgeverschap - om promovendi toe te laten, die niet door hun subsidiegever voldoende financieel worden ondersteund.</p> <p>2. Kennisveiligheid: vanuit het oogpunt van kennisveiligheid is het noodzakelijk om zorgvuldig te overwegen in hoeverre het aangaan van overeenkomsten met CSC promovendi wenselijk is.</p> <p>3. Juridische complexiteit: bij sommige CSC promovendi worden afspraken gemaakt over een double degree. Vanwege het feit dat de Nederlandse en Chinese wetgeving bij een double degree niet goed op elkaar aansluiten, is het lastig en complex deze double degree te realiseren.</p> <p>4. Financiën: subsidies/beurzen dienen kostendekkend te zijn voor zowel directe als ook indirecte kosten. In het geval van CSC beurzen is er onvoldoende dekking voor zowel het levensonderhoud van de bursaal als voor de overheadkosten en de directe kosten gemoeid met het uitvoeren van de promotieonderzoek aan de VU.</p> <p>Dit besluit heeft geen impact op reeds lopende promotietrajecten van CSC promovendi</p> <p>Fb heeft hierover een voorgenomen besluit genomen. Hoe adviseert het aho?</p> <p>Het AHO adviseert positief op dit voorgenomen besluit.</p> | |
| 4. Onderwijs | | |
| 4.1 | | |
| 5. Onderzoek | | |
| 5.1 | | |
| 6. Valorisatie | | |
| 7. ter informatie | | |
| 7.1 | <p>Verslag AHO juni 2023 Opmerkingen/aanpassingen graag via email aan L.j.straetemans@vu.nl</p> <p>Het verslag van de AHO vergadering van 2 juni jl. wordt goedgekeurd en vastgesteld.</p> | Ter goedkeuring en vaststelling |
| 7.2 | Attentieregeling | Ter informatie, bijlage 7.2 |
| 7.3 | Uitnodiging voordracht KNAW leden | Ter informatie, bijlage 7.3 a,b |

| | | |
|-----|---------------------------------|---------------------------------|
| 7.4 | Spinoza- en Stevinpremie oproep | Ter informatie, bijlagen 7.4 |
|-----|---------------------------------|---------------------------------|