

Notulen Vertrouwelijk FB BETA

Datum	08-03-2024
Tijd	9:15 - 11:00
Locatie	Live
Voorzitter	Aletta Kraneveld
Aanwezigen	Pieter van Beukering, Iwan de Esch,, Johan Gemser, Esther van den Hengel, Aletta Kraneveld, Anne Linnartz, Brecht Reintsema, Linda Straetemans (n), Martin van Velzen en Maaïke Verbree

0.0 Mededelingen

Notulen:

Op donderdag 14 maart a.s. is voor alle afdelingen (apart wel op dezelfde dag) een informatieve bijeenkomst met twee FB leden waarbij de nadruk ligt op de maatregelen rondom de bijsturing.

De Betazine wordt niet door de studenttoehoorders ontvangen. Aan C&M zal gevraagd hoe dit kan worden opgelost.

Gisteren heeft er een crosslunch met UD's plaatsgevonden. De bijeenkomst was goed bezocht.

Onderwerpen als erkennen & waarderen en loopbaanpaden beleid kwamen aan bod. Ook de bijsturingsmaatregelen zijn besproken.

Er is geconstateerd dat er zorgen zijn over het aanvragen van grants, matching en eigen bijdrage. Dit onderwerp staat ook op de agenda bij het CvB. Ook zijn er zorgen met betrekking tot de bijsturing en dat daardoor careertracks on hold komen te staan. Het FB is van mening dat careertracks gevolgd moeten worden conform afspraken. Dit zal ook aan de afdelingen doorgegeven worden. Ook de uitrol van "erkennen en waarderen" dient meer aandacht te krijgen.

1 Strategische onderwerpen

1.1 Adviezen van het AHO

2 Bedrijfsvoering

2.1 Veiligheid

Notulen:

Er is één incident gemeld bij veldwerk in het buitenland. Dit is ook bij de arbeidsinspectie gemeld, maar omdat dit op buitenlands grondgebied plaats vond is dit niet het juiste loket. Een nazorg traject is inmiddels ingezet bij de (bedrijfs)arts.

2.2 Stand van zaken huisvesting

2.3 Vaccinatiebeleid

Notulen:

Het 'Preventie- en Vaccinatiebeleid Faculteit der Bètawetenschappen' geeft duidelijk aan welke uitgangspunten met betrekking tot vaccineren de Faculteit hanteert voor onderzoekwerkzaamheden met een verhoogd risico om een infectie op te lopen. Het gaat dan met name om hepatitis B en tetanus. Het betreft vooral labs waar gewerkt wordt met humaan materiaal en veldwerk.

De maatregelen gelden voor medewerkers en studenten.

De voorlichting aan studenten voordat zij met een studie beginnen die met deze maatregelen te maken krijgen dient aangescherpt te worden zodat studenten niet pas tijdens hun studie geconfronteerd worden met deze maatregelen. Ook de opleidingen dienen hierover nader geïnformeerd te worden.

De aanleiding om deze maatregelen vast te leggen is goed werkgeverschap en veiligheid medewerkers en studenten.

De kosten van de vaccinaties zijn voor de VU. Of de kosten voor de studenten ook vergoed worden, wordt nog nagevraagd.

Het Faculteitsbestuur (FB) besluit tot accordering en in werking laten treden van Preventie- en Vaccinatiebeleid Faculteit der Bètawetenschappen' met ingang van 8 maart 2024.

2.4 alle tot nu toe goedgekeurde vacatures op de 1e GS na instelling van de vacaturebeheersing door het FB.

Notulen:

Ter informatie gaat het overzicht "alle tot nu toe goedgekeurde vacatures op 1e geldstroom na instelling vacature beheersing door het FB.

De vacaturebeheersing heeft in 2023 zo'n 3 miljoen Euro aan besparingen opgeleverd. Er zijn nog geen klachten ontvangen over vacatures die niet meer ingevuld worden. Als invulling van een vacature echt nodig is dan komt deze ter goedkeuring voor te liggen bij het FB. Dat geldt ook voor externe inhuur.

3 Onderzoek

3.1 Golden rules for PhD supervision

Notulen:

Het Faculteitsbestuur (FB) stelt de richtlijn 'Golden rules for PhD supervision' vast.

Een promotietraject is een meerjarig project dat inzet vraagt van zowel de promovendus als de supervisors. De supervisors zijn eindverantwoordelijk voor het promotietraject, en hebben specifieke taken die bij deze rol horen. De promovendi dienen zich echter ook bewust te zijn van hun verantwoordelijkheden. Expliciete richtlijnen zorgen voor transparantie voor beide partijen. Dit maakt het makkelijker voor begeleiders om zich te concentreren op hun verantwoordelijkheden en om promovendi aan te moedigen om initiatief te nemen en de nodige ondersteuning te vragen. Wederzijdse verwachtingen en adviezen voor promovendi en supervisors zijn geformuleerd in de 'Golden rules for PhD supervision'. Dit 'Golden rules' document is in eerste instantie opgesteld door de Universiteit Leiden, en vervolgens aangepast door de Bèta Faculteit van de VU.

Het document draagt bij aan de gesprekken en afspraken die er met de AIO gemaakt worden. Deze afspraken dienen ook op papier te komen. Er dient meer focus te zijn op

de HR managementkant. Dit document helpt ter ondersteuning van de supervisors. Het document helpt vooral bij situaties waarin er niet goed gepresteerd wordt en een "no-go" moment zich voordoet.

4 Onderwijs

4.1 Mandaat onderwijsdirecteur beoordelen dispensatie verzoeken ingangseisen

Notulen:

Het Faculteitsbestuur (FB) besluit de onderwijsdirecteur het mandaat te geven om namens het FB dispensatie-verzoeken voor ingangseisen te beoordelen met ingang van 11 maart 2024.

Opleidingen kunnen ervoor kiezen aan bepaalde vakken ingangseisen te verbinden. Dit wordt vastgelegd in de Onderwijs- en examenregeling (OER) van de opleiding. Studenten kunnen een dispensatieverzoek indienen om, zonder dat ze aan de ingangseisen voldoen, toch aan het betreffende vak te mogen deelnemen. Tot nog toe worden die verzoeken in de Bètafaculteit door de examencommissies beoordeeld. Omdat het gaat om een uitzondering op de OER ligt de bevoegdheid zo'n bezoek te beoordelen niet bij de examencommissies maar bij het FB. Om niet elk verzoek op de FB-agenda te hoeven plaatsen stellen wij voor de onderwijsdirecteur het mandaat te geven dergelijke verzoeken te beoordelen. De onderwijsdirecteur wordt daarbij ondersteund door de ambtelijk secretarissen van de examencommissies.

4.2 Vaststelling plan van aanpak MTR B+M AI

Notulen:

Dit dossier wordt aangehouden.

5 Valorisatie

6 Verslagen en mededelingen

6.1 Concept verslag FB vergadering (openbaar)

Notulen:

Het verslag van de FB vergadering van 23 februari jl. wordt goedgekeurd en vastgesteld.

6.2 Besluitenlijst

Notulen:

De besluitenlijst wordt goedgekeurd en vastgesteld.

6.3 Actielijst bij FB verslag

7 Vertrouwelijk/Benoemingen/bevorderingen

Rondvraag

Notulen:

Pieter vraagt de studenttoehoorders naar input over hybride onderwijs.

In Coronatijd ging bijna alles online, nu is alles weer live geprogrammeerd.

De roostering staat onder druk, mede vanwege ruimtegebrek (Digitent gaat verdwijnen).

Zijn bepaalde vormen van onderwijs online mogelijk? Bijvoorbeeld kleine werkgroepen online, bepaalde colleges online.

Brecht laat weten dat de FSR een tijd geleden een enquête heeft gehouden over hybride onderwijs. Er was weinig opkomt en de uitkomsten waren per opleiding wisselend.

Het is belangrijk om studenten en docenten hierover te laten meedenken. Er zijn ook klachten over avondcolleges.

Pieter zal de OLC's en FSR benaderen om hierover van gedachten te wisselen.

Gevraagd wordt hoe het met de opvolging van de medewerker toehoorder voor het FB staat. Dit is niet bekend en zal nagevraagd worden bij de ODC.