

Notulen vergadering
Afdelingshoofdenoverleg (AHO)

DATUM

12 JANUARI 2024

TIJD

11.00-12.30

LOCATIE

Zoom/zie Outlook

AANWEZIG

Aletta Kraneveld, Klaudia Kuiper, Matthias Bickelhaupt, Wouter Botzen, Ingeborg Brouwer, Jacintha Ellers, Johan Gemser, Jan Bouwe van den Berg, Iwan de Esch, Esther van den Hengel, Jaap Heringa, Pieter van Beukering, Jacqueline Broerse, Mareanne Karssen, Johannes de Boer, Maaïke Rooms, Guus Smit, Maaïke Verbree, Cindy Kunne, Monique van de Raapkamp, Linda Straetmans (n)

Toehoorder: Anne Linnartz,

Gast: 12.15 Patrick Gonzáles, agendapunt 5.2

0.	Opening en vaststellen agenda	
nr.	naam agendapunt	
1. Opening/mededelingen		
	De website financiële toekomst Beta waar we updates kunnen delen en het formulier te vinden is waarmee suggesties kunnen worden aangedragen is live. https://vu.nl/nl/medewerker/beleid-en-organisatie/financiele-toekomst-beta-faculteit	
2. Strategische Onderwerpen		
2.1	<p>Terugblik Heidaag 11 januari 2024 (30-45 minuten)</p> <p>Vanuit het FB wordt teruggekeken op een goede bijeenkomst. FB is onder de indruk hoe de afdelingen al aan de slag zijn met de financiële uitdagingen. De sfeer en het begrip onderling was goed.</p> <p>Vanuit het AHO wordt opgemerkt dat de visie op KDM essentieel is. Hoe kan er gezorgd worden dat deze kosten niet nog verder stijgen. Kan dit rechtstreeks bij het College van Bestuur gemeld worden.</p> <p>Het FB/decaan blijft dit onderwerp onder de aandacht brengen en het is ook een serieus gespreksonderwerp richting het College. De vraag is wat we meer kunnen doen om druk te zetten richting College waarbij het belang van de diensten wel wordt onderkend. Hier zijn we nog niet uit.</p> <p>Vanuit het AHO wordt een vorm van activisme voorgesteld om de zorgelijke situatie kracht bij te zetten.</p>	mondeling

	<p>Als de kaderbrief binnenkort verspreid wordt, is de verwachting dat binnen de VU men ook meer doordrongen raakt van de urgentie.</p> <p>De vraag of het College dan ook iets bij de diensten dient te bewerkstelligen in het kader van bezuinigingen zal dan ook beter naar voren komen. Echter het is onduidelijk in welk tempo dit zich zal ontwikkelen.</p> <p>De diensten moeten over zes weken hun begroting indienen ter voorbereiding op de kadernota. De directeur Financiën keurt de begrotingen goed. Dit werd vooralsnog niet besproken in de Vergadering Bedrijfsvoering maar dat zal vanaf dit jaar wel gebeuren [dit is na de AHO-vergadering bekend geworden]. De dienstbegrotingen bestaan voor een groot deel uit loonkosten. Deze kostenstijging is groter dan de rijksbijdragen die wij ontvangen.. Er wordt onvoldoende gestuurd op het beheersen van de (personele) kosten van de diensten behalve bij Financiën en FCO. Vanaf 2021 zijn de kosten KDM met 51 procent gestegen. Het budget van de faculteiten daalt daardoor voor onderzoek en onderwijs.</p> <p>Het is belangrijk om andere faculteiten ook mee te krijgen in ons standpunt over KDM.</p> <p>Het AHO is het erover eens dat het College dient te worden aangesproken over de grote financiële uitdagingen die op ons afkomen. De indruk is dat het College zich hier niet genoeg bewust van is.</p> <p>Het AHO is van mening dat de VU-organisatie te traag gaat in het nemen van maatregelen. Mensen die beslisbevoegd zijn moeten worden aangehaakt en overtuigd. Dit betreft het College van Bestuur en een laag eronder.</p> <p>De rector, Jeroen Geurts, zal gevraagd worden om een AHO-vergadering (8 maart) bij te wonen om ook de toekomstige effecten op onderzoek en onderwijs extra onder de aandacht te brengen [dit is inmiddels toegezegd]. Dit gesprek zal goed voorbereid moeten worden vanuit AHO en FB. Jacintha, Klaudia, Guus en Johannes laten weten graag mee te denken met het FB. Nadere afspraken, afhankelijk van agenda's, zullen hiervoor worden gemaakt.</p> <p>Overige momenten van aandacht richting College</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 februari Portefeuillehouder Overleg (PO) met de rector over onderwijs en onderzoek - 22 maart Bestuurlijk Overleg (BO) FB met College - In bila's decaan met rector - 22 januari kennismakingsbezoek voorzitter College aan de faculteit <p>Mocht dit alles niet genoeg blijken dan wordt vanuit het AHO ook geopperd om een "activistische" actie te organiseren of de Raad van Toezicht aan te haken.</p>	
--	---	--

2.2	<p>Organogram</p> <p>Het Bèta Faculteitsbureau is afgelopen 4 jaar gegroeid door een grote groei van de Bètafaculteit en een toegenomen ondersteuningsbehoefte in beleid, informatiemanagement en uitvoering. De ondersteuning is qua governance en organisatiestructuur niet aangepast aan deze groei en dat moet nu hersteld worden om het voor iedereen werkbaar te houden en ook alle medewerkers voldoende aandacht te kunnen blijven geven.</p> <p>FB leden hebben in principe geen medewerkers onder zich op een enkeling na.</p> <p>De positie van Johan is versterkt, er is een faculteitssecretaris en er komt 1 nieuwe functie, hoofd Support Office. Dit heeft geen financiële consequenties want de vacature wordt intern ingevuld.</p> <p>De afdelingen zullen hier weinig van merken. Het is de bedoeling dat er vooral efficiënter gewerkt wordt.</p> <p>Vanuit het AHO wordt opgemerkt dat de portefeuille Onderzoek nu bij de decaan ligt.</p> <p>Het was de bedoeling van het FB om in de toekomst wel een portefeuillehouder aan te stellen maar in het kader van de bezuinigen is daar nu niet voor gekozen. Het is een belangrijk onderwerp en het FB laat dit onderwerp graag nog een keer terugkomen op het laatste AHO voor de zomer.</p> <p>De onderzoeksstrategie die we nu volgen is gebaseerd op strategische keuzes. Wat zijn de kansen, waar zijn we goed in en kunnen we versterken en wat bouwen we af.</p>	Ter informatie, bijlagen 2.2 a,b,c
2.3	<p>Terugkoppelingsbrief Sectorplancommissie</p> <p>Het Afdelingshoofdenoverleg (AHO) wordt gevraagd de terugkoppeling en de voorgestelde reactie te bespreken en te reageren op twee vragen van de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none"> -specifieke onderwerpen te benoemen waar nationale samenwerking opgezet of versterkt zou moeten worden. -Tevens horen wij graag of u het eens bent met onze identificatie van uw proven practice(s), en in welk(e) onderwerp(en) de VU graag voortrekker zou willen zijn." <p>Suggesties graag per mail aanleveren bij Maaïke en Demet.</p> <p>Genoemd wordt o.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> -gezamenlijk organiseren van Nederlands leren voor buitenlandse collega's -Aanvullend op het voorleggen van uitbreiding ius promovendi voor alle U(H)D's met een eigen onderzoekslijn, ook verzoek indienen door decaan bij College van Decanen om het dragen van de toga voor alle commissieleden en co-promotoren mogelijk te maken zoals in UU en UL nu het gebruik is. - VU voortrekkersrol op gebied van fossiele brandstof en duurzaamheid. 	Ter bespreking, bijlagen 2.3 a,b,c

3. Bedrijfsvoering		
3.1		
4. Onderwijs		
4.1	<p>Stages</p> <p>Er zijn veel stageplekken nodig die er op dit moment niet zijn. Vooral bij Computerscience en in het gezondheidsdomein is de nood hoog. Er wordt gezocht naar structurele oplossingen en een deel is ook “achterstallig onderhoud”.</p> <p>Gekeken wordt naar extra labruimte en begeleiding. Afdelingen zijn mede-eigenaar van dit probleem en worden verwacht mee te denken over oplossingen. Een deel van de oplossing ligt bij de opleiding en een deel bij het FB. Acties voor de toekomst worden gemaakt. O.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stages in groepsvorm/ data sciences stages ipv of in combinatie met labstages - Stagemarkten per domein - Vergroten wervingscapaciteit, netwerken - Striktere normen over begeleiden studenten, stroomlijnen beoordeling - Digitalisatie, app Onstage - Begeleidingscapaciteit - Timing en planning <p>Opgemerkt wordt dat er grenzen aan de capaciteit zitten en er niet te veel verwacht moet worden.</p> <p>Als voorbeeld wordt de bachelor Biomedical science genoemd die niet door de accreditatie is gekomen vanwege gebrek aan stageplekken. Inmiddels een fixus ingesteld, maar dit jaar moeten we aantonen dat we studenten voldoende stageplekken kunnen bieden. De AHO zijn van mening dat er naar een structurele oplossing gezocht moet worden zoals poules opstellen en extra begeleiding.</p> <p>Volgende week is er overleg inzake de stages. Mareanne, Pieter en Jacintha zitten hierbij. Guus wordt ook uitgenodigd om iemand namens neuro af te vaardigen.</p>	mondeling
5. Onderzoek		
5.1	<p>Rankings</p> <p>Het Afdelingshoofdenoverleg (AHO) wordt gevraagd te bespreken of er aandachtspunten zijn ten aanzien van het stopzetten van actief gebruik van</p>	Ter bespreking, Bijlagen 5.1 a, b

	<p>de 'league tables', bijvoorbeeld mogelijke effecten voor de afdeling/faculteit voor studentenaantallen, aantrekken van talentvolle medewerkers, financiën of andere zaken.</p> <p>Wij hebben ons als Vrije Universiteit Amsterdam gecommitteerd aan het plan om samen met de Universiteit Twente, Universiteit Leiden, en Maastricht University het voortouw te nemen om het gebruik van de (eendimensionale) 'league tables' te heroverwegen.</p> <p>De heroverweging betreft de drie meest gebruikte league tables: (1) ARWU ['Shanghai'] ranking; (2) Times Higher Education World University Rankings [THE-WUR]; (3) Quacquarelli Symonds World University Rankings [QS-WUR].</p> <p>Ons College van Bestuur vraagt zich af wat er zou gebeuren als de VU zou stoppen met het actief gebruik van de 'league tables' m.b.t. onze VU-reputatie en naamsbekendheid bij o.a. studenten, medewerkers, organisaties en politici. Per faculteit wordt door Bestuurszaken een inschatting gemaakt, op basis van cijfers, van het eventuele negatieve effect op bijvoorbeeld studentenaantallen; promovendi; financiën (onderwijs en onderzoek); en andere faculteit specifieke onderwerpen. Deze inschatting van de cijfers wordt met de decanen besproken. Zijn er vooraf aandachtspunten vanuit de afdelingen die jullie willen meegeven voor dit gesprek?</p> <p>Hoe belangrijk is het voor het AHO dat de VU hieraan mee blijft doen? Utrecht is hier al mee gestopt.</p> <p>Opgemerkt wordt dat de voordelen van mee doen beperkt zijn.</p> <p>Een grotere Universiteit staat hoger in ranking maar dit zegt niets over kwaliteit. Voor onze studenten maakt het niets uit en voor het aantrekken van internationale medewerkers ook niet.</p> <p>Studenten die voor een prestigieuze universiteit kiezen komen af op rankings maar daar staat de VU niet hoog genoeg vorm.</p> <p>Het kost de UB veel werk om de gegevens aan te leveren en de abonnementsvorm is een businessmodel.</p> <p>Er wordt niet veel waarde gehecht aan deze rankings en het is niet relevant voor ons onderwijs en onderzoek.</p> <p>Het AHO adviseert om hiermee te stoppen.</p>	
5.2	<p>Procedure document Medical Device Regulation (MDR)</p> <p>12.15 Patrick Gonzáles</p> <p>AHO wordt verzocht advies uit te brengen over de implementatie en borging van de Medical Device Regulation (MDR)</p> <p>Het voorliggende proceduredocument beschrijft de verschillende rollen en verantwoordelijkheden in de implementatie van de MDR aan de VU. Met het bijbehorende stappenplan kan gecontroleerd worden of een onderzoek onder de MDR valt.</p> <p>Patrick geeft een korte toelichting op de procedure.</p>	<p>Ter advies</p> <p>Bijlagen 5.2 a,b,c</p>

	Patrick biedt aan om bij afdelingen langs te komen en de onderzoekers te informeren over deze wet- en regelgeving en de ondersteuning die hij hierin kan bieden.	
6. Valorisatie		
6.1		
7. ter informatie		
7.1	Verslag AHO december 2023 Opmerkingen naar L.j.straetemans@vu.nl	Ter vaststelling
7.2	Onkostenvergoedingen Gevraagd wordt nog een laatste check te doen bij het stuk over vergoeding cursussen/trainingen en daar ook de conferenties te noemen zoals ook in het voorblad staat genoemd. Opgemerkt wordt dat de vergoeding voor een cursus Nederlands niet vergoed mag worden als de internationale werknemer gebruik maakt van de 30% regeling.	Ter informatie, bijlage 7.2 a,b
8.	Rondvraag	
	Een oproep wordt gedaan om binnen de afdeling te vragen om de nevenwerkzaamheden goed in te vullen. Er dient binnenkort over gepubliceerd te worden. Iwan kan een lijst aanleveren wie dit nog niet heeft gedaan. Er zijn extra mensen bij de HR servicedesk ingezet om te ondersteunen.	