

BETREFT

Agenda vergadering

Afdelingshoofdenoverleg (AHO)

DATUM

13 MEI 2022

TIJD

11.00 – 12.30

LOCATIE

Zoom/zie Outlook

AANWEZIG

Klaudia Kuiper en/of Guido v.d. Werf ,Pieter van Beukering, Matthias Bickelhaupt Majorie van Duursen, Jacqueline Broerse, Ingeborg Brouwer, Jacintha Ellers, Johan Gemser, Jan Bouwe van den Berg, Esther van den Hengel, Jaap Heringa, Holger Lill, Jacqueline van Muijlwijk - Koezen, Mareanne Karssen , Johannes de Boer, Monique van de Raapkamp, Maaïke Rooms, Guus Schreiber, Guus Smit, Maaïke Verbree, Cindy Kunne, Cas Evers (ipv Linda Straetmans)

Toehoorders: Selda Khodaverdi

0.	Opening en vaststellen agenda	
nr.	naam agendapunt	
1. Verslagen en Mededelingen		
1.0	Mededelingen Iwan de Esch begint per 1 juni als directeur valorisatie is de intentie.	
1.1	Verslag AHO april 2022 Het verslag wordt vastgesteld.	Ter goedkeuring en vaststelling
2. Strategische Onderwerpen		
2.1	Ere doctoraten, wij zijn weer aan de beurt voor een voordracht. Er zijn een paar suggesties via mail aangedragen en één daarvan wordt kort besproken. . De vraag is om mogelijke andere kandidaten aan te dragen. Er dient wel een wetenschappelijke component aan te zitten. Een promotie is niet noodzakelijk.	
2.2		
3. Bedrijfsvoering		
3.1	Algemene mededelingen Geen algemene mededeling	
3.2	MARS – stand van zaken 23 mei wordt het evaluatierapport gepresenteerd. Er worden nu rapportages gemaakt op HR en financieel gebied (in de breedste zin van het woord), maar we missen er nog een aantal, maar ook integraliteit tussen de rapportages. Daar denkt Jeroen van Winsen in mee. Jerry Brookman gaat deze rapportages voor BETA ook integreren.	mondeling

	<p>Succesfactoren (voor de onboarding) werkt nog niet goed bij HR. Wordt hard aan gewerkt. Verder gaan meer taken rondom onboarding naar HR. Ook wordt er gekeken naar de (overbodige) mailnotificaties die vanuit het systeem verstuurd worden.</p> <p>Poortwachter (ziekmeldingen) werkt niet en wordt in juli vervangen door een systeem dat zich elders heeft bewezen.</p> <p>Er zitten nog wat fouten in het systeem dat o.a. de VUnetID's genereert. Die zijn nu goed geanalyseerd en er wordt naar een oplossing gezocht. Dat gaat nog wel even duren, maar de goede weg is ingeslagen.</p> <p>In de gebruikersomgeving vinden verbeterlagen plaats. Bijvoorbeeld de tegels in ServiceNow.</p> <p>Gevraagd wordt of er al wordt gekeken naar het delegeren van goedkeuren van facturen. Dit gebeurt, maar eerst wordt dat proces wordt nu vanaf nul uitgeschreven.</p> <p>Facturen die niet goed terecht komen, blijft een worsteling en blijven we onder de aandacht brengen. Licht niet altijd aan ons, soms worden er ook onvolledige of niet rechtsgeldige facturen aangeleverd. Mocht er een factuur zijn die echt te lang blijft liggen, laat het Esther dan even weten.</p> <p>Als laatste wordt opgemerkt dat de vele mails zorgen voor een erg groot phishing risico.</p>	
3.3	<p>Huisvesting update</p> <p>We zijn in gesprek met A-life over het plaatsen van de klimaatkamers in het gerenoveerde W&N AB. Dit is de enige plek op de campus waar dit kan qua m2 en techniek. De kantoren en andere labs van A-Life gaan naar het O2 gebouw.</p> <p>We zijn nu ook bezig om het PvE van W&N AB verder in te vullen. Oorspronkelijk zou het gebouw nog 15 jaar blijven staan, maar met deze investering in labs en klimaatkamers wordt dit 20 tot 30 jaar.</p> <p>We hebben ook een nieuwe analyse gemaakt van de groei van Beta tot 2027 om een beter beeld te krijgen van wat er dan nog meer te huisvesten valt de komende jaren.</p> <p>Gevraagd wordt wanneer er duidelijkheid is over wanneer we gaan verhuizen en wanneer het voorbereidingstraject ingezet. Dat traject is voor SWT in gang gezet en de betreffende afdelingen worden in de komende weken aangehaakt.</p> <p>De uitdagingen zijn nog wel breed aanwezig, er is een labprobleem, ook in het onderwijs, maar er zijn ook gevolgen voor afdelingen zonder labs.</p> <p>De sloopplanning krijgt ook langzaam maar zeker meer vorm. Dit is een complexe puzzel. Waar mogelijk worden interne tijdelijke verhuizingen tot een minimum beperkt. Een aantal vleugels blijft langer in stand om dat te accommoderen.</p>	mondeling

	Opgemerkt wordt dat we oog moeten blijven houden hoe we het faculteitsgevoel bewaken als we straks allemaal over 5 gebouwen verspreid zitten. Agenderen we voor het AHO van juli.	
3.4	Vragen Follow the Money over samenwerking met Chinese instituten Ter info.	
3.5	<p>Inzet extra middelen.</p> <p>Het betreft geen facultaire middelen. Streven blijft facultaire middelen enkel noodzakelijk te houden. De rest wordt verdeeld over de afdelingen. De laatste jaren heeft de faculteit vaak een positief resultaat gedraaid. O.a. omdat veel geld pas aan het eind van het jaar binnen komt. Dat laat niet genoeg tijd om alles uit te geven.</p> <p>Formeel lijkt men – bij het opnemen van de benodigde uitbreiding - op afdelingsniveau dan met een negatieve begroting te eindigen, maar in de praktijk blijkt dat vaak niet zo te zijn. Mocht dat wel zo zijn, dan is dat een aanvaardbaar risico.</p> <p>Elke afdeling kan het anders invullen, het voorstel is een schets van hoe het zou kunnen. Het is wel wenselijk dat er in junior onderzoekers wordt geïnvesteerd en dat de afdelingen dit op een eenduidige manier aanpakken.</p> <p>Gevraagd wordt waar de overschotten vandaan komen en of we voorzien dat ook voor de komende jaren een overschot is?</p> <p>NPO middelen geven we niet genoeg uit, er komt voor veel disciplines extra geld aan, VU werkt aan uitbreiding van de vaste voet. De signalen zijn dus dat dit voorlopig zo blijft en vermoedelijk meer wordt.</p> <p>Opgemerkt wordt dat men op afdelingsniveau huiverig is rood te staan. Dit is op basis van de uitvraag van de faculteit om een nulbegroting aan te leveren. In het verleden is er bij slechte resultaten ook naar resultaten in het verleden gekeken in het zoeken naar de oplossing. Over dat risico en hoe er mee om te gaan moeten we goed afstemmen in de vorm van een garantie ook met het oog op de nieuwe decaan die eind dit jaar aan zal treden.</p> <p>Het FB merkt op dat als dat gebeurt op afdelingsniveau, we dat moeten zien als een investering. Dat kunnen we vastleggen. Mocht er later een probleem ontstaan, dan is dat iets dat we gezamenlijk op kunnen lossen. Zo is dat in het recente verleden ook al gegaan. Het FB stelt een dergelijk document op en legt dat nog aan het AHO voor.</p> <p>FGOV kijkt ook nog naar dit voorstel, maar wat het bestuur betreft kan men beginnen met werven.</p> <p>Met deze aanvullingen, is het AHO akkoord.</p>	
3.6	Toelicht KDM overhead Met name 3e GS projecten. Licht Aldo van der Graaf toe.	

	<p>Aldo deelt de presentatie.</p> <p>Gevraagd wordt of we er financieel op achteruit zijn gegaan? Ja in feite wel, want dit jaar krijgen we 11.1 M niet vergoed en vorig jaar was het 9,4M. De OPB korting die is vervallen maakt daar een belangrijk onderdeel van uit. De verwachting is dat dat niet gaat veranderen.</p> <p>De KDM kosten groeien harder dan het VUSAM-I budget dat meegroeit met de stijgende studentenaantallen. Exploitatiemodel is hier belangrijk in.</p> <p>Projecten worden nu op een manier doorbelast die voldoen aan de eisen van de accountant.</p> <p>Financieel verandert het voor de faculteit als geheel niet. Tussen afdelingen verschuift het wel e.e.a. Dat analyseren we nu en werken dit vervolgens verder uit in een voorstel. Daar nemen Johan en Esther de afdelingshoofden aan de voorkant in mee.</p> <p>Overhead aan private partijen mag wettelijk niet vergoed worden in een eigen bijdrage.</p>	
4. Onderwijs		
5. Onderzoek		
5.1	<p>RDM coordinatoren</p> <p>Hier valt veel te winnen en fijn dat Jaap bereid is zich hier aan te verbinden. Doel is dat netwerk een combinatie van wetenschap en ondersteuning te laten zijn. Brett Oliver is bijvoorbeeld bezig cursussen op te zetten voor promovendi. Hij komt volgende keer e.e.a. toelichten.</p>	Ter bespreking, bijlage 5.1
6. Valorisatie		
6.1	<p>Opleiding Impact</p> <p>Door IXA aangeboden. Dit jaar geen aanmeldingen vanuit BETA. Komt dat doordat de opleiding slecht aansluit? Jacqueline B: het is meer wetenschapscommunicatie dan impact, kan een oorzaak zijn.</p>	Ter bespreking, bijlagen 6.1 a,b
6.2	<p>Support Grant Office</p> <p>Oproep om naar eerste workshop te gaan. Maaïke mailt nog hoe de selectie in zijn werk gaat.</p>	Ter informatie, bijlage 6.2
6.3		
7. Rondvraag		

Holger: melding analist dat een student is flauwgevalen in een zaal. Dat schijnt daar vaker te gebeuren. Gaan we achter aan. **Holger mailt Esther het zaalnummer.**

Jacqueline v M: zachte knip gaat komend jaar door. Vergelijkbaar met afgelopen jaar, wel voorwaarden ingebouwd door opleidingen.

Er zijn op dit moment consultatierondes gaande om informatie op te halen over hoe men om denkt te gaan met tekorten in onderwijszalen. Er zijn ook al problemen met de roostering van semester 1.

23 juni is de oratie van Pieter van Beukering.