

## Notulen Vertrouwelijk FB BETA

<b>Datum</b>	12-01-2024
<b>Tijd</b>	9:15 - 11:00
<b>Locatie</b>	Zoom
<b>Voorzitter</b>	Aletta Kraneveld
<b>Aanwezigen</b>	Pieter Beukering, van, IJP de Esch, de, Johan Gemser, Esther van den Hengel, van den, Mareanne Karssen, Aletta Kraneveld, Anne Linnartz, Monique van de Raapkamp, van de, Linda Straetemans, MJM van Velzen, van en Maaïke Verbree

### 0.0 Mededelingen

Gisteren (11-1) heeft de heidag van FB met de afdelingshoofden plaats gevonden. Hier zijn plannen m.b.t. bezuinigingen met elkaar gedeeld. Iedereen is hard aan de slag gegaan en er is een groot gevoel van solidariteit. De plannen zullen nader worden uitgewerkt.

De website financiële toekomst Beta waar we updates kunnen delen en het formulier te vinden is waarmee suggesties kunnen worden aangedragen is live.

<https://vu.nl/nl/medewerker/beleid-en-organisatie/financiele-toekomst-beta-faculteit>  
Dit zal ook aangekondigd worden in de Betazine.

### 1 Verslagen en mededelingen

#### 1.1 Concept verslag FB vergadering

Het verslag van de FB vergadering van 15 december 2023 wordt goedgekeurd en vastgesteld.

#### 1.2 Actielijst bij FB verslag

De actielijst is besproken.

#### 1.3 Besluitenlijst

De besluitenlijst wordt goedgekeurd en vastgesteld.

### 2 Strategische onderwerpen

#### 2.1 Adviezen van het AHO

### 3 Bedrijfsvoering

#### 3.1 Veiligheid

#### 3.2 Stand van zaken huisvesting

In september/oktober 2024 gaan het Onderwijsburo, Athena en het Faculteitsburo verhuizen naar het hoofgebouw.

### **3.3 Onkostenvergoedingen**

Het Faculteitsbestuur (FB) besluit tot vaststellen van de facultaire regeling Onkostenvergoeding promovendi met ingang van 12 januari 2024.

### **3.4 Organogram**

Het Bèta Faculteitsbureau is afgelopen 4 jaar gegroeid door een grote groei van de Bètafaculteit en een toegenomen ondersteuningsbehoefte in beleid, informatiemanagement en uitvoering. De ondersteuning is qua governance en organisatiestructuur niet aangepast aan deze groei en dat moet nu hersteld worden om het voor iedereen werkbaar te houden en ook alle medewerkers voldoende aandacht te kunnen blijven geven.

Er komt één nieuwe functie, hoofd Support Office. Dit heeft geen financiële consequenties want de vacature wordt intern ingevuld.

Het organogram is ter informatie voorgelegd aan de OR van de VU en de ODC van de faculteit.

Aletta informeert de rector over het organogram.

Het Faculteitsbestuur (FB) besluit tot vaststellen van het Organogram van de Faculteit met ingang van 1 januari 2024.

## **4 Onderzoek**

### **4.1 Procedure document MDR**

Het voorliggende proceduredocument beschrijft de verschillende rollen en verantwoordelijkheden in de implementatie van de MDR aan de VU. Met het bijbehorende stappenplan kan gecontroleerd worden of een onderzoek onder de MDR valt.

Het FB heeft kennisgenomen van het proceduredocument en is akkoord met deze werkwijze.

## **5 Onderwijs**

### **5.1 Reactie MTR B en M BA.docx**

Het Faculteitsbestuur stemt in met de reactie op het rapport van de midterm review van de bachelor- masteropleiding Business Analytics.

### **5.2 Evaluatie honours beleid**

Het Honours programma neemt VU breed af maar bij Beta neemt dit toe. In hoeverre willen we dit blijven ondersteunen. Voor buitenlandse studenten Computer Science maken er veel gebruik van. Er is gebrainstormd over andere vormen zoals een onderzoeksvraag met een groepje studenten uitwerken. Daar heeft de medewerker ook iets aan en de studenten leren hier ook van.

Al met al geeft het programme veel extra werk en en wordt een vraagteken gezet bij de toegevoegde waarde.

Als studenten dit willen moeten we dit faciliteren. De discussie zou op VU centraal nivo gevoerd moeten worden. In hoeverre heeft de VU een verplichting om dit aan te bieden. Destijds waren er in 2012 prestatieafspraken maar die zijn inmiddels verlopen. Het is nu niet duidelijk.

Er wordt gewerkt aan een financieel overzicht. Zolang we dit programma hebben zullen we het faciliteren.

Een eventueel besluit om te stoppen dient voor de zomer genomen te worden zodat dit in 2025 kan ingaan. Er zal worden uitgezocht of wij dit zelf kunnen besluiten.

Als we stoppen dan zal dit uitgefaseerd worden zodat studenten dit programma kunnen afmaken.

Het FB neemt kennis van de evaluatie facultair Honoursprogramma, najaar 2023. Het FB neemt de volgende besluiten:

1. Huib Mansvelder per 1 februari 2024 voor 0,1 fte te herbenoemen in de functie van Directeur Honoursprogramma BETA (HOD) voor een periode van 2 jaar en effectueert daarmee advies 1 van de evaluatie om het aantal fte dat aan deze positie is verbonden te halveren
2. Het FB geeft opdracht aan het honours MT om uitvoering te geven aan de adviezen 2,3 en 4. Per academisch jaar 2024-2025 wordt het facultaire HP structureel geëvalueerd, zijn er jaarlijkse overleggen tussen honours MT en vertegenwoordiging examencommissie en worden studenten die hun honours hebben afgerond naar hun ervaringen gevraagd.
3. Het FB stemt in met de voorstellen om vakken om het jaar aan te bieden, cursussen arbeidsextensiever in te richten en een portfolio te ontwikkelen met honoursopdrachten en belegt dit bij het honours MT. Gevraagd wordt dit per academisch jaar 2025-2026 ingeregeld te hebben.
4. Het FB deelt de constatering bij advies 6 en vraagt de HOD een voorstel uit te werken en dit verder af te stemmen met de examencommissie.
5. Het FB neemt de adviezen van advies 7 over en vraagt het Honours MT hier per academisch jaar 2024-2025 opvolging aan te geven.