

Faculteit der Bètawetenschappen

VASTSTELLING TOELAGE AFDELINGSHOOFDEN EN PORTEFEUILLEHOUDERS FACULTEIT DER BETA- WETENSCHAPPEN

STATUS Besluit FB der Bètawetenschappen 1 september 2017

VERSIE: Definitief besluit

AUTEUR Monique van de Raapkamp

OPDRACHTGEVER B. van Leijen

DATUM 11.09.2017

INHOUDSOPGAVE

1. Besluit
2. Aanleiding
3. Toelichting
4. Overgangsregeling

1. BESLUIT

Op grond van artikel 3.16 van de CAO Nederlandse Universiteiten heeft het Faculteitsbestuur van de Faculteit der Bètawetenschappen op 1 september 2017 besloten met ingang van 1 oktober 2017 een toelage voor afdelingshoofden en portefeuillehouders van de faculteit der Bètawetenschappen vast te stellen op 6,5% van het voor hen geldende brutosalaris.

2. AANLEIDING

Per 1 juli 2017 zijn de faculteiten Aard- en levenswetenschappen en Exacte wetenschappen gefuseerd in de Faculteit der Bètawetenschappen. De afdelingshoofden van voormalig FEW ontvangen een toelage van 10% van het maximum van de Hoogleraar 2 schaal en die van FALW een toelage van 5,8 % van het bruto-salaris.

Het Faculteitsbestuur is van mening dat de complexiteit en zwaarte van de functie van afdelingshoofd bij Bètafaculteit de handhaving van een toelage rechtvaardigen. Nu de fusie een feit is, vindt het FB het wenselijk de toelagen van de afdelingshoofden te harmoniseren.

3. TOELICHTING

Besloten is de toelage vast te stellen op 6,5 % van het bruto-salaris van het afdelingshoofd. Deze toelage is gelijk aan de toelage voor portefeuillehouders in het FB, welke toelage ongewijzigd blijft maar uit oogpunt van overzichtelijkheid in dit besluit wordt herbevestigd.

Deze toelage is alleen van toepassing op wetenschappelijk personeel dat de rol van afdelingshoofd of portefeuillehouder combineert met de wetenschappelijke rol. Medewerkers die vast of tijdelijk aangesteld worden alleen in de rol van (interim) afdelingshoofd of portefeuillehouder worden ingeschaald in overeenstemming met de rol en hebben geen recht op een toelage.

4. OVERGANGSREGELING

De aanpassing naar 6,5% heeft geen negatieve gevolgen voor de lopende toelagen. Dit betekent dat de 6,5% gaat gelden voor alle benoemingen vanaf 1 oktober 2017. Afdelingshoofden die op dat moment een hogere vergoeding hebben raken die niet kwijt, ook niet bij aansluitende herbenoeming. Voor afdelingshoofden die echter een toelage ontvangen die lager is dan 6,5 % geldt dat zij vanaf 1 oktober 2017 een verhoging tot 6,5% van het voor hen geldende bruto-salaris krijgen.